

ORGULHO do que foi feito,
GARRA E EXPERIÊNCIA pra fazer mais!

PLANO DE TRABALHO | 2020-2024



ARTHUR
PARA **DIRETOR**

Este ano de 2019 tem, entre seus inúmeros eventos, o período de eleições para Reitor e Diretores-Gerais das unidades do Instituto Federal Fluminense. Este período é um momento de muita importância, visto que se constitui em oportunidade de reflexão sobre os rumos do nosso Instituto Federal e em especial de nosso Campus Santo Antônio de Pádua e da nossa Unidade de Formação Cordeiro. É a celebração da democracia e da construção coletiva de nossa instituição, reforçando o compromisso que todos devemos ter com a missão e função social dos Institutos Federais.

Há 4 anos, assumi a direção-geral com o compromisso de consolidar o nosso *Campus Santo Antônio de Pádua e Unidade de Formação Cordeiro*, tendo o objetivo de fazer de nossa instituição uma referência para a sociedade. Este sonho, abraçado pela comunidade, foi conduzida de forma democrática, com apreço ao diálogo, respeitando e valorizando as pessoas e as escolhas confirmadas no voto de cada servidor e estudante. Muito esforço e trabalho foram necessários para que conseguíssemos recursos, que foram aplicados na estruturação de nossos espaços, com investimento em equipamentos, criando condições para ampliação da oferta de nossos cursos. Um caminho sólido e consistente foi criado para o campus Santo Antônio de Pádua avançar ainda mais.

Agora é chegada a hora de eleições, que ocorrerão em época de enormes desafios para a educação pública. As perspectivas no cenário econômico brasileiro trazem grandes preocupações. Em momentos como este, acredito que a experiência é fundamental. E nesses 4 anos como diretor-geral, participando dos mais variados fóruns e comissões, dialogando com os as diversas secretarias municipais da região, com a prefeitura, vereadores, deputados, empresas e lideranças locais de Pádua e Cordeiro, pude compreender, de perto, que ser gestor exige equilíbrio, coragem e acima de tudo, muito trabalho.

Algumas das comissões da qual fiz parte foi a de Orçamento¹, a de Remoção por Permuta², a do Projeto Pedagógico Institucional³, dentre outras. Sendo assim, em virtude dessa experiência consolidada nesses últimos 4 anos, e também pela o anseio de novas realizações, coloco-me como candidato a um segundo mandato de diretor-geral do IFF Pádua.

Colocar meu nome para a análise da comunidade requer de mim muita maturidade e determinação, afinal, representar tantas pessoas, sejam servidores, alunos e seus familiares, colaboradores terceirizados e comunidade externa, exige, no mínimo, muita dedicação em prol dos anseios de todos os citados.

Para os alunos, familiares e servidores que não me conhecem faço um breve relato de minha trajetória profissional e acadêmica. Entrei em exercício no IFF em 13 de maio de 2010, no Campus Bom Jesus do Itabapoana, como concursado no cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, cargo de nível superior da área pedagógica. Em Maio de 2020, completarei 10 anos de Instituto Federal Fluminense. Minha formação é em Letras/Literatura, com especializações em Literatura, Memória Cultural e Sociedade e em Psicopedagogia Clínica e Institucional, além de Mestrado em Planejamento Regional e Gestão de Cidades.

Em Bom Jesus, atuei nas direções de ensino e de extensão/pesquisa, tendo também atuado como responsável pedagógico do PRONATEC, onde pude percorrer várias cidades do Noroeste Fluminense, dentre elas Pádua. No mestrado, pesquisei a relação do Instituto Federal Fluminense, com o Noroeste por meio dos Egressos do Campus Bom Jesus do Itabapoana.

1• Portarias N.º 599, de 21 de maio de 2018 e Portaria N.º 1716, de 28 de novembro de 2018; 2• Portaria 771, de 28 de junho de 2016; 3• Portaria N.º 562, de 13 de maio de 2018.

