

## Disseminar o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

Descrição do Objetivo: Desenvolver ações presenciais e digitais com o intuito de disseminar o conteúdo do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) entre os servidores e estudantes do IFF.

**Perspectiva (PDI):** Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 19. Desenvolver cultura orientada à estratégia

### Promover a "Roda de conversa PDI" nos campi e na Reitoria

**Previsão de início:** Maio de 2021 **Previsão de término:** Dezembro de 2021 **Responsável:** Diretor de Desenvolvimento Institucional

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica não realizada** **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** O planejamento apontava para as atividades de visita aos campi como forma de realização da roda de conversa PDI. Em função do período de pandemia, a atividade que demandava contato presencial ficou impedida, considerando que as ações direcionadas à pandemia se tornaram prioritárias. Esta ação será retomada após a publicação do PDI 2023-2027.

**Esta ação será reconduzida em exercício posterior**

### Produzir conteúdo digital explicativo sobre os principais temas do PDI.

**Previsão de início:** Fevereiro de 2021 **Previsão de término:** Dezembro de 2021 **Responsável:** Coordenador de planejamento estratégico

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica não realizada** **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** O planejamento apontava para produção de conteúdo audiovisual do PDI como forma de realização da roda de conversa PDI. Em função do período de pandemia, a atividade que demandava a produção de conteúdos precisou ser adiada, considerando que as ações direcionadas à pandemia se tornaram prioritárias. Esta ação será retomada após a publicação do PDI 2023-2027.

**Esta ação será reconduzida em exercício posterior**

## Fortalecer nos campi e na Reitoria as ações de mapeamento e aprimoramento contínuo de processos

Descrição do Objetivo: Institucionalizar a Gestão por Processos no IFFluminense como ferramenta para a melhoria e aperfeiçoamento dos fluxos de trabalho

**Perspectiva (PDI):** Processos Internos

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 14. Aperfeiçoar os processos de trabalho

**Ampliar e fortalecer a ação de mapeamento de processos em todas as unidades do IFFluminense**

Previsão de início: Janeiro de 2021 Previsão de término: Dezembro de 2021 Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** No ano de 2021 foram executadas as seguintes atividades no intuito de realizar a ação estratégica, a saber: (I) submissão de projeto de extensão para seleção de bolsista DAAT para atuação na ação estratégica, (II) revisão e atualização de toda metodologia utilizada, (III) atualização do portfólio de processos institucionais.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** A 1ª versão do Manual de Mapeamento de Processos se encontra em fase de finalização, o atraso na publicação se deu em função da mudança na estrutura organizacional da Reitoria, o que demandou ajustes no mapeamento de alguns processos. As atividades junto aos campi foram adiadas, considerando que as ações direcionadas à pandemia se tornaram prioritárias.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Aprimorar as ações de planejamento e gestão estratégica**

Descrição do Objetivo: Propor ações de melhoria na metodologia da gestão estratégica e do plano estratégico, com vistas a contribuir para o aprimoramento da gestão do IFF na entrega de resultados à sociedade.

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica****Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 19. Desenvolver cultura orientada à estratégia**Atualizar e aprimorar o Plano Estratégico Institucional.**

Previsão de início: Janeiro de 2021 Previsão de término: Dezembro de 2021 Responsável: Coordenador de Planejamento Estratégico

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída** Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2021

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica

**Implantar a Gestão de Projetos Estratégicos no IFFluminense**

Previsão de início: Janeiro de 2021 Previsão de término: Dezembro de 2021 Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** O planejamento da metodologia a ser aplicada foi apresentado e validado no Comitê Interno de Governança e a primeira etapa de execução será feita nas Câmaras e Fóruns Temáticos, até março de 2022; os testes em softwares públicos de gestão de projetos estão sendo realizados, com final previsto para fevereiro de 2022; um estudo dos documentos e procedimentos utilizados por outros IFs vem sendo conduzido para padronizarmos os documentos e a tramitação de informações no IFF.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Em função do período de pandemia, o calendário de reuniões e as ações programadas para serem executadas em 2021 precisaram ser reprogramadas.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Aprimorar os processos de elaboração e acompanhamento dos Planos Anuais de Ação.**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** O módulo de Planejamento Estratégico do IFRN no SUAP foi estudado e a versão disponibilizada ainda não atende plenamente aos objetivos traçados ; as discussões acerca da metodologia foram conduzidas na Câmara de Desenvolvimento, adotando-se algumas sutis mudanças; a capacitação dos gestores ainda carece de agendamento para o próximo ano.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Em função do período de pandemia , o calendário de reuniões e as ações programadas para serem executadas em 2021 precisaram ser reprogramadas.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Adequar o espaço físico da Diretoria de Desenvolvimento Institucional**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Em função do trabalho remoto e das retrições orçamentárias, a ação não foi executada em 2021 e será avaliada quanto a viabilidade de planejamento para 2022.

