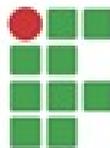


# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF *CAMPUS* ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Fluminense

**Itaperuna, 12 de abril de 2020**

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF *CAMPUS* ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## Identificação

Instituto Federal Fluminense *Campus* Itaperuna

## Razão Social

Instituto Federal Fluminense

## CNPJ

10.779.511/0007-00

## Esfera Administrativa

Federal

## Endereço

BR 356, s/nº, Cidade Nova  
Itaperuna, Rio de Janeiro  
Brasil, CEP: 28300-000

## Telefone

+ 55 22 3826-2300

## Informações on-line

[www.iff.edu.br](http://www.iff.edu.br)  
[gab.itaperuna@iff.edu.br](mailto:gab.itaperuna@iff.edu.br)  
[facebook.com/IFFluminenseltaperuna](https://facebook.com/IFFluminenseltaperuna)

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF *CAMPUS* ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

**Michelle Maria Freitas Neto**

Diretoria Geral do *Campus* Itaperuna

**Leandro Arêas Mendes**

Diretoria de Administração e Infraestrutura

**Fabiana Carvalho Castro de Barros**

Alcione Gonçalves Campos<sup>1</sup>

Plínio Rodrigues Rosa Barreto<sup>1</sup>

Geórgia Rodrigues Gomes<sup>1</sup>

Diretoria de Ensino e Aprendizagem

**Renata Nascimento da Silva**

Roberto da Silva Lanes Filho<sup>2</sup>

Marlucia Junger Lumbreras<sup>2</sup>

Diretoria de Pesquisa, Extensão e Políticas Estudantis

1. Servidor(a) ocupante do cargo de Diretoria de Ensino e Aprendizagem em outros períodos dentro da gestão de novembro/2012 a abril/2020.
2. Servidor(a) ocupante do cargo de Diretoria Pesquisa, Extensão e Políticas Estudantis em outros períodos dentro da gestão de novembro/2012 a abril/2020.

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF CAMPUS ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## APRESENTAÇÃO E AGRADECIMENTO



Esse documento apresenta as principais ações realizadas no período de gestão do Instituto Federal Fluminense *Campus* Itaperuna compreendido entre 01 de novembro de 2012 a 12 de abril de 2020. Nosso objetivo é deixar aqui um registro dos compromissos assumidos e que com muita dedicação e trabalho conjunto se tornaram realidade para a nossa comunidade. Foram sete anos e cinco meses de grandes aprendizados. Sonhamos e sonhamos muito! Nosso intuito sempre foi por meio de um trabalho

sério e compartilhado contribuir com o desenvolvimento da cidade de Itaperuna e da Região Noroeste Fluminense. Nos primeiros três anos, tivemos a oportunidade de investir no processo de expansão de nosso *campus*. Para isso, trabalhamos muito. Estivemos juntos. Foram anos de muitos desafios e sonhos que, com o suor dos nossos esforços conjuntos, resultaram em grandes conquistas.

Nosso *campus* cresceu, novos cursos foram abertos, novas oportunidades para a região foram criadas. Somos um time ainda maior, com mais servidores, colaboradores e alunos. Na segunda etapa de nossa gestão conseguimos concluir projetos que há muito tempo sonhávamos. Foi assim que finalizamos as obras e equipamos o Parque Acadêmico Industrial, o Restaurante Estudantil e o Cineteatro Maestro José Carlos Ligiero. Com a expansão, honramos o compromisso de ampliar as oportunidades educacionais e hoje temos cerca de mil e duzentos alunos. Também investimos na verticalização. Resultado de um esforço coletivo temos duas graduações: o Bacharelado em Sistemas de Informação e nossa Licenciatura em Química. Atentos à região, implantamos nossa Pós-graduação *Lato Sensu* em Docência no Século XXI: Educação e Tecnologias Digitais, além de reconhecermos os esforços de nossos servidores para futura oferta da Pós-graduação em Direitos Humanos.

Não podemos esquecer que ao longo desse período nossas portas estiveram abertas para o diálogo com a comunidade. Realizamos oito semanas acadêmicas, além de outros importantes eventos como o Salto, a Tecnoweek, o EquiFF, a Olimpíada Estudantil, o Encontro da Saúde e da Família, o Novembro Negro, a Jornada da Mulher, o Setembro Amarelo, o English Day, a Jornada Internacional de Energias Renováveis, a Semana de Mecânica, a Jornada de Sistemas de Informação, a Mostra de Arte e Cultura e o CONINF.