Estou no Campus Santo Antônio de Pádua desde 2014, quando ainda era uma obra inacabada. Fui convidado pelo Professor Carlos Alberto Fernandes Henriques, à época diretor-geral do Campus Pádua e atualmente diretor-geral do Campus Campos-Centro, para assumir a direção de ensino, pesquisa e extensão do futuro Campus Santo Antônio de Pádua, função que desempenhei de 2014 a 2016, e em 2016, houve eleição para direção-geral onde fui referendado pela comunidade do campus para representá-los durante os 4 anos de gestão.

Recebemos os primeiros servidores no referido ano de 2014, ainda sem um local para realizarmos nossas ações, tendo assim um primeiro desafio, e felizmente, contamos com o apoio da UFF Pádua, que nos abrigou por 6 meses, e assim já iniciava o diálogo da gestão com um dos atores principais de Santo Antônio de Pádua. Enfim, há muito pertencimento e amor nessa minha relação com o Campus Santo Antônio de Pádua!

Nesse tempo, meu objetivo foi o de contribuir para uma escola que pudesse encantar as pessoas, que pudesse fazê-las sonhar, e eis que nosso IFF Pádua, em menos de 5 anos, consolidou muitas frentes de sucesso e muitos dos sonhos puderam ser concretizados, com nossos alunos alçando voos incríveis em suas trajetórias, como estágio, empregos e aprovação em universidades, só como alguns exemplos.

Atuo também como Professor concursado da FAETEC de Santo Antônio de Pádua, atualmente, lecionando para a Graduação em Pedagogia da referida instituição, que está na cidade há 20 anos, nas disciplinas que envolvem a formação de professores, como Teorias do Currículo, Didática, Português Instrumental, Educação de Jovens e Avaliação da Aprendizagem. Enquanto diretor-geral de uma instituição federal de ensino, poderia ter tomado a decisão de vir cedido da FAETEC para o IFF, como costumeiramente servidores em cargos de confiança o fazem em todo o país, mas decidi exercer minhas atividades de professor, concomitantemente com as de gestor, por acreditar que enquanto docente que também sou, posso colaborar na formação dos estudantes, em especial, na formação de professores/pedagogos.

Mesmo diante dos desafios do cargo de gestor, não deixei de realizar pesquisas, sendo coordenador do projeto “Os desafios e possibilidades da implantação do Campus Santo Antônio de Pádua” por meio dos editais de pesquisa do próprio IFF e da FAPERJ e coordenador do projeto Jornal IFFolha, iniciado no campus pelas Professoras Melina Rezende e Ana Beatriz Simões, esta última, também atuando como coordenadora do jornal.

Quando assumi a direção-geral em 2016, iniciava-se um momento no Brasil de muitas incertezas em virtude do quadro político que se apresentava. E isso, se arrasta até então. Bloqueios orçamentários e poucas convocações de concursados fizeram parte de todo o contexto dos Institutos Federais Brasil a fora.

Lembro-me de que uma das primeiras ações em 2016, infelizmente, foi reduzir o quadro de terceirizados/colaboradores para tentarmos adequar o orçamento ao que havia sido proposto pela lei orçamentária anual. Foi uma decisão muito difícil, triste, mas isso me motivou também a lutar ainda mais pelos objetivos da comunidade do Campus Santo Antônio de Pádua e Unidade de Formação Cordeiro. Corremos em busca de recursos extra orçamentários, dialogamos bastante com a comunidade interna e externa, com a Reitoria e os diversos campi do IFF, e felizmente, alcançamos inúmeras conquistas. Convido a todos para fazerem a leitura do plano de gestão proposto para 2020/2024, iniciando com o histórico de realizações da gestão entre 2016 e 2019. Nosso lema de campanha sintetiza bem nosso sentimento **“Orgulho do que foi feito, garra e experiência pra fazer mais!”**

Arthur Rezende da Silva

Candidato ao cargo de Diretor-Geral do IFF Santo Antônio de Pádua

2 milhões e 200 mil em emendas parlamentares: gestão se faz com muita articulação, principalmente com os parlamentares. Sendo assim, com o apoio da diretoria de relações institucionais da Reitoria, conseguimos este valor significativo e que foi possível adquirir: equipamentos para os laboratórios e salas de aula; Construção da nova recepção/protocolo do *campus*; Reforma da escola estadual Ítalo Mileno Lopes, doada para Unidade de Formação em Cordeiro, que é vinculada ao *Campus* Santo Antônio de Pádua.