**Esta ação será reconduzida em exercício posterior****Atualizar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Março de 2021      Responsável: Coordenador do Escritório de Governança e Projetos de TI

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Setembro de 2021

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica

**Garantir a execução do planejamento das aquisições constantes no PAC 2021**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Processos de aquisição/contratação/renovação executados:  
→ nova unidade de expansão de storage;  
→ extensão da garantia do storage;  
→ licenças do software Adobe;  
→ contrato com empresa de certificação digital;

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** → bancos de bateria para nobreaks: a proposta não era condizente com o especificado, portanto o pregão foi cancelado; → computadores do tipo desktop: não foram adquiridos por não ter sido autorizado o início da aquisição devido a falta de orçamento para investimentos; → materiais permanentes e de consumo solicitados pelo Centro de Referência: cancelamento das aquisições a pedido do diretor pela falta de previsão de funcionamento do novo prédio do CR.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Aprimorar e fortalecer as ações de Governança no IFFluminense**

Descrição do Objetivo: Aprimorar e fortalecer os mecanismos de liderança, estratégia e controle que, quando postos em práticas, fortalece os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento da gestão do IFFluminense.

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 19. Desenvolver cultura orientada à estratégia

**Fortalecer a atuação do Comitê Interno de Governança.**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021 **Previsão de término:** Dezembro de 2021 **Responsável:** Diretor de Desenvolvimento Institucional

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente** **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** O cronograma de reuniões do Comitê foi definido, no entanto em função das ações prioritárias em função do impacto da pandemia dificultou o cumprimento das reuniões previstas. A discussão da Política de Governança ficou programada para ocorrer nas primeiras reuniões de 2022.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Em função do período de pandemia, o calendário de reuniões e as ações programadas para serem executadas em 2021 precisaram ser reprogramadas.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Implementar ações de comunicação do Plano de Integridade do IFFluminense**

**Previsão de início:** Fevereiro de 2021 **Previsão de término:** Abril de 2021 **Responsável:** Diretor de Desenvolvimento Institucional

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica concluída** **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2021

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica

**Ampliar e fortalecer a ação de mapeamento de riscos.**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021 **Previsão de término:** Dezembro de 2021 **Responsável:** Diretoria de Desenvolvimento Institucional

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente** **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Elaboração do plano de mapeamento dos riscos da Reitoria com cronograma e seleção dos processos; Realização de reuniões de mapeamento dos riscos de TIC com os gestores; e Atualização informações no portal do IFF.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Em função do período de pandemia a elaboração do Manual de Mapeamento de Riscos do IFFluminense e a capacitação dos gestores responsáveis pela condução da ação no campus foram planejadas para o próximo período.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Avançar com a atuação estratégica de melhoria de Governança do IFFluminense.**

Previsão de início: Março de 2021      Previsão de término: Junho de 2021      Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Junho de 2021

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica

**Elevar o nível de maturidade de Governança de TI e Gerenciamento de Serviços de TI**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Julho de 2021      Responsável: Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Atividades executadas:  
→ 5.3: Elaborar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação para o biênio 2021/2022.

Atividades não executadas:  
→ 5.1: Elaborar a minuta da Política de Governança de TI;

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Nível de complexidade e tempo de execução das atividades não executadas acima do estimado inicialmente.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Aperfeiçoar a comunicação das ações de desenvolvimento institucional com a comunidade interna e sociedade.**

Descrição do Objetivo: Adaptação e melhoria da página do desenvolvimento institucional no Portal IFF para garantir o acesso por públicos e dispositivos diversos.

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 13. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação interna e com a sociedade

**Adaptar a página DI do Portal IFF para leitores de tela.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Junho de 2021      Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Realização de reunião junto à DIPE para planejamento inicial da ação; Elaboração de check-list inicial sobre o conteúdo atual da página de DI no Portal IFF.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** A necessidade de revisão e criação de conteúdo para o Portal IFF para atendimento às exigências dos órgãos de controle inviabilizou a continuidade da ação.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Aprimorar o Painel de Indicadores do IFFluminense.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Outubro de 2021Situação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não se aplicaMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: Não se aplica**Adaptar a página DI do Portal IFF smartphones e tablets**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Junho de 2021      Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2021Situação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não se aplicaMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: Não se aplica**Execução do plano de acessibilidade para atendimento Plano Diretor de Infraestrutura Física**

Descrição do Objetivo: Executar obras de adaptação e instalação de elementos/equipamentos para garantir a acessibilidade

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica****Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas**Execução da instalação de piso tátil nos campi São João da Barra, Campos Guarus e Quissamã**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenadora de Projetos

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informadoSituação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não informado pela área responsávelMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: Não informado pela área responsável

**Contratação da execução de ações de acessibilidade nos campi**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenadora de Projetos

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Execução dos sistemas de combate a incêndio e pânico para atendimento Plano Diretor de Infraestrutura Física**

Descrição do Objetivo: Executar obras e elaborar projetos dos sistemas de combate a incêndio e pânico

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

**Contratação dos projetos dos sistemas de combate a incêndio e pânico**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Infraestrutura

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Execução e obtenção de Certificados de Aprovação dos sistemas de combate a incêndio e pânico**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Infraestrutura

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Implantação do Plano Diretor de Infraestrutura Física**

Objetivo 8  
 Descrição do Objetivo: Executar obras de infraestrutura nos diversos campi

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

**Execução de obras e serviços de infraestrutura**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Infraestrutura

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não informado pela área responsável

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não informado pela área responsável

**Contratação de obras e serviços de infraestrutura**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Infraestrutura

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não informado pela área responsável

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não informado pela área responsável

**Fortalecer e ampliar as ações relacionadas com a Educação a Distância.**

Objetivo 9  
 Descrição do Objetivo: Fortalecer e ampliar a oferta de cursos na modalidade a distância e a oferta de carga horária a distância em cursos presenciais.