Investimos e valorizamos nossos servidores e colaboradores. A exemplo disso, foram inúmeros os recursos empregados na capacitação dos servidores, além de sermos pioneiros no Instituto na criação do edital para afastamento integral dos técnicos administrativos em educação. Também

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF *CAMPUS* ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

conseguimos proporcionar aos nossos colaboradores terceirizados um espaço específico para os momentos de suas refeições e intervalos de lanche, além de sua importante participação como protagonistas em nossos eventos.

Ao olhar para trás sabemos que nossa caminhada não foi apenas de vitórias e acertos. Erramos, tropeçamos e também reconhecemos que há ainda muito a se fazer e melhorar. A gestão é um grande aprendizado e nesse desenrolar de tantas ações, ficaram muitas lições. Uma delas foi a certeza de que a escolha por servir ao público é desafiadora, mas também recompensadora. Tivemos a oportunidade de ver olhos de nossos alunos brilhando por suas vitórias, sejam elas pelo ingresso ao mundo do trabalho ou por meio da continuidade aos estudos em cursos superiores.

Uma outra lição a ser destacada é que todo o trabalho realizado ao longo desse tempo não foi fruto apenas de um grupo de diretores, mas sim de toda uma comunidade. Agradecemos imensamente aos colegas que se colocaram à disposição para nos ajudar assumindo os cargos de coordenação e as chefias de setores. Não podemos nos esquecer daqueles que mesmo sem assumir um cargo de gestão deram suas contribuições seja na sala de aula, nos setores pedagógicos ou nos setores administrativos. Também destacamos a participação importantíssima dos nossos colaboradores terceirizados que com o suor de seus esforços deram apoio para que nossas atividades fossem realizadas com organização, qualidade e segurança.

São muitos agradecimentos. Agradecemos aos colegas que não estão atuando mais no *Campus* Itaperuna porque foram removidos para outro *campus* do Instituto, redistribuídos ou assumiram outras oportunidades em instituições diversas.

Reconhecemos nosso papel como parte de um grande Instituto. Deixamos aqui nossa gratidão à toda equipe da Reitoria, Pró-reitorias, Diretorias Sistêmicas e a todas as direções dos demais *campi* pelo compartilhamento de experiências e trabalho.

Agradecemos aos nossos alunos, ex-alunos, pais e a toda comunidade pela confiança em nosso trabalho e ressaltamos que a razão de nossa existência é contribuir com a oferta de oportunidades que possam, mesmo que a passos curtos, contribuir para um mundo mais digno, fraterno e menos desigual.

Enfim, agradecemos a todos vocês pela bonita história que escrevemos juntos. As próximas páginas desse documento trazem uma retrospectiva de nossa construção coletiva.

Uma boa leitura e nossa sincera gratidão pela oportunidade!

Michelle Maria Freitas Neto e Equipe.

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF *CAMPUS* ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## GESTÃO DE PESSOAS

- Criação no *Campus* Itaperuna do 1º Edital para Afastamento dos Técnicos Administrativos com posterior ampliação a partir da ideia do *Campus* Itaperuna para o restante do Instituto.
- Investimento na capacitação de servidores em programas de graduação, pós-graduação *Lato Sensu*, mestrado e doutorado. Em 2019, por exemplo, foram investidos R\$ 58.099,68 em capacitação dos servidores do *Campus* Itaperuna.
- Recepção dos novos servidores com acolhimento na Tecnoteca.
- Participação da gestão do *campus* no Grupo de Trabalho para a regulamentação de Permuta dos servidores.
- Criação da Sala de Convivência para os Colaboradores Terceirizados.
- Criação do Café com Saudade, um evento para valorização dos servidores.
- Realização de eventos em comemoração ao Dia do Servidor e eventos de integração.



Figura 1 - Realização do “Café com Saudade” e evento para integração dos servidores e colaboradores terceirizados.