Com essas emendas parlamentares foram possíveis as compras de diversos equipamentos, dentre eles:

MATERIAL	VALOR (R\$)
Projetores e kit multimídia para cada sala de aula	44.599,80
Controles Lógicos de Programação (CLP) e bancadas de automação	321.021,50
Equipamentos para o Laboratório de Química	41.827,36
Estação Total, Balança de precisão, e demais equipamentos para Edificações	188.174,37
Laboratório de informática para a Unidade de Formação Cordeiro	83.980,00
Aquisição de computadores para Pádua	74.850,00
Aquisição de livros	50.479,18
Equipamentos de som	16.814,76
Equipamentos de Audio Visual	49.054,56
Cameras de monitoramento	12.497,99

Consolidação do turno noturno com dois novos cursos: Através de muitos diálogos no colégio de dirigentes, conseguimos dois novos códigos de professores, a gestão ampliou o turno noturno com dois cursos técnicos (Automação Industrial e Edificações), contando com novas 70 vagas para o referido turno a cada ano.

Laboratório de Cultura: Por meio dos valores da emenda parlamentar, consolidamos espaço inovador, demonstrando que a gestão pensa em espaços para promoverem a integração entre ciência, tecnologia e cultura! Compra de Bateria, Violões, Guitarras, Caixas de Som e material de consumo para uso dos equipamentos no investimento total de R\$43.835,68.

Fórum de Alunos: Espaço entre alunos e direção-geral, em que são discutidas questões administrativas e pedagógicas, além de ser um espaço para divulgação das inúmeras ações para nossos estudantes. É válido ressaltar que o Fórum de Alunos, foi escolhido como experiência exitosa da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica na REDITEC 2018.

Parceria com o Projeto Jovens Talentos da FAPERJ: Iniciativa da gestão que potencializa a ação de pesquisa e extensão do *Campus* Santo Antônio de Pádua, ocorrendo financiamento externo de nossas bolsas, não comprometendo orçamento do IFF Pádua. Em 2019, foram 21 bolsas para 12 projetos de pesquisas propostos pelos servidores. 70% das bolsas de pesquisa de nosso *Campus* são oriundas do Jovens Talentos, que inclusive, tivemos a honra de sediar a Jornada dos Jovens Talentos em 2017.

<i>Bolsas do Projeto Jovens Talentos</i>	2015	2016	2017	2018	2019
<i>Iniciadas em</i>	6	14	12	22	21
<i>Renovadas em</i>	0	6	14	9	18
<i>Total</i>	6	20	26	31	39
<i>Proporção Acumulada</i>		233%	333%	417%	550%
<i>Proporção em relação ao total do ano</i>	17%	47%	51%	69%	75%

Criação de eventos, dentre eles:

SACAIFF, que se tornou referência na região em divulgação científica, como um dos maiores da microrregião de Santo Antônio de Pádua. Neste ano de 2019, contamos com mais de 80 atividades, além de parcerias com empresas da região e diversas instituições.

Sede Noroeste: Evento para discutir os potenciais de desenvolvimento regional da região em que o IFF está instalada, qual seja, o Noroeste Fluminense.

Comemoração do Dia do Estudante: Uma preocupação da gestão foi celebrar uma data tão importante para nossa instituição, realizando atividades tanto no turno diurno quanto no noturno.

Colóquio em Educação: Evento que discute metodologias de ensino, além da prática pedagógica inovadora.

Encontro de Inclusão: Evento que discute a inclusão escolar em suas várias vertentes.

21 Dias de Ativismo: Desde 2017, a gestão viabiliza o referido evento sendo referência na discussão para uma escola livre de preconceitos.

