

# Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense



Candidatura ao Cargo de Diretor Geral

Frederico S. Lima (Pedagogo)

Plano de Gestão 2020-2024

## Vote nº 141

### Confiança e transparência como objetivos de trabalho

A confiança e transparência são base e fundamento para consolidação da gestão que desejamos desenvolver. As ações pensadas para o IFF Pádua, salvo exceções por conta de natureza específica, também tem como propósito incluir a Unidade de Formação Cordeiro. O envolvimento de todos em busca de consensos pode fortalecer o tipo de gestão que propomos, a saber: Transparência na Gestão, fomento à participação e valorização de todos, sejam alunos, técnico-administrativos, docentes e terceirizados no processo decisório.

#### **Formação Acadêmica:**

- Licenciado em Pedagogia
- Especialização em Gestão Escolar Integrada e Práticas Pedagógicas
- Mestrado em Planejamento Regional e Gestão de Cidades

#### **Funções desempenhadas no IFF Pádua:**

- Coordenador de Ensino
- Coordenador da Assistência Estudantil/Núcleo de Apoio a pessoas com Necessidades Educacionais Especiais - NAPNEE
- Diretor de Ensino e Políticas Estudantis - Substituto

# Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense

## Participação na elaboração e implantação de Projetos Pedagógicos no IFF

### Pádua:

- Curso Técnico em Logística Integrado ao Ensino Médio
- Curso Técnico em Administração Integrado ao Ensino Médio
- Curso Técnico em Automação Industrial Integrado ao Ensino Médio
- Curso Técnico em Edificações Integrado ao Ensino Médio
- Curso Técnico em Mecânica Concomitante ao Ensino Médio
- Pós-Graduação em Cultura, Patrimônio e Educação: diálogos no Território

Estou no Campus Pádua desde 2014 e vi o primeiro aluno adentrar a esse campus. Desde então sonho com um campus inovador, equipado, preparado para atender as necessidades educacionais de nossa região. Sempre trabalhei arduamente para fazer o meu melhor de forma a atender os anseios de cada um, seja técnico-administrativo, docente, estudante ou funcionário terceirizado. Tenho consciência de que mesmo fazendo o melhor, em alguns momentos faltou algo. Sei que aprendemos todos os dias com nossas ações e com as experiências. Diante disso, tenho certeza que terei todas as condições para fazer um ótimo trabalho, pois as experiências vivenciadas com cada um de vocês me fizeram crescer profissionalmente e pessoalmente e hoje me sinto preparado para mais esse desafio. Como minha gestão terá como premissas a confiança e transparência, o conhecimento de cada um de vocês será um elemento transformador em nosso campus, tanto no campo administrativo quanto pedagógico. Precisamos ter coragem para enfrentar os desafios, além de aproximação da gestão com todos os envolvidos, pois cada um tem algo a apresentar e não pode ser deixado de lado por divergências de pensamentos. Você será muito importante na minha gestão, pois um diretor sozinho não supre, jamais, a necessidade de nosso cotidiano escolar. Sinta-se pertencido. Listo algumas de minhas propostas, deixando aberto o espaço de discussão para novas possibilidades a serem construídas futuramente.

# **Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense**

## **GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO NO CAMPUS SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA**

- 01 ► Nomear os gestores do IFF Pádua a partir de critérios transparentes que permitam a governança coletiva;
- 02 ► Apoiar de forma significativa a eleição para as Coordenações de Cursos;
- 03 ► Possibilitar a participação efetiva dos docentes e técnico-administrativos no processo decisório no planejamento das vagas de professores e técnicos, assim como a lotação desses servidores no campus, caso tenhamos novos códigos;
- 04 ► Instituir comissão de avaliação dos documentos elaborados pelo IFF Pádua (Ordem de Serviço, Regulamentações, etc.) para que sejam analisados e, se necessário, indicados os documentos em desacordo com a nova proposta de gestão para que sejam discutidos, reeditados e/ou revogados;
- 05 ► Revisar o organograma do IFF Pádua visando uma melhor sinergia entre os espaços e os servidores, melhorando os fluxos e a comunicação;
- 06 ► Proporcionar maior autonomia para os profissionais de TI, Assistente Social, Nutricionista, entre outros, principalmente nas temáticas relacionadas às especificidades das atribuições dos cargos;
- 07 ► Fortalecer a comunicação audiovisual no campus;
- 08 ► Transformar a Reunião de Gestão numa oportunidade em que todas as categorias, independente de ser gestor, possam participar das discussões pedagógicas, orçamentárias, enfim, inerentes à gestão do campus, apresentando inclusive, as demandas de cada categoria para encaminhamentos. Essa ação visa suprimir o formato de reunião que dificulta a participação efetiva no processo decisório;
- 09 ► Distribuir com equidade e de forma transparente as verbas para aquisição de equipamentos e custear a participação dos servidores técnico-administrativos e docentes em eventos de capacitação e formação;

## Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense

- 10 ► Buscar, junto à prefeitura, convênio para implementação de espaço no IFF Pádua que possa acolher os filhos(as) de estudantes e servidores durante o tempo que estiverem na instituição;
- 11 ► Implementação do Espaço de Convivência do Servidor;
- 12 ► Promover um ambiente de trabalho agradável através da valorização das pessoas e de suas atividades desenvolvidas;
- 13 ► Promover a ampliação de alianças estratégicas com instituições públicas e privadas, a fim de se realizar projetos conjuntos que tragam benefícios a nossa comunidade escolar;
- 14 ► Buscar implementar o acompanhamento eletrônico de alimentação fornecida pelo campus, assim como a entrada e saída de pessoal interno e externo no ambiente escolar;
- 15 ► Buscar, junto à reitoria, resolver os problemas com transporte;
- 16 ► Realizar tratamento isonômico, na prática, aos servidores, alunos e demais integrantes do processo de ensino-aprendizagem na Unidade de Formação Cordeiro;
- 17 ► Discutir a viabilidade da implantação do Programa Bem-Estar Funcional, com incentivo a prática de atividades esportivas, musicais, orientação nutricional, entre outras, a ser realizado dentro da carga horária, sem prejudicar o andamento do trabalho diário;
- 18 ► Buscar convênio público-privado, caso necessário, para realizar o fechamento e climatização do refeitório do Campus Pádua;
- 19 ► Buscar implementar melhorias nas condições do estacionamento dos veículos;
- 20 ► Apoiar a implementação da oferta de alimentação estudantil para todos os alunos (PNAE);

## **Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense**

- 21 ► Realizar levantamento, junto à equipe técnica, referente aos alunos que necessitam de alimentação além das previstas para os demais discentes, por necessitar acordar muito cedo para vir para a escola;
- 22 ► Buscar institucionalizar convênio público-privado no ramo de psicologia para o atendimento psicológico aos nossos alunos (FASAP, REDENTOR, etc.);
- 23 ► Buscar recursos, inclusive com convênio público-privado, visando a construção de uma área esportiva diversificada, otimizando os espaços existentes;
- 24 ► Buscar viabilizar, a partir da readequação na lotação de pessoal, que mais setores possam pleitear a jornada de seis horas ininterruptas de trabalho, de modo a melhorar as condições dos servidores técnicos, assim como fomentar o suporte de equipe aos docentes, alunos e público externo no cotidiano escolar, garantindo o funcionamento do setor durante o horário de funcionamento do campus;
- 25 ► Buscar implementar os anseios de nossos estudantes no que se refere às necessidades de aquisição de equipamentos artísticos, culturais e esportivos para serem utilizados principalmente nos momentos de lazer;
- 26 ► Apoiar a participação discente em jogos e olimpíadas realizadas interna e externamente;
- 27 ► Buscar implementar o Programa de Sustentabilidade Financeira e Ecológica do IFF Pádua;
- 28 ► Buscar viabilizar convênio com o Hospital Veterinário da UNIG, visando controlar a multiplicação dos cães abandonados na sede do IFF Pádua e a proliferação de doenças nos animais e em humanos.

