



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL FLUMINENSE  
CAMPUS MACAÉ  
RODOVIA AMARAL PEIXOTO, KM 164, None, IMBOASSICA, MACAÉ / RJ, CEP 27925-290  
Fone: (22) 2796-5016

PLANO DE ENSINO CSEGCM/DECM/DGCM/REIT/IFFLU N° 2

## PLANO DE ENSINO

Curso Eng. Automação-ECA

Ano: 2023

### 1) IDENTIFICAÇÃO DO COMPONENTE CURRICULAR

Componente Curricular	<b>Direito do Trabalho</b>
Abreviatura	-
Carga horária total	60h
Carga horária/Aula Semanal	3h
Professor	Augusto Pinto
Matrícula Siape	984894

### 2) EMENTA

DIREITO DO TRABALHO I-

Introdução ao Direito do Trabalho: Princípios peculiares, fontes e fundamentos do Direito do Trabalho. Relação de trabalho e relação de emprego. Sujeitos da relação de emprego: empregado e empregador. Contrato Individual de Trabalho. Precarização do trabalho subordinado. Contrato temporário da Lei nº 6.019/74 e terceirização. Salário e Remuneração: elementos integrantes do salário. Alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Duração do Trabalho: compensação de horário, horas *in itinere*, trabalho noturno, sobreaviso, intervalo intrajornada e interjornada.

### 3) OBJETIVOS DO COMPONENTE CURRICULAR

### 3) OBJETIVOS DO COMPONENTE CURRICULAR

Geral:

Identificar as mudanças no Direito do Trabalho em virtude das transformações que ocorrem no mundo; distinguir a relação de emprego da relação de trabalho e suas interações com o mundo tecnológico; identificar os requisitos de validade, peculiaridades do contrato individual de trabalho e os direitos assegurados aos empregados inclusive no que tange à remuneração e a duração do trabalho.

### 4) CONTEÚDO

CONTEÚDO POR BIMESTRE/TRIMESTRE

RELAÇÃO  
INTERDISCIPLINAR

1º bimestre

#### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

##### **Unidade 1 - INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO**

- 1.1. Antecedentes históricos
- 1.2. A revolução industrial e a questão social
- 1.3. O Direito do Trabalho na atualidade
- 1.4. Conceito de Direito do Trabalho, características, natureza jurídica
- 1.5. A inter-relação com demais ramos do Direito e outras ciências
- 1.6. Princípios peculiares ao Direito do Trabalho

##### **Unidade 2 - RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO**

- 2.1. Conceito e distinção
- 2.2. Requisitos da relação de emprego
- 2.3. Espécies de trabalhador sem vínculo de emprego: autônomo, eventual, avulso, estagiário, empreiteiro.

##### **Unidade 3 - SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO**

- 3.1. Empregado

3.1.1. Conceito e definição legal  
4) CONTEÚDO  
3.1.2. Empregado em domicílio

3.1.3. Empregados rurais

3.1.4. Empregados domésticos

3.2. Empregador

3.2.1. Empregador, a empresa e o estabelecimento: conceito e distinções

3.2.2. Poderes do empregador, de comando e disciplinar

3.2.6. Grupo econômico e solidariedade

3.2.7. Sucessão de trabalhista: fundamentos, modalidades, requisitos, efeitos

**Unidade 4 - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

4.1. Conceito, natureza jurídica, características, morfologia

4.2. Elementos essenciais do Contrato de Trabalho: nulidade e efeitos

4.3. Duração do contrato de trabalho

4.4.1. Contrato por prazo indeterminado

4.4.2. Contrato a termo: regras gerais

4.4.3. Contrato de obra certa

4.4.4. Contrato por prazo determinado da Lei nº 9.601/98

4.4.5. Contrato de trabalho temporário da Lei nº 6.019/74

4.4. Flexibilização dos direitos trabalhistas e Terceirização

4.5. Cooperativa

Os conteúdos do componente curricula do direito do trabalho possuem relação com os componentes curriculares higiene do trabalho I, ergonomia e psicologia, pois muitas doenças ocupacionais tem sua principiologia, baseada na legislação laboral, os quais são trabalhados nas disciplinas citadas.

2º bimestre

**Unidade 5 - SALÁRIO E REMUNERAÇÃO**

5.1. Remuneração: salário e gorjeta - conceito e distinção

5.2. Salário

5.2.1. Conceito

5.2.2. Salário mínimo, básico, piso salarial

5.2.3. Salário *in natura*

5.2.2. Sobre-salário: gratificação, prêmios, comissões, percentagens, abonos, diárias, ajudas de custo, adicionais: noturno, periculosidade e insalubridade