Curso de Pós-Graduação em Cultura, Patrimônio e Educação, que possibilitou diversas pesquisas que colaboraram para o resgate do patrimônio cultural de Santo Antônio de Pádua e Região. Foram 35 vagas e 31 concluintes!

Consolidação de Pesquisa com Egressos: um dos gargalos dos IFs é pesquisar seus ex-alunos, e o *Campus* Pádua já incute essa questão na cultura organizacional.

Rede Nacional de Pesquisa, RNP, que possibilitou uma melhoria na conexão de internet do *Campus* Santo Antônio de Pádua.

Criação da Diretoria de Planejamento Institucional, que está de acordo com a necessidade de estarmos em discussão permanente sobre aspectos de governança

pública, exigência dos órgãos de controle como TCU e AGU. Essa diretoria só tem no *Campus* Campos Centro e em Pádua.

Curso Técnico em Segurança do Trabalho em EAD com 19 técnicos formados. E assim, foi possível consolidar um espaço físico para ações em EAD em nosso *Campus*.

Criação da Coordenação de Esporte: Ao presenciar todo o empenho de nossos alunos nas mais diversas competições esportivas do IFF e do professor de Educação Física do *Campus*, alteramos a estrutura organizacional, incluindo na direção de extensão, pesquisa e cultura, a coordenação de esporte, demonstrando que o Esporte é um eixo transversal que perpassa toda a gestão escolar.

Integração entre ensino e políticas estudantis na estrutura organizacional, que em grande parte dos campi do Brasil, são diretorias separadas, que não dialogam. Em Pádua, essa estrutura organizacional demonstra a preocupação da gestão em proporcionar o diálogo.

Reformulação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos, trazendo a questão do Itinerário Formativo, no eixo de gestão e negócios.

Imagem Institucional, com a compra de equipamentos, como câmeras e filmadoras, para registro de atividades do *Campus*, além de possibilitar aos alunos trabalharem a questão de edição de vídeos. Consolidação das redes sociais do *Campus*.

Diálogo efetivo com as diversas instituições de Pádua, como COPAPA, SINDGNAISSES, SEBRAE, Câmara Municipal de Vereadores de Pádua e Cordeiro, Prefeitura Municipal de Pádua e Cordeiro e suas secretarias, Regional Estadual de Educação do Noroeste Fluminense, dentre outras.

Estágios: Com o diálogo forte do *Campus* com a comunidade, conseguimos as seguintes conquistas:

Alunos do *Campus* em diversas concedentes:

ANO	Alunos Estagiando
2017	15 alunos
2018	42 alunos
2019	54 alunos
TOTAL	111 alunos

Alunos recebidos no *Campus*, vindos de outras Instituições de Ensino:

ANO	Alunos Estagiando
2016	12 alunos
2017	26 alunos
2018	33 alunos
2019	08 alunos
TOTAL	78 oportunidades 59 alunos distintos

Cursos de verão: Otimização de recursos humanos em prol da comunidade, possibilitando ações de extensão.

Bicicletário: Novo espaço para os alunos e servidores alocarem suas bicicletas.

PAPMEM – Programa de Aperfeiçoamento no Ensino de Matemática para o Ensino Médio (Parceria com o IMPA): Somente no *Campus* Centro e no *Campus* Pádua que há essa possibilidade atualmente.

Bolsa-Atleta: Modalidade de apoio aos estudantes que se destaquem em relação ao esporte. **Valores investidos em 2018 e 2019: R\$13.000,00.**

Bolsas de assistência estudantil: Permanência, alimentação, transporte e moradia. **Valores investidos nos últimos três anos: R\$ 567.853,60.**

Apoio da Gestão ao Projeto de Pesquisa Tecnológica Mobilizar, buscando parcerias, como a da COPAPA.

Refeição do turno noturno: Com a ajuda da nova Nutricionista do *Campus*, conseguimos melhorar a refeição do turno noturno, como os próprios alunos destacam no Fórum de Alunos.

A partir do diálogo com a prefeitura municipal, conseguimos melhorias na iluminação pública, proporcionando um pouco mais de segurança para os alunos do Noturno.

