

Guarus
é
Thati!

Thati é
Guarus!

236

Plano de Gestão
(2020-2024)

Para construir um *campus* mais forte com vocês.

Vote Thati 236!

PLANO DE GESTÃO (2020-2024) DA DIREÇÃO GERAL DO *CAMPUS* CAMPOS GUARUS**Conheça Thatiane...**

Meu nome é Thatiane de Souza Medeiros Monteiro. Minha história no IFFluminense iniciou-se em 1997, assim que ingressei como estudante quando esta Instituição se chamava CEFET-CAMPOS. Concluí o curso Técnico em Telecomunicações e, logo após, cursei a segunda habilitação em Informática na mesma instituição. Sou também graduada em Licenciatura em Letras (Português/Inglês) pelo Centro Universitário Fluminense - UNIFLU e especialista em Educação, Sociedade e Meio Ambiente pela mesma instituição. Atualmente, estou concluindo o Mestrado Profissional em Planejamento Regional e Gestão de Cidades na Universidade Cândido Mendes – UCAM, realizando pesquisas sobre Permanência Escolar, Assistência Estudantil e PROEJA.

Ao concluir os cursos técnicos, comecei a atuar como professora substituta no Curso Técnico em Telecomunicações no antigo CEFET-CAMPOS. Ingressei como professora efetiva de Língua Inglesa em 2010 no *campus* Campos Guarus. A minha decisão por atuar neste *campus* foi motivada, dentre outros fatores, pela minha identificação com o bairro e pelo meu desejo de contribuir para a consolidação de uma instituição de referência no lugar onde nasci e fui criada. Lugar esse, onde resido desde o meu nascimento.

Além de atuar como docente, possuo experiência em diferentes áreas da gestão do *campus* Campos Guarus. Fui Chefe de Gabinete, atuei também como Coordenadora dos Cursos Integrados ao Ensino Médio na modalidade PROEJA; como Coordenadora Adjunta do PRONATEC; como Coordenadora Adjunta dos Cursos Técnicos do PRONATEC; como Coordenadora de Polo da Educação a Distância, como Coordenadora de Assistência Estudantil e hoje atuo como Coordenadora do Curso Técnico Integrado ao Ensino Médio em Meio Ambiente.

Essa trajetória é marcada pelo **DIÁLOGO** com a comunidade e pelo **TRABALHO** comprometido com a educação pública, gratuita e de qualidade.

APRESENTAÇÃO

O *campus* Campos Guarus, situado à margem esquerda do Rio Paraíba do Sul, atende a população de Guarus e foi criado pelo Ministério da Educação através do Programa de Expansão da Rede Federal de Educação Profissional. Este *campus* completou 12 anos neste ano de 2019 e em sua trajetória vem se fortalecendo dia após dia. Apesar do atual momento de contenção de gastos, acreditamos que unidos poderemos manter o fortalecimento dos nossos cursos, priorizando ações que garantam a qualidade da educação.

Em nossa gestão, primaremos pela valorização profissional e humana dos servidores e funcionários terceirizados e pela formação cidadã e profissional qualificada dos nossos estudantes. Uma gestão democrática, participativa, visando sempre à integração é o nosso compromisso, como também, são imprescindíveis a transparência, a ética e o respeito.

Por acreditarmos que uma educação pública e de qualidade se constrói a partir de projetos coletivos que valorizem o desenvolvimento de toda comunidade do *campus* Campos Guarus, apresentamos aqui nossas propostas que estão em consonância com Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal Fluminense e que poderão ser aperfeiçoadas através de conversas com Estudantes, Docentes e Técnico-Administrativos durante a campanha, que é o momento em que buscaremos ouvir e analisar todas as sugestões.

DIÁLOGO e TRABALHO por um *campus* Campos Guarus cada vez mais forte.

NOSSAS PROPOSTAS

ENSINO

- Aprimoramento dos processos que conduzem à permanência e ao êxito, articulando-os com a Política de Assistência Estudantil;
- Consolidação da Reformulação dos Projetos Pedagógicos dos cursos Integrados Regulares e PROEJA;
- Consolidação da Reformulação do Projeto Pedagógico do curso de Bacharelado em Engenharia Ambiental;

- Apoio à Reformulação dos Cursos Técnicos Subsequentes em Farmácia, Enfermagem e Eletromecânica e do Curso em Licenciatura em Música;
- Consolidação da implantação do Curso Superior de Bacharelado em Enfermagem;
- Apoio aos projetos desenvolvidos pelo curso de Licenciatura em Música;
- Ampliação e incentivo à oferta de Projetos de Ensino;
- Criação da Diretoria Acadêmica e da Coordenação Pedagógica;
- Incentivo às aulas práticas;
- Incentivo a projetos de Educação Ambiental no *campus* em parceria com os cursos da área Ambiental e com a empresa Lignum Ambiental Jr.;
- Apoio às ações do CELIFF;
- Implantação de laboratórios de Idiomas;
- Gestão de horário de aulas por turma, por professor e por sala através de software específico.