5.4. Equiparação salarial, reenquadramento e desvio de função

## **Unidade 6 - ALTERAÇÃO, SUSPENSÃO E INTERRUPTÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

6.1. Alteração unilateral e bilateral

6.2. Transferência provisória e definitiva

6.3. Suspensão do contrato de trabalho: espécies e efeitos

6.4. Interrupção do contrato de trabalho: espécies e efeitos

## **Unidade 7 - DURAÇÃO DO TRABALHO**

7.1. Limitação do tempo de trabalho: fundamentos e objetivos

7.2. Jornada de trabalho e horário de trabalho

7.3. Horas extras e variações de horário e compensação de horário: semanal, mensal e anual (banco de horas).

7.4. Empregados excluídos do capítulo da duração: trabalhador externo e gerentes ocupantes de cargo de gestão

7.5. Trabalho em regime de tempo parcial

7.6. Horas *in itinere*

7.7. Trabalho noturno

7.8. Intervalos intrajornada e interjornada

7.9. Repouso semanal remunerado

## 5) PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

As estratégias de ensino-aprendizagem, diretamente relacionadas ao Projeto Pedagógico do Curso (PPC), utilizadas no componente curricular serão :

- **Aula expositiva dialogada** - Exposição do conteúdo, com a participação ativa dos alunos, cujo conhecimento deve ser considerado e pode ser tomado como ponto de partida. O professor leva os estudantes a questionarem, interpretar e discutirem o objeto de estudo, a partir do reconhecimento e do confronto com a realidade. Deve favorecer a análise crítica, resultando na produção de novos conhecimentos. Propõe a superação da passividade e imobilidade intelectual dos estudantes.
- **Estudo dirigido** - Ato de estudar sob a orientação e diretividade do professor, visando sanar dificuldades específicas. Prevê atividades individuais, grupais, podendo ser socializadas: (i.) a resolução de questões e situações-problema, a partir do material de estudo; (ii.) no caso de grupos de entendimento, debate sobre o tema estudado, permitindo a socialização dos conhecimentos, a discussão de soluções, a reflexão e o posicionamento crítico dos estudantes ante à realidade da vida.
- **Atividades em grupo ou individuais** - espaço que propicie a construção das ideias, portanto, espaço onde um grupo discuta ou debata temas ou problemas que são colocados em discussão.
- **Pesquisas** - Análise de situações que tenham cunho investigativo e desafiador para os envolvidos.
- **Avaliação formativa** - Avaliação processual e contínua, de forma a examinar a aprendizagem ao longo das atividades realizadas (produções, comentários, apresentações, criação, trabalhos em grupo, entre outros).

Serão utilizados como instrumentos avaliativos: provas escritas individuais, trabalhos escritos individuais ou em grupo e apresentações (seminários) em grupo.

Todas as atividades são avaliadas segundo o desenvolvimento das resoluções, sendo instrumentalizado a partir da quantidade de acertos. Para aprovação, o estudante deverá obter um percentual mínimo de 60% (sessenta por cento) do total de acertos do semestre letivo, que será convertido em nota de 0,0 (zero) a 10,0 (dez).

## 6) RECURSOS FÍSICOS, MATERIAIS DIDÁTICOS E LABORATÓRIOS

Será necessário o uso de um computador, projetor, quadro branco, caneta para quadro branco e apagador para apresentação das aulas expositivas e apresentação dos seminários pelos alunos.

## 7) VISITAS TÉCNICAS E AULAS PRÁTICAS PREVISTAS

## 8) CRONOGRAMA DE DESENVOLVIMENTO

Data	Conteúdo / Atividade docente e/ou discente
------	--

Aos sábados serão previstas leituras complementares aos alunos, conforme bibliografia.

1º Bimestre - (30h/a)

**INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO**

**RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO**

Início: 10/5/23

**SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO**

Término: 28/6/23

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

## 8) CRONOGRAMA DE DESENVOLVIMENTO

5/7/23 Avaliação - Prova

2º Bimestre - (30h/a)

### SALÁRIO E REMUNERAÇÃO

### ALTERAÇÃO, SUSPENSÃO E INTERRUÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Início: 12/7/23

### DURAÇÃO DO TRABALHO

Término: 30/08/23

06/09/23 Avaliação - Prova

13/09/23 Prova - 2ª chamada

31/09/23 Recuperação

## 9) BIBLIOGRAFIA

### 9.1) Bibliografia básica

CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 2. ed. Niterói: Impetus, 2010.

DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de Direito do Trabalho, 2009.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 31. ed. São Paulo: LTr, 2009.

CLT, Martins, Melchíades Rodrigues; Ferrari, Irandy; Costa, Armando Casimiro. 36. ED. São Paulo: LTr, 2010.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de direito do trabalho. 24. Ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

Documento assinado eletronicamente por:

- Luiz Alberto Oliveira Lima Roque, COORDENADOR(A) - FUC0001 - CECACM, COORDENACAO DE CURSO SUPERIOR REGULAR PRESENCIAL DE ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO, em 23/05/2023 13:13:05.
- Augusto Eduardo Miranda Pinto, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, COORDENAÇÃO DE CURSO TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO PRESENCIAL DE SEGURANÇA DO TRABALHO, em 17/05/2023 10:11:18.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 17/05/2023. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.iff.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 451876

Código de Autenticação: 5310e85076