NOVOS PROJETOS

A seguir, as propostas para a nova gestão! Embora tenhamos um cenário de incertezas orçamentárias, não podemos também ficar de “braços cruzados”, temos um planejamento para colocarmos em ação!

Ressaltamos também que as propostas a seguir estão alinhadas aos compromissos institucionais elencados no Plano de Desenvolvimento Institucional, PDI 2018/2022 e no Mapa Estratégico. Assim as propostas não estarão agrupadas por “setores/diretorias” como se faz geralmente em diversos programas de trabalho, mas sim pelo nosso guia condutor que é o PDI.

Estimular o desenvolvimento de processos pedagógicos, acadêmicos e administrativos inovadores” e “implantar e/ou manter a infraestrutura básica das unidades para favorecer a formação integral do estudante.(PDI do IFF 2018/2022)

Laboratório de Administração: Um novo espaço, dinâmico, interativo e inovador, para fomentar práticas integradoras entre ensino, pesquisa e extensão. Já temos um projeto físico pronto, por meio da colaboração de diversos servidores do *Campus*. Não precisaremos de construir um novo espaço, aproveitaremos os já existentes.

Projeto de ampliação da estrutura do Campus, construído por servidores via comissão instituída por Ordem de Serviço, para abrigar possíveis novos cursos, além de outras necessidades do *Campus* como Almoxarifado, Espaço de Convivência de Servidores, Espaço de estudo para o aluno e Laboratório de Informática.

Continuar na luta pela Federalização da Unidade de Formação Cordeiro, com apoio de parlamentares e da diretoria de relações institucionais da Reitoria do IFF.

Desenvolvimento de um sistema de Software para melhorar a gestão de acesso de pessoas ao IFF Pádua, assim como realizou o *Campus* Itaperuna. Inicialmente, seriam destinadas às ações do controle de merenda e micródroso.

Melhorias estruturais do Estacionamento do Campus, aproveitando o projeto de conclusão de curso dos alunos de Edificações. Para isso, buscar emendas parlamentares e/ou recursos orçamentários para viabilizar essa obra de melhoria.

Apoiar e fomentar ações dos Projetos institucionais como NAPNEE, Núcleo de Gênero, NEABI e Centro de Memórias no Campus Santo Antônio de Pádua. O novo espaço em cima do protocolo será destinado ao Núcleo de Gênero e NEABI, viabilizaremos uma pequena obra nos gabinetes das coordenações de curso para alocar o NAPNEE, viabilizando o acesso ao local.

Ampliar os espaços da TI para alocar melhor o DATACENTER, que será adquirido por emenda parlamentar, e também os servidores do setor.

Continuar dialogando com a prefeitura municipal de Pádua para buscarmos ainda mais melhorias da iluminação pública, proporcionando maior segurança para os alunos do noturno.

Continuar no diálogo com a Guarda Municipal e Batalhão de Polícia Militar para ampliar as rondas nas proximidades do IFF Pádua, colaborando com a segurança dos alunos do turno noturno.

Continuar apoiando e fomentando a participação dos estudantes nas mais diversas olimpíadas do conhecimento, como OBMEP, Olimpíada de Astronomia, dentre outras.

Instituir uma comissão de servidores para buscarem a melhor solução para amenizar o calor da quadra poliesportiva e Buscar recursos para possibilitar essa climatização.

NOVOS CURSOS:

*Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social e regional.
(PDI do IFF 2018/2022)*

Novo curso de Bacharelado em Administração: a partir desse novo curso, ampliaremos o acervo da biblioteca, além de proporcionar a consolidação de uma Empresa Júnior para o *Campus*. Esse curso será possível, visto que a gestão fez uma modificação nos códigos de vagas de remoção, e assim, será possível termos um novo professor da área de administração. E como temos salas de aula disponíveis no turno noturno, não precisaríamos de uma nova construção de espaços. A previsão é que se inicie em 2021 a primeira turma do Bacharelado em Administração. É válido ressaltar que o bacharelado possibilitaria a verticalização dos alunos dos cursos de administração.

