

# PLANO DE GESTÃO 2020-2024

ALINE ESTANECK PARA DIRETORA GERAL

338

## GERAIS (GESTÃO)

- Sistematizar um calendário de reuniões pedagógicas, administrativas e de gestão;
- Lutar pela destinação de códigos de vaga docente e administrativo conforme prevê a Portaria do MEC N.246 de 15 de Abril de 2016, que dispõe sobre a criação do modelo de dimensionamento de cargos efetivos no âmbito dos Institutos Federais, tendo em vista que o *campus* está classificado como 70 docentes / 45 técnicos-administrativos, porém atualmente possui 34/27 respectivamente;
- Criar o calendário de eventos do *campus*;
- Criar uma Coordenação de Comunicação para intensificar a divulgação das ações do *campus* na comunidade local e regional seja por meio da nossa Página no Facebook, utilização de outras mídias sociais, bem como a alimentação da nossa página institucional no Site do IFF;
- Ampliar a divulgação do Processo Seletivo por meio de carro de som nas comunidades mais afastadas, entrevista na Rádio Quissamã FM e por outros meios de comunicação quantos forem possíveis;
- Implementar o Projeto “Papo Reto com a Direção” a partir de uma agenda de encontros com os estudantes de forma periódica, com o objetivo de debates e soluções de problemas de questões cotidianas do *campus*;
- Ampliar os instrumentos de prestação de contas à comunidade;
- Fortalecer e ampliar o orçamento participativo;
- Ampliar a parceria com as prefeituras da região e arranjos produtivos locais;
- Buscar ampliar as ações de captação de recursos através de Emendas Parlamentares e de Bancada;
- Implementar um sistema informatizado para gestão de acesso ao *campus* visando melhorar, tanto a segurança da comunidade interna, quanto o controle de fluxo dos estudantes e, também, para controle de uso dos laboratórios de Informática;

- Fortalecer a parceria com a Guarda Municipal buscando atender demandas de capacitação, por exemplo, em prol da ampliação de rondas nas proximidades do *Campus* Quissamã, especialmente nos horários de entrada e saída dos estudantes, visando maior segurança;
- Criar uma Honraria concedida em forma de Medalha ao Técnico-Administrativo, Docente e Funcionário terceirizado que tiver se destacado no ano vigente, levando em consideração fatores como comprometimento e envolvimento com a educação, o *campus* e a comunidade interna e externa, eleitos por votação. Nome da medalha a ser definido pela comunidade interna;
- Manter o apoio aos setores passíveis de flexibilização;
- Implementar pontos estratégicos de circulação de informações como divulgação de editais e processos seletivos, bem como de quaisquer outras atividades acadêmicas do *campus* por meio de uma TV afixada para melhorar o canal de comunicação interna;
- Criar, junto à comunidade interna, o Regimento Interno do *campus*;
- Criar uma Coordenação de Planejamento Estratégico.

## **ENSINO**

- Lutar pela abertura de ao menos um curso de graduação e de pós-graduação;
- Implementar o EJA – FIC nas áreas afins aos eixos tecnológicos já existentes no *campus*;
- Fomentar visitas, parcerias e projetos das escolas da região no *campus*;
- Fortalecer os eventos tradicionais do *campus* como Semana de Integração e Cultura, Arraiá QuIFFestança, DisseminaiFF, TECNIFF, Jogos Internos do IFFQuissamã (JIFs);
- Construção de estratégias pedagógicas para minimizar as dificuldades de aprendizagem dos alunos ingressantes;
- Buscar parceria com a Pró-Reitoria de Ensino para efetivação de projetos de permanência e êxito;
- Implementar Itinerários Formativos dentro das áreas afins aos eixos tecnológicos do *campus*;
- Realocar as pedagogas para a Diretoria de Ensino;
- Institucionalizar o Apoio Pedagógico nos três turnos;
- Garantir o funcionamento da gráfica e TI nos três turnos;
- Institucionalizar a comemoração do Dia do Estudante em 11/08;
- Criar um evento sobre Ensino e Novas Tecnologias para discussão de práticas pedagógicas modernas;
- Reformular o Projeto Pedagógico do Curso Técnico em Eletromecânica Concomitante;

- Buscar, junto ao IMPA, a implementação do PAPMEM (Programa de Aperfeiçoamento no Ensino da Matemática para o Ensino Médio);
- Buscar capacitação e atualização dos servidores através de parceria com Universidades;
- Criar o Colóquio em Inclusão Escolar para discutir políticas nacionais de Educação Inclusiva em contextos locais e nacionais;
- Melhorar a Gestão do Livro Didático centralizando o trabalho na Biblioteca.