PESQUISA E EXTENSÃO

- Incentivo à criação de Cursos de Pós-Graduação;
- Aprimoramento das ações que apresentam o *campus* Campos Guarus à comunidade externa;
- Incentivo às ações de extensão nas diversas áreas;
- Apoio à criação de Núcleos de Pesquisa nas diversas áreas;
- Apoio e incentivo aos eventos Acadêmicos/Culturais (CONEPE, Semana de Integração, Semana de Enfermagem, CELIFFEST, ThanksIFF, Festival de Poesia, Semana de Licenciatura em Música, Encontro das Engenharias e seus aspectos Ambientais, dentre outros);
- Apoio e incentivo a eventos Artísticos/Culturais (Festa Junina, Aniversário do *campus*, Aniversariante do Mês, Comemoração do Dia do Professor, Comemoração do dia do Servidor Público etc.);
- Incentivo à ampliação de parcerias com instituições públicas e/ou privadas para estágios e captação de recursos financeiros;
- Criação da Agência de Oportunidades.

ADMINISTRAÇÃO / INFRAESTRUTURA

- Construção do Ambulatório para o Curso Técnico e Superior em Enfermagem;
- Implementação de Políticas de Segurança do Trabalho no campus, com a constituição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e promoção anual da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT);
- Aperfeiçoamento no controle de entrada dos estudantes e visitantes no campus;
- Consolidação da ocupação do bloco G e luta por recursos para compra de equipamentos para os laboratórios;
- Melhoria das instalações nas salas de Coordenação de Curso, na sala de Planejamento e na sala “Espaço do Servidor”;
- Construção de um micródromo na parte térrea do Bloco F;
- Manutenção preventiva na Infraestrutura do campus;
- Luta pela conclusão da guarita;
- Luta pela construção de laboratórios para o Curso de Licenciatura em Música;
- Implementação de ações que busquem eficiência energética e o reaproveitamento de água;
- Melhoria no desempenho dos computadores existentes no campus com a aquisição e instalação de dispositivo para armazenamento de dados (SSD);
- Luta por recursos para melhoria do cabeamento da rede de dados do campus e do Data Center;
- Busca por recursos para investir na segurança eletrônica do campus;
- Busca por recursos para substituição das cancelas automáticas da guarita.

SERVIDOR / FUNCIONÁRIO TERCEIRIZADO

- Incentivo à formação continuada dos servidores, com o intuito de capacitá-los profissionalmente, bem como promover o desenvolvimento pessoal;
- Promoção da saúde e da qualidade de vida no trabalho: criação de oficinas/projetos (dança, música, teatro, esporte, ginástica funcional etc.) por meio de parcerias;

- Apoiar e promover momentos de confraternizações internas, a fim de fortalecer as relações humanas no ambiente de trabalho, possibilitando uma convivência harmoniosa, cooperativa, amistosa e integrada;
- Incentivo à interação e à integração dos familiares dos servidores e dos familiares dos funcionários terceirizados com o campus (confraternizações; participação em projetos; comemoração do Dia das Crianças: promovendo a interação dos filhos dos servidores e dos filhos dos funcionários terceirizados com o campus).

DISCENTE

- Apoio e incentivo à participação dos estudantes em atividades científicas, culturais, desportivas e artísticas;
- Melhoria na oferta das Monitorias;
- Melhoria da alimentação escolar;
- Apoio ao fortalecimento da Representação Estudantil (Grêmio Estudantil, Centros Acadêmicos e Diretório Acadêmico);
- Criação do projeto “Sexta Cultural”;
- Incentivo à visita técnica;
- Fortalecimento da inserção socioprofissional do estudante;
- Consolidação do funcionamento do Restaurante Estudantil.

EGRESSO

- Criação de Política de Aprimoramento do relacionamento com os egressos;
- Promover cursos de capacitação para os egressos com o apoio das Coordenações de curso;
- Incentivar a participação dos egressos em eventos no Campus, possibilitando trocas de experiências.

GESTÃO PARTICIPATIVA

- Elaboração do Projeto Político Pedagógico (PPP) do Campus;
- Priorizar o planejamento das ações da gestão;
- Realização de reuniões periódicas com os servidores;
- Realização de reuniões com pais/responsáveis dos estudantes;
- Organização de reuniões envolvendo Coordenadores de curso e de setores a fim de planejar e avaliar ações no campus;
- Organização de reuniões com lideranças estudantis (Representantes de turma, Representantes dos Centros Acadêmicos e Grêmio Estudantil).

Thati Medeiros

Guarus é Thati! Thati é Guarus!