

# PLANO DE GESTÃO 2020-2024

## ALINE ESTANECK PARA DIRETORA GERAL

*POR UM CAMPUS DE OPORTUNIDADES: TRABALHANDO JUNTOS PARA CONTINUAR AVANÇANDO!*

Queridos estudantes e servidores,

Eu sou a Professora Aline, moro na cidade de Quissamã há quase 15 anos e atuo na Educação há quase 20 anos. Sou formada em Letras (Português/Inglês), cursei Especialização PROEJA pelo IFF e atualmente sou mestranda em Pesquisa Operacional e Inteligência Computacional pela Universidade Cândido Mendes. Vim para a cidade de Quissamã em 2003 e por ela tenho grande apreço. Aqui na cidade, trabalhei no Colégio Estadual Visconde de Quissamã por 11 anos como professora de Inglês. Em 2010 fui convocada para o IFF, onde atuo como docente de Língua Inglesa. Como professora no IFF atuei no *Campus* Itaperuna (2010 e 2011) e no *Campus* Quissamã (2011 em diante). No ano de 2013 fui convidada para a Diretoria de Ensino, o que me oportunizou grandes experiências como: participar da implementação e consolidação dos Cursos Técnicos Integrados do *Campus* Quissamã, da organização de eventos como a Semana de Cultura e Integração, dos Seminários de Língua Portuguesa (atualmente, DisseminaIFF), do Arraiá QuIFFestança e de tantos outros eventos e campanhas propostas tanto pela equipe Diretiva quanto pelos Coordenadores dos Núcleos de Diversidade e Cultura. Pude acompanhar e colaborar com as questões pedagógicas, demandas trazidas por estudantes e docentes. Foi um processo enriquecedor e gratificante, de crescimento pessoal e profissional. Foi a oportunidade de ter uma nova perspectiva sobre estas questões acadêmicas. Em 2015 candidatei-me a Diretora Geral do *Campus* Quissamã pois trazia dentro de mim um amor imenso por esta comunidade e a vontade de lutar pela estruturação e consolidação do nosso *campus*, queria buscar um ambiente de aprendizagem e de trabalho o mais digno e agradável possível para nossos estudantes, servidores e funcionários terceirizados. E, assim, junto à equipe de Diretores e a todos os servidores (sim, porque entendo que um projeto de educação pública de qualidade precisa de comprometimento e interação entre as partes envolvidas no processo), conseguimos realizar a maior parte das propostas de Gestão para o mandato de 2016 -2020.

Durante o referido período conseguimos articular uma boa relação com a Prefeitura, com a Câmara de Vereadores e com todas as secretarias a ela vinculadas de forma que passamos a ser tratados como parte integrante e relevante da Educação no município. Além disso, conseguimos articular a destinação ao *campus* de um total de 3,7 milhões em Emendas Parlamentares para viabilizar a construção do nosso tão sonhado Restaurante Estudantil, da Quadra Poliesportiva, do Prédio de Almoxarifado e Patrimônio, da Subestação de Energia, da Caixa d'água, e também para a reforma da Casa de Cultura e Diversidade Moacyr Pereira da Silva (Casa Rosa), assim como para compra de mobiliário para as unidades citadas. O nosso *campus* avançou e pode avançar muito mais por meio de uma gestão democrática, participativa, transparente, comprometida com a educação pública de qualidade, com o olhar mais humano possível sem perder de vista todas as responsabilidades. Sendo assim, hoje me considero mais preparada e experiente e me coloco como candidata à reeleição com o objetivo de fortalecer o nosso projeto de Educação em si, ensino-pesquisa-extensão, fortalecer os projetos em andamento e trabalhar para avançar ainda mais, com o compromisso de repensar as ações, de estar constantemente em diálogo com a comunidade acadêmica, de trabalhar incessantemente por mais oportunidades para servidores e estudantes e com minha gratidão, em primeiro lugar a Deus, e também com meu reconhecimento a todos que fazem parte desta história de lutas e conquistas no nosso *campus*!

Desta forma, seguem as propostas do Plano de Gestão para apreciação da comunidade.