#### **APOIO AO ESTUDANTE**

- Implementar a Rádio Estudantil;
- Fortalecer e ampliar as ações da Agência de Oportunidades para incentivo a estágios e relacionamentos interinstitucionais e parcerias;
- Universalizar a alimentação dos estudantes;
- Implementar o serviço de atenção à saúde de estudantes;
- Lutar pela efetivação de novos servidores para compor equipe multidisciplinar (Psicólogo e Assistente Social) que o programa de assistência estudantil do IFF referencia;
- Criar o Dia da Família na escola com apresentações de alguns dos trabalhos e de projetos desenvolvidos pelos estudantes, palestras e integração das famílias com os servidores, estimulando a representatividade da família na escola;
- Buscar parceria junto ao Município para instituir um espaço de acolhida para filhos de estudantes, servidores e deixando aberta a possibilidade de estender-se à comunidade externa;
- Ampliar o atendimento de assistência estudantil buscando viabilizar novas bolsas e auxílios conforme viabilidade orçamentária.
- Continuar atentos às dificuldades de transporte da comunidade acadêmica buscando soluções juntos aos órgãos competentes.
- Apoiar as ações do Grêmio Estudantil, incentivando cada vez mais a representatividade discente nas tomadas de decisão sobre questões de infraestrutura e pedagógicas.

#### **PESQUISA E EXTENSÃO**

- Fortalecer as ações do NUGEDIS, NEABI e Centro de Memória através de disponibilização de material, recursos e espaço físico;
- Propor um evento anual de cada núcleo, como atividade letiva, para além das atividades acadêmicas regulares;

- Fomentar projetos que visem à inclusão digital da comunidade externa;
- Fortalecer a pesquisa e a inovação tecnológica através de captação de bolsas e recursos de órgãos de fomento como CAPES, CNPq e Faperj ou por meios de chamadas públicas de Instituições Privadas;
- Apoiar o processo de ampliação dos projetos de Pesquisa e Extensão de acordo com viabilidade orçamentária;
- Fomentar o desenvolvimento de projetos vinculados ao Polo de Inovação;
- Ampliar a divulgação do Programa Nacional de Alimentação Escolar – PNAE para aumentarmos a oferta de itens e fornecedores (agricultores familiares).
- Institucionalizar o Programa de Reconhecimento de Patrimônio material e imaterial da cidade de Quissamã e arredores, para estudantes ingressantes, por meio de uma visita guiada com intuito de que sirva de inspiração para propostas de cursos, valorizando assim nosso rico Patrimônio Local e regional;

#### **GESTÃO DE PESSOAS**

- Apoiar e incentivar a realização de projetos de Qualidade de Vida do servidor;
- Criar um programa de acolhimento/recepção e capacitação para os novos servidores;
- Buscar criar cursos de Formação Inicial e Continuada para funcionários terceirizados, pois nossos colaboradores são essenciais para a Instituição;
- Institucionalizar o Programa de Reconhecimento de Patrimônio material e imaterial da cidade de Quissamã e arredores, para servidores e funcionários terceirizados, por meio de uma visita guiada com intuito de que sirva de inspiração para propostas de cursos, valorizando assim nosso rico Patrimônio local e regional;

#### **ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA:**

- Ampliar a Quadra Poliesportiva com a construção da arquibancada e vestiário;
- Lutar pela construção de um novo prédio com salas de aula, biblioteca ampla e com espaço de estudos individuais e espaço para exposições;
- Lutar pela reforma e modernização do Auditório;
- Construir uma portaria/guarita;
- Construir uma quadra de areia para voleibol;

- Realocar o estacionamento para a área frontal da Casa Rosa;
- Buscar recursos para implementação de uma Tecnoteca;
- Buscar recursos para implementação de uma sala exclusiva para acesso à internet (micródromo) e estudos;
- Implantar espaços de lazer e convivência;
- Implantar sistemas de sinalização no campus visando à segurança e acessibilidade na Instituição;
- Buscar recursos para reforma e modernização dos laboratórios;
- Trocar os computadores dos laboratórios de Informática e de todos os setores administrativos do campus;
- Ampliar e aprimorar a internet Wireless do *campus*;
- Aquisição de equipamentos para melhoria da segurança do *campus*;
- Promover ações de bioeconomia visando melhorar a sustentabilidade como placas solares, captação de água de chuvas, entre outros;
- Criação do Laboratório de Artes;
- Reformar o Laboratório móvel para levar o IFF às comunidades mais afastadas, seja para Divulgação e Inscrição para o Processo Seletivo, para Divulgação de projetos, pequenas oficinas, experiências, ações que estimulem o interesse da população a ingressar no IFF;
- Melhorar e aumentar a iluminação do *campus* e a troca de lâmpadas por LED;
- Refazer a pintura do campus;
- Criar uma Sala de Reuniões;
- Avaliar a possibilidade de garantir recursos para renovação do acervo da biblioteca anualmente;
- Adquirir equipamentos de segurança e mobiliário para modernização da Biblioteca.