Curso Técnico em Enfermagem e Bacharelado em Engenharia Civil: A proposta da gestão, já discutida em conselho de *Campus*, seria de Técnico Subsequente em Enfermagem e bacharelado em Engenharia Civil. O curso na área de saúde seria o primeiro gratuito de todo o Noroeste Fluminense, além de ampliar a discussão dentro do *campus* para assuntos como Saúde do Idoso, Saúde da Mulher, dentre outros temas. O curso de Engenharia Civil também seria o primeiro gratuito de todo o Noroeste Fluminense além de possibilitar a verticalização dos alunos de edificações e potencializar ações do laboratório.

Novos cursos na Unidade de Formação Cordeiro: Diante do Arranjo Produtivo Local (APL), cursos técnicos em Modelagem e Vestuário; Metalurgia e também técnico em Enfermagem.

Iniciar Estudos de Viabilidade para o curso técnico na área de Papel e Celulose, por meio de comissão de servidores e estudantes, a partir da aproximação com a COPAPA e as demais indústrias do polo papelero.

Iniciar estudos de Viabilidades para a Licenciatura em Letras, por conta do quantitativo existente de professores da área no *Campus* (Humanas e Linguagens), além das oportunidades alcançadas com os futuros professores na área de educação.

*Promover a sustentabilidade institucional
(PDI do IFF 2018/2022)*

Fontes alternativas de energia (Energia Solar): Com a emenda de bancada para 2019, a partir de 2020 teremos condição de iniciar ações de energia alternativa para o *Campus*.

*Aprimorar os processos que conduzem à
permanência e ao êxito e aprimorar as
políticas de acesso (PDI do IFF 2018/2022)*

Caravana IFF Pádua: uma série de atividades geridas pelos servidores e alunos como uma forma de levar o *Campus* Pádua para os espaços públicos da cidade, divulgando as ações do *campus*. Essa caravana seria em parceria com a Prefeitura Municipal, para viabilizar a logística de transporte.

Ação de extensão junto às instituições como a UFF e Faetec Pádua, desenvolvendo monitorias, com os licenciandos, para promover o bem-estar dos estudantes de Pádua e Cordeiro.

Dia da Família na Escola – Um espaço para que alunos e servidores, de preferência em um sábado letivo, para dialogarem com as famílias dos alunos. Teríamos apresentações de projetos de pesquisa, cultura, esporte, ações da Biblioteca, dentre outras frentes.

Universalização da alimentação dos estudantes: por meio de emendas parlamentares, viabilizaremos compra de equipamentos de cozinha para iniciar a universalização da alimentação. O preparo da alimentação será gerida pelo próprio IFF Pádua. Lembrando que a concretização da universalização dependerá também das questões orçamentárias futuras.

Curso de formação de liderança estudantil, principalmente aos alunos que desejarem ser gremistas ou os que já são gremistas, por meio da diretoria de pesquisa, extensão e cultura.

Curso de formação continuada para pais e responsáveis, com temas como ansiedade, depressão, ensino técnico, mercado de trabalho, planejamento de estudos, dentre outros. Será criado um canal de escuta com os pais e responsáveis para fins de demandas.

Oficializar no calendário acadêmico os Jogos Estudantis das Escolas Públicas de Pádua e região, o JEEP: uma iniciativa dos alunos e professor de educação física, estes jogos possibilitarão a participação de escolas públicas de Pádua e região, além das unidades do IFF no Noroeste Fluminense (Bom Jesus, Cambuci, Pádua e Itaperuna). A ideia dos jogos é sempre incentivar o espírito colaborativo em detrimento da competição/rivalidade.

Buscar parcerias e recursos para ampliar as possibilidades de visitas técnicas, buscando interdisciplinaridade e visitas às empresas do entorno de Pádua e de Cordeiro.

Buscar recursos extra orçamentários para comprarmos bancadas de comandos elétricos e pneumática para o laboratório de automação e de mecânica, este último, em Cordeiro;

Institucionalizar o Clube do Livro e uma premiação anual, por categoria, (alunos, professores, técnicos e terceirizados) para aqueles que mais utilizarem os livros da biblioteca, numa forma de incentivar a leitura.