*Trabalhando Juntos para Continuar Avançando!*

## GERAIS (GESTÃO)

- Sistematizar um calendário de reuniões pedagógicas, administrativas e de gestão;
- Lutar pela destinação de códigos de vaga docente e administrativo conforme prevê a Portaria do MEC N.246 de 15 de Abril de 2016, que dispõe sobre a criação do modelo de dimensionamento de cargos efetivos no âmbito dos Institutos Federais, tendo em vista que o *campus* está classificado como 70 docentes / 45 técnicos-administrativos, porém atualmente possui 34/27 respectivamente;
- Criar o calendário de eventos do campus;
- Criar uma Coordenação de Comunicação para intensificar a divulgação das ações do *campus* na comunidade local e regional seja por meio da nossa Página no Facebook, utilização de outras mídias sociais, bem como a alimentação da nossa página institucional no Site do IFF;
- Ampliar a divulgação do Processo Seletivo por meio de carro de som nas comunidades mais afastadas, entrevista na Rádio Quissamã FM e por outros meios de comunicação quantos forem possíveis;
- Implementar o Projeto “Papo Reto com a Direção” a partir de uma agenda de encontros com os estudantes de forma periódica, com o objetivo de debates e soluções de problemas de questões cotidianas do *campus*;
- Ampliar os instrumentos de prestação de contas à comunidade;
- Fortalecer e ampliar o orçamento participativo;
- Ampliar a parceria com as prefeituras da região e arranjos produtivos locais;
- Buscar ampliar as ações de captação de recursos através de Emendas Parlamentares e de Bancada;
- Implementar um sistema informatizado para gestão de acesso ao *campus* visando melhorar, tanto a segurança da comunidade interna, quanto o controle de fluxo dos estudantes e, também, para controle de uso dos laboratórios de Informática;
- Fortalecer a parceria com a Guarda Municipal buscando atender demandas de capacitação, por exemplo, em prol da ampliação de rondas nas proximidades do *Campus* Quissamã, especialmente nos horários de entrada e saída dos estudantes, visando maior segurança;
- Criar uma Honraria concedida em forma de Medalha ao Técnico-Administrativo, Docente e Funcionário terceirizado que tiver se destacado no ano vigente, levando em consideração fatores como comprometimento e envolvimento com a educação, o *campus* e a comunidade interna e externa, eleitos por votação. Nome da medalha a ser definido pela comunidade interna;
- Manter o apoio aos setores passíveis de flexibilização;

- Implementar pontos estratégicos de circulação de informações como divulgação de editais e processos seletivos, bem como de quaisquer outras atividades acadêmicas do campus por meio de uma TV afixada para melhorar o canal de comunicação interna;
- Criar, junto à comunidade interna, o Regimento Interno do *campus*;
- Criar uma Coordenação de Planejamento Estratégico.

## **ENSINO**

- Lutar pela abertura de ao menos um curso de graduação e de pós-graduação;
- Implementar o EJA – FIC nas áreas afins aos eixos tecnológicos já existentes no campus;
- Fomentar visitas, parcerias e projetos das escolas da região no campus;
- Fortalecer os eventos tradicionais do *campus* como Semana de Integração e Cultura, Arraiá QuIFFestança, DisseminaiFF, TECNIFF, Jogos Internos do IFFQuissamã (JIFs);
- Construção de estratégias pedagógicas para minimizar as dificuldades de aprendizagem dos alunos ingressantes;
- Buscar parceria com a Pró-Reitoria de Ensino para efetivação de projetos de permanência e êxito;
- Implementar Itinerários Formativos dentro das áreas afins aos eixos tecnológicos do campus;
- Realocar as pedagogas para a Diretoria de Ensino;
- Institucionalizar o Apoio Pedagógico nos três turnos;
- Garantir o funcionamento da gráfica e TI nos três turnos;
- Institucionalizar a comemoração do Dia do Estudante em 11/08;
- Criar um evento sobre Ensino e Novas Tecnologias para discussão de práticas pedagógicas modernas;
- Reformular o Projeto Pedagógico do Curso Técnico em Eletromecânica Concomitante;
- Buscar, junto ao IMPA, a implementação do PAPMEM (Programa de Aperfeiçoamento no Ensino da Matemática para o Ensino Médio);
- Buscar capacitação e atualização dos servidores através de parceria com Universidades;
- Criar o Colóquio em Inclusão Escolar para discutir políticas nacionais de Educação Inclusiva em contextos locais e nacionais;
- Melhorar a Gestão do Livro Didático centralizando o trabalho na Biblioteca.