### **ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO**

- 01 ► Discutir com os servidores a necessidade de implementação da Coordenação de Ensino, assim como uma Coordenação de Laboratórios;

## Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense

02 ► Apoiar estudo técnico para buscar implementar curso de nível superior e analisar a necessidade de adequação na oferta dos cursos de nível médio que estão em funcionamento;

03 ► Proporcionar a construção compartilhada de uma política de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação que conecte o campus com a comunidade no aspecto econômico e de inclusão social, além de buscar construir uma identidade no processo de ensino e aprendizagem em nosso espaço escolar;

04 ► Incentivar a arte, a cultura, o esporte e a educação ambiental em consonância com a aprendizagem múltipla, viabilizando projetos que atendam ao desenvolvimento estudantil e da comunidade;

05 ► Buscar implementar agendamento fixo, de transporte semanal ou quinzenal, conforme necessidade da coordenação do curso, para que haja regularidade no acompanhamento pedagógico para alunos e professores na Unidade de Formação Cordeiro;

06 ► Discutir com a comunidade escolar formas para potencializar as ações desenvolvidas na Unidade de Formação Cordeiro no campo pedagógico, esportivo, cultural, artístico, entre outros;

07 ► Intensificar as melhorias nas instalações do campus e aprimoração de equipamentos nos laboratórios, atendendo às prioridades apontadas para cada curso e setor de trabalho;

08 ► Disponibilizar espaço para implementação efetiva do NAPNEE, com montagem de sala de recursos e capacitação de servidores, visando atender alunos com necessidades educacionais especiais, potencializando as ações de inclusão a partir das demandas identificadas em nossa comunidade;

09 ► Fortalecer os investimentos na aquisição de acervo bibliográfico e materiais de apoio às atividades docentes, discentes e técnico-administrativas;

## Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense

- 10 ► Desenvolver/implementar projetos, incluindo também temas transversais, visando aumentar o nível de permanência e êxito escolar dos alunos, a partir da articulação entre os profissionais docentes, técnico-administrativos e outros profissionais externos;
- 11 ► Viabilizar estudo técnico com o intuito de possibilitar a utilização da reprografia para satisfazer as necessidades mínimas de material pedagógico impresso;
- 12 ► Potencializar canais de comunicação do Grêmio Estudantil e dos alunos de modo geral, principalmente no que tange o cotidiano dos discentes (Participação de representação dos alunos em Reunião Pedagógica específica);
- 13 ► Oferecer suporte administrativo e pedagógico para a efetivação da oferta de até 20% da carga horária dos cursos na modalidade à distância (EaD), favorecendo nossos estudantes, principalmente os trabalhadores;
- 14 ► Fortalecer os programas de monitoria através de convênio com outras instituições, como por exemplo, a UFF e FASAP;
- 15 ► Buscar convênio com a Secretaria Municipal e Estadual de Educação visando implementar o Núcleo de Aprendizagem, com o intuito de fomentar atividades de “nivelamento” para nossos alunos ingressantes, principalmente;
- 16 ► Analisar os projetos já em desenvolvimento no Campus Pádua e buscar fortalecer os que contribuem com o processo de formação de nossos alunos;
- 17 ► Fomentar o desenvolvimento de projetos, de parcerias e de transferência de tecnologias sociais, especialmente aquelas ligadas à sustentabilidade local;
- 18 ► Buscar junto às comunidades do entorno suas necessidades de capacitação para que possamos discutir possibilidades para atendimento das demandas;
- 19 ► Incentivar as ações esportivas, artísticas e culturais no campus possibilitando a integração e autonomia de todos os envolvidos, de modo a envolver a comunidade interna e externa;

# Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense

20 ► Apoiar a formação de alunos empreendedores através de projetos que visem a inovação, a criação de novas empresas e a criatividade aplicada em soluções de produtos e serviços;

21 ► Articular ações de sensibilização, inclusão e de combate à violência, visando anular todo e qualquer tipo de discriminação, incentivando estudos sobre cidadania e ética;

22 ► Realizar convênios com empresas com o propósito de oportunizar mais colocações no mercado de trabalho para os alunos, através de um sistema a ser criado no formato de Banco de Talentos.

Com seu voto, terei oportunidade de contribuir mais para  
construirmos a escola que desejamos.

Acesse e conheça melhor nossa proposta de gestão:

**Facebook:** rumoaumnovoprojetodeescola



Qualquer dúvida estarei à disposição pessoalmente e nos seguintes contatos:

**Email:** rumoaumnovoprojetodeescola@gmail.com

**Telefone:** 22 998960063 

Rumo a um novo projeto de escola.