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF CAMPUS ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## ENSINO

- Reformulação dos cursos integrados para 3 anos.
- Criação dos cursos Integrado e Concomitante em Química.
- Criação do curso Integrado em Administração.
- Debate com servidores e substituição do curso de Eletromecânica para Mecânica.
- Suspensão na oferta de vagas dos cursos Guia de Turismo e Informática Concomitante.
- Criação do curso Subsequente em Automação Industrial.
- Criação do primeiro curso superior do *campus*: Bacharelado em Sistemas de Informação.
- Criação da primeira Licenciatura do *campus*: Licenciatura em Química.
- Criação da Pós-graduação *Lato Sensu* em Docência no Século XXI: Educação e Tecnologias Digitais baseada na experiência do *Campus* Campos Centro.
- Apoio para futura implantação da Pós-Graduação *Lato Sensu* em Direitos Humanos.
- Criação de comissões para reformulação das grades curriculares dos cursos (Mecânica, Química e Administração com aprovação no CONSUP para turmas ingressantes em 2020).
- Avaliação com nota 4 do curso de Sistemas de Informação.
- Criação de projeto piloto de reforço “Q-vert”.
- Fortalecimento das aulas práticas do *campus* com ampliação do quantitativo de laboratórios para todas as áreas.
- Incentivo ao uso de Metodologias Ativas com a criação da Tecnoteca.
- Difusão do PRONATEC em toda a Região Noroeste Fluminense.



Figura 2 – Imagens da Sala de Aula Interativa Tecnoteca, um ambiente não tradicional de ensino.

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF CAMPUS ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## EXTENSÃO

- Realização e fortalecimento da Semana Acadêmica (oito edições).
- Criação do projeto #VEMPROIFF com visitação semanal ao IFF de alunos e professores da Rede Municipal de Educação.
- Reforma da Unidade Móvel de Ensino como infraestrutura para projetos de Extensão.
- Criação do Salto (Simpósio Anual de Liderança, Trabalho e Oportunidade).
- Criação da semana de tecnologia Tecnoweek.
- Criação da Olimpíada Estudantil.
- Apoio aos servidores para a criação de eventos: EQUIFF, English Day, Encontro da Saúde e da Família, Jornada Internacional de Energias Renováveis, Novembro Negro, Jornada da Mulher, Semana de Mecânica, Setembro Amarelo, e Jornada de Sistemas de Informação.
- Apoio aos servidores para os projetos de extensão.
- Incentivo à implantação de uma Empresa Junior para o curso de Sistemas de Informação.

## PESQUISA

- Apoio aos projetos de pesquisa dos servidores para aplicação no *campus* de ações provenientes de programas de mestrado e doutorado.
- Criação do Congresso de Interdisciplinaridade do Noroeste Fluminense (CONINF).
- Acesso para servidores aos periódicos da CAPES.
- Registro em artigos de pesquisa aplicada às rotinas administrativas e práticas de gestão.



Figura 3 – Imagens de eventos realizados no *Campus* Itaperuna, Setembro Amarelo e CONINF.

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF *CAMPUS* ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## EXPANSÃO DO *CAMPUS* E MELHORIA DA INFRAESTRUTURA

- Crescimento do número de alunos de 441 em 2012 para 1194 em 06/04/2020.
- Ampliação do quadro de servidores administrativos com a contratação de técnico em mecânica, eletrotécnica, assistente em laboratório de química, jornalista, técnico em audiovisual, nutricionista e tradutor e intérprete de libras, saindo de 41 técnicos em 2012 para 48 em 2020.
- Ampliação do quadro de professores (39 em 2012 para 74 em 2020).
- Construção do Parque Acadêmico Industrial com 18 laboratórios equipados e um miniauditório, além de sala de professores e coordenação.
- Construção e aquisição de equipamentos do Restaurante Estudantil.
- Término das obras do Bloco F.
- Término das obras do auditório e criação do Cineteatro Maestro José Carlos Ligiero.
- Construção de muro e cercamento da piscina.
- Implantação de um projeto de sinalização do *campus*.
- Revisão das instalações elétricas do *campus*.