## **APOIO AO ESTUDANTE**

- Implementar a Rádio Estudantil;
- Fortalecer e ampliar as ações da Agência de Oportunidades para incentivo a estágios e relacionamentos interinstitucionais e parcerias;
- Universalizar a alimentação dos estudantes;
- Implementar o serviço de atenção à saúde de estudantes;
- Lutar pela efetivação de novos servidores para compor equipe multidisciplinar (Psicólogo e Assistente Social) que o programa de assistência estudantil do IFF referencia;
- Criar o Dia da Família na escola com apresentações de alguns dos trabalhos e de projetos desenvolvidos pelos estudantes, palestras e integração das famílias com os servidores, estimulando a representatividade da família na escola;
- Buscar parceria junto ao Município para instituir um espaço de acolhida para filhos de estudantes, servidores e deixando aberta a possibilidade de estender-se à comunidade externa;
- Ampliar o atendimento de assistência estudantil buscando viabilizar novas bolsas e auxílios conforme viabilidade orçamentária.
- Continuar atentos às dificuldades de transporte da comunidade acadêmica buscando soluções juntos aos órgãos competentes.
- Apoiar as ações do Grêmio Estudantil, incentivando cada vez mais a representatividade discente nas tomadas de decisão sobre questões de infraestrutura e pedagógicas.

## **PESQUISA E EXTENSÃO**

- Fortalecer as ações do NUGEDIS, NEABI e Centro de Memória através de disponibilização de material, recursos e espaço físico;
- Propor um evento anual de cada núcleo, como atividade letiva, para além das atividades acadêmicas regulares;
- Fomentar projetos que visem à inclusão digital da comunidade externa;
- Fortalecer a pesquisa e a inovação tecnológica através de captação de bolsas e recursos de órgãos de fomento como CAPES, CNPq e Faperj ou por meios de chamadas públicas de Instituições Privadas;
- Apoiar o processo de ampliação dos projetos de Pesquisa e Extensão de acordo com viabilidade orçamentária;
- Fomentar o desenvolvimento de projetos vinculados ao Polo de Inovação;

- Ampliar a divulgação do Programa Nacional de Alimentação Escolar – PNAE para aumentarmos a oferta de itens e fornecedores (agricultores familiares).
- Institucionalizar o Programa de Reconhecimento de Patrimônio material e imaterial da cidade de Quissamã e arredores, para estudantes ingressantes, por meio de uma visita guiada com intuito de que sirva de inspiração para propostas de cursos, valorizando assim nosso rico Patrimônio Local e regional;

### **GESTÃO DE PESSOAS**

- Apoiar e incentivar a realização de projetos de Qualidade de Vida do servidor;
- Criar um programa de acolhimento/recepção e capacitação para os novos servidores;
- Buscar criar cursos de Formação Inicial e Continuada para funcionários terceirizados, pois nossos colaboradores são essenciais para a Instituição;
- Institucionalizar o Programa de Reconhecimento de Patrimônio material e imaterial da cidade de Quissamã e arredores, para servidores e funcionários terceirizados, por meio de uma visita guiada com intuito de que sirva de inspiração para propostas de cursos, valorizando assim nosso rico Patrimônio local e regional;

### **ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA:**

- Ampliar a Quadra Poliesportiva com a construção da arquibancada e vestiário;
- Lutar pela construção de um novo prédio com salas de aula, biblioteca ampla e com espaço de estudos individuais e espaço para exposições;
- Lutar pela reforma e modernização do Auditório;
- Construir uma portaria/guarita;
- Construir uma quadra de areia para voleibol;
- Realocar o estacionamento para a área frontal da Casa Rosa;
- Buscar recursos para implementação de uma Tecnoteca;
- Buscar recursos para implementação de uma sala exclusiva para acesso à internet (micródromo) e estudos;
- Implantar e espaços de lazer e convivência;
- Implantar sistemas de sinalização no campus visando à segurança e acessibilidade na Instituição;

- Buscar recursos para reforma e modernização dos laboratórios;
- Trocar os computadores dos laboratórios de Informática e de todos os setores administrativos do campus;
- Ampliar e aprimorar a internet Wireless do *campus*;
- Aquisição de equipamentos para melhoria da segurança do *campus*;
- Promover ações de bioeconomia visando melhorar a sustentabilidade como placas solares, captação de água de chuvas, entre outros;
- Criação do Laboratório de Artes;
- Reformar o Laboratório móvel para levar o IFF às comunidades mais afastadas, seja para Divulgação e Inscrição para o Processo Seletivo, para Divulgação de projetos, pequenas oficinas, experiências, ações que estimulem o interesse da população a ingressar no IFF;
- Melhorar e aumentar a iluminação do *campus* e a troca de lâmpadas por LED;
- Refazer a pintura do campus;
- Criar uma Sala de Reuniões;
- Avaliar a possibilidade de garantir recursos para renovação do acervo da biblioteca anualmente;
- Adquirir equipamentos de segurança e mobiliário para modernização da Biblioteca.