Institucionalizar uma comissão permanente de estágio, cujo objetivo será realizar um mapeamento das diversas empresas de Pádua, Cordeiro e região para ampliar as parcerias de estágio, nas diversas áreas de nosso *Campus*.

Bucar recursos para ampliar as ações do laboratório de Arte e Cultura, como a compra de um Console (*Xbox/Plastation*) com sensor de movimentos, novos instrumentos musicais, dentre outros.

Buscar parcerias para instituir um espaço de acolhida para os filhos dos estudantes do turno noturno, possibilitando melhores condições de permanência a esses pais e mães trabalhadores do noturno. Este espaço também poderá ser utilizado pelos filhos dos servidores.

Ter uma política de inovação e empreendedorismo que atenda às necessidades socioeconômicas em diálogo com os arranjos produtivos e socioculturais local e regional. (PDI do IFF 2018/2022)

Parceria com a Associação Comercial de Santo Antônio de Pádua para cursos de Atendimento ao Cliente, dentre outros da área de empreendedorismo, visto que é uma demanda apontada pela associação.

Parceria com a Fundação Pró-IFF, para viabilizar parcerias de ações tecnológicas em convênio com as empresas, o que poderá fomentar ações de integração entre ensino e extensão. Já foi realizada reunião da gestão, servidores e Fundação Pró-IFF em 06 de junho de 2019.

Banco de Demandas Regionais: a partir da parceria já consolidada com a secretaria de indústria, comércio e recursos minerais de Pádua, criar um espaço para recebermos demandas das empresas públicas e privadas da cidade e região para fomentar práticas integradoras nas salas de aula, como o caso do Bairro Salgueiro, em Pádua, cuja prefeitura solicitou auxílio ao IFF Pádua no que se refere à elaboração de plantas para futuras casas populares no referido bairro. Esse banco irá incrementar o núcleo politécnico nas reformulações dos PPCs, exigidas pela resolução da reitoria do IFF.

Buscar recursos orçamentários e/ou emendas parlamentares para comprarmos a Prensa Eletrônica para o laboratório de Edificações, que possibilitará uma maior precisão nas aulas práticas, trabalhando todos os tipos de ensaios, além de potencializar as ações de pesquisa demandadas pela comunidade de Pádua e Cordeiro.

Fomentar a criação de um fórum permanente com todas as instituições próximas ao IFF, ampliando a integração deste Corredor de Políticas Públicas, com várias instituições: FAETEC (Inaugurada no último dia 31/10), Tribunal de Justiça, Ordem dos Advogados do Brasil, Sistema S, CIEP, Secretaria de Saúde e UFF)

Promover o desenvolvimento pessoal e profissional do servidor alinhado aos interesses e demandas institucionais. (PDI do IFF 2018/2022)

Parceira com o Mestrado em Ensino e suas Tecnologias do IFF *Campus* Campos Centro e com o da UFF Pádua para viabilizar ações de capacitação para professores e técnicos do *Campus*.

Apoiar capacitação/atualização dos docentes e técnicos a partir de parcerias interinstitucionais ou intercâmpi, como a que estamos consolidando com a UERJ Nova Friburgo (Instituto Politécnico), cujos cursos são na área de Engenharia Mecânica, de Computação, dentre outras.

Novos Servidores: se ocorrerem as liberações de novos concursados para o *Campus* Santo Antônio de Pádua, as prioridades, serão as seguintes, lembrando que o nosso quadro atual conta com 32 professores (podendo chegar a 70 de acordo com a portaria 246/16) e 30 técnicos- administrativos (podendo chegar a 45 de acordo com a portaria 246/16):

- Quantitativo de professores para abertura do Técnico em Enfermagem;
- Quantitativo de professores para abertura do Engenharia Civil;
- Professores para áreas afins como Matemática, Química, Física, Língua Portuguesa, dentre outras.