Figura 4 – Parque Acadêmico Industrial e Restaurante Estudantil

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF CAMPUS ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## APOIO AOS ESTUDANTES

- Implantação do Restaurante Estudantil com distribuição de refeições nos dias de aulas com contraturno.
- Reforço da merenda no turno da noite por meio da distribuição de jantar prioritariamente.
- Criação de sala e comissão específica do NAPNEE para atendimento a estudantes com necessidades especiais, além de contratação de Intérpete e Tradutora de Libras.
- Apoio ao Grêmio Estudantil para organização das Calouradas integrando à recepção dos estudantes.
- Ampliação da Sala de Atendimento do NAE para entrevistas, oficinas e atendimentos.
- Aquisição de armários de aço para armazenar materiais dos estudantes por meio de seleção por edital.
- Diálogo com a gestão por meio de encontros marcados previamente podendo tirar dúvidas, fazer críticas e dar sugestões.



Figura 5 – Reunião da direção com estudantes.

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF CAMPUS ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## ECONOMIA DE RECURSOS E SUSTENTABILIDADE

- Realização de pregões compartilhados com outros *campi* visando economicidade.
- Novas ações voltadas para a sustentabilidade e economia de recursos do *campus*, como campanhas para redução do uso de copos descartáveis e aquisição em dezembro de 2019 de usinas de energia fotovoltaica.
- Substituição de lâmpadas de inúmeros espaços do *campus* para lâmpadas de LED.
- Implantação do Laboratório de Energias Renováveis com apoio à pesquisa.

## AMPLIAÇÃO DA ARTE E CULTURA

- Término das obras do auditório e conversão para o CINETEATRO MAESTRO JOSÉ CARLOS LIGIERO com estrutura de projeção, som e iluminação, além de camarim e estúdio.
- Criação de sala específica para o Grupo de Teatro do *campus*.
- Criação de Sala de Música.
- Aquisição de instrumentos musicais e apoio aos estudantes e servidores permitindo a criação da Banda Marcial do *campus* e a consolidação do projeto Batucatu.
- Criação de sala específica para o NUGEN e NEABI.
- Apoio para realização da Mostra de Arte e Cultura.



Figura 6 – Imagens do Cineteatro Maestro José Carlos Ligiero com apresentação de estudantes.

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF *CAMPUS* ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## ESPORTE

- Criação da Olimpíada Estudantil.
- Aquisição de materiais esportivos para fortalecimento das aulas.
- Apoio ao Grêmio Estudantil para organização de torneios.
- Integração com a FUNITA para organização de eventos.
- Construção de muro e cercamento ao redor da piscina.

## PRÊMIOS

- Premiação Nacional de Inovação Educativa no Desafio Inova Escola.
- Premiação Regional de Inovação Educativa no Desafio Inova Escola.
- Experiência Exitosa na área de Gestão na REDITEC 2015 com o projeto: Equipe Q: o estímulo à participação coletiva na busca da gestão pela qualidade total.
- Experiência Exitosa na REDITEC 2018: Sistema de Controle por RFID: uma ferramenta de apoio à gestão pedagógica e administrativa do Instituto Federal Fluminense no *Campus* Itaperuna.
- Experiência Exitosa na REDITEC 2018: Inclusão digital para todas as idades: desafios e oportunidades no interior do Rio de Janeiro.



Figura 7 – Imagens da Equipe IFF9! vencedora do Desafio Inova Escola e da Olimpíada Estudantil.

# RELATÓRIO DE GESTÃO

IFF *CAMPUS* ITAPERUNA

NOVEMBRO DE 2012 A ABRIL DE 2020

## TRANSPARÊNCIA E GESTÃO DA QUALIDADE

- Prestação de contas, por meio de reuniões e divulgação de material gráfico.
- Organização pelo setor de Comunicação Social de informações para toda a comunidade por meio do site institucional e redes sociais.
- Criação de sistema de entrada e saída por RFID com geração de relatórios para os setores.
- Documentação de rotinas administrativas por meio ferramentas de TI e da Qualidade.



Figura 8 – Reunião de Prestação de Contas feita com os alunos.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Foram apresentadas as principais ações realizadas no período de 01 novembro de 2012 a 12 de abril de 2020 no *Campus* Itaperuna. Vale ressaltar que no site do Instituto ficam disponíveis os relatórios de prestação de contas apresentados à comunidade ao longo dos anos com o detalhamento das compras institucionais, gastos com contratos e prestadores de serviços.

“É fundamental diminuir a distância entre o que se diz e o que se faz, de tal forma que, num dado momento, a tua fala seja a tua prática.” (Paulo Freire)