- Professor da área de música;
- Professor para atendimento educacional especializado;
- Professores para os cursos da Unidade de Formação Cordeiro.
- Professores para projetos como Técnico na área de Papel e Celulose e/ou Licenciatura (Professores na área de Educação).
- Técnicos-Administrativos:
- Psicólogo para a Assistência Estudantil;
- Técnico em Laboratório para o curso de Edificações;
- Jornalista e Técnico em Áudio Visual para a Coordenação de Comunicação e Arte (Atender ao plano de Comunicação do IFF);
- Pedagogo ou Técnico em Assuntos Educacionais para Unidade de Formação Cordeiro.
- Assistentes em Administração para setores como Registro Acadêmico, Direção de Administração;
- Técnico em Tecnologia da Informação.

Instituir curso de formação inicial e continuada para servidores do campus sobre a temática da Governança, envolvendo o PDI, a Política de Gestão e Riscos e Controles Internos do IFF (Resolução 42/2028), Plano de Integridade do IFF e Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (Portaria 1594/2019)

Instituir comissão permanente de servidores para estudarem formas para consolidar o decreto 9.991 de 28 de agosto de 2019 que institui a política de desenvolvimento de pessoas dos servidores públicos federais.

Continuar apoiando os setores administrativos no que se refere à flexibilização, assim como a gestão está fazendo com setores como a Diretoria de Pesquisa, Extensão e Cultura e a Coordenação de Infraestrutura e Transporte, dentro da legalidade, atendendo melhor o público.

Continuar apoiando, dentro das possibilidades institucionais, as solicitações de redistribuições de servidores.

Cursos de Formação Inicial e Continuada específico para os terceirizados do *Campus* Santo Antônio de Pádua, na área de redação oficial, atendimento, estrutura organizacional do IFF, dentre outros. Nossos colaboradores terceirizados são fundamentais para o desenvolvimento de nossa instituição, assim como os servidores;

Implantar e disseminar as ações da política de comunicação a fim de aprimorar o diálogo permanente com a comunidade interna e externa, fortalecendo a identidade e missões institucionais. (PDI do IFF 2018/2022)

Planejamento Estratégico dos eventos institucionais consolidados nestes quase 5 anos, para uma maior otimização das ações, já no início do ano letivo de 2020, dentre eles: 21 dias de Ativismo; Saber Mulher; SACAIF, Sede Noroeste; Encontro de Inclusão; Dia do Estudante, Feira Anglo-Hispânica, dentre outros. A partir do portal de eventos do IFF, além de um diálogo ainda maior com os campi do Noroeste, fazer o máximo para evitar de os eventos coincidirem com ações institucionais do próprio IFF e com a prefeitura de Santo Antônio de Pádua;

Instituir reuniões gerais temáticas com os servidores para tratarmos de temas como Processo Seletivo; Editais de Pesquisa e Extensão; Eventos Acadêmicos, possibilitando uma maior comunicação entre a gestão e servidores. Por meio de ordem de serviço, a gestão flexibilizará, ao máximo, o funcionamento do *Campus* a fim de que um maior número de servidores possam participar. Essas reuniões ocorrerão, dentro das possibilidades, também na Unidade de Formação Cordeiro.

Lançar uma chamada interna, simples e objetiva, para consolidar informações acerca dos projetos tecnológicos e/salas temáticas a serem abordadas no SACAIF, pelo menos, dois meses antes do evento, para otimizar a organização dos projetos.

Instituir o projeto “De olho no IFF”, em que viabilizaremos a compra de uma televisão/computador para fixarmos em pontos estratégicos do *campus*, como o refeitório, para circular as notícias sobre os eventos e diversos temas do IFF, melhorando o canal de comunicação do IFF Pádua com a comunidade.

Referências:

BRASIL. **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal Fluminense para 2018-2022**. RESOLUÇÃO/CONSUP N.º 43, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2018

Entre em contato conosco ou acesse nossas redes sociais para tirar dúvidas ou enviar sugestões



arezendeiff@gmail.com



@arthur_rsilva



22 99917 9481



<http://arthurdiretor.com>