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 6. Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional

**Fortalecer a política institucional para a educação a distância.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Orientar a gestão da educação a distância no IFFluminense.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador de Educação a Distância do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Apoiar a oferta de cursos na modalidade a distância por meio de programas de fomento e outras parcerias.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Apoiar a institucionalização da Educação a Distância no IFFluminense.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Apoiar a oferta de cursos na modalidade a distância, com fomento integral do IFFluminense.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Apoiar a oferta de carga horária a distância em cursos presenciais.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Propor a ampliação da quantidade de Polos EaD.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Necessidade de estabelecer parcerias entre o IFF e órgãos da administração pública para fins de funcionamento de Polo de Educação a Distância.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Realizar a gestão do Ambiente Virtual de Aprendizagem institucional.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador de Educação a Distância do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Propor instrumentos para a avaliação da EaD no processo de Avaliação Institucional.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador de Educação a Distância do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Necessidade de elaborar instrumentos para a avaliação da EaD no processo de Avaliação Institucional.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Promover a capacitação dos servidores para atuar na Educação a Distância.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Fortalecer e ampliar as ações relacionadas com a formação continuada de docentes.**

Descrição do Objetivo: Fortalecer e ampliar as ações relacionadas com a formação continuada de docentes do IFFluminense, prefeituras, governo estadual, instituições, entidades, órgãos governamentais, entre outros.

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 6. Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional

**Apoiar a formação continuada dos docentes do IFFluminense.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador de Metodologias e Tecnologias do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Apoiar a execução de parcerias relacionadas com a formação continuada de docentes de prefeituras, governo estadual, instituições, entidades, órgãos governamentais, entre outros.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Fortalecer e ampliar a utilização de metodologias inovadoras de ensino.**

Descrição do Objetivo: Fortalecer e ampliar a utilização de metodologias diferenciadas de ensino, que promovam práticas pedagógicas inovadoras, apoiando e promovendo a execução destas ações pelos docentes do IFFluminense.

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

**Apoiar a utilização de metodologias diferenciadas de ensino, que promovam práticas pedagógicas inovadoras.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador de Metodologias e Tecnologias do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Promover a integração sistêmica com os campi, tendo em vista o uso de metodologias diferenciadas de ensino, que promovam práticas pedagógicas inovadoras.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação de execução contínua.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ação de execução contínua.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Fortalecer e ampliar a utilização de tecnologias educacionais.**

Descrição do Objetivo: Fortalecer e ampliar a utilização de tecnologias educacionais, promovendo seu uso pelos docentes do IFFluminense.

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

**Apoiar a utilização de tecnologias educacionais.**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** Coordenador de Metodologias e Tecnologias do Centro de Referência

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Ação de execução contínua.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Ação de execução contínua.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Promover a integração sistêmica com os campi, tendo em vista o uso de tecnologias digitais de informação e comunicação no processo de ensino e aprendizagem**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** Diretor do Centro de Referência

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Ação de execução contínua.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Ação de execução contínua.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Inaugurar o funcionamento das novas instalações do Centro de Referência**

Descrição do Objetivo: Inaugurar o funcionamento das novas instalações do espaço físico do Centro de Referência

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

**Preparar o novo espaço físico do Centro de Referência**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor do Centro de Referência

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Necessidade de finalização da obra das novas instalações do Centro de Referência.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Fortalecimento das ações de pesquisa como princípio educativo/formativo com foco nas pesquisas aplicadas**

Descrição do Objetivo:

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

**Promover Programa de Bolsas Institucionais e de Demandas Empresariais de Incentivo à Pesquisa de Iniciação Científica e Iniciação Tecnológica**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor Pesquisa e Pós-Graduação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2021

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

**Publicação e divulgação da produção tecnico-científico e cultural da região e do Brasil**

Descrição do Objetivo:

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

**Associação na ABEC/ABEU-2021**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenação da Essentia Editora

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2021Situação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não se aplicaMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: Não se aplica**Política de Proteção a Propriedade Intelectual (Programa Antiplágio)**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenação da Essentia Editora

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2021Situação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não se aplicaMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: Não se aplica**Registro de DOI (Digital object identifier)**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenação da Essentia Editora

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplicaSituação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não se aplicaMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: Tinha banco de doi suficiente.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Impressão de obras (livros)**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenação da Essentia Editora

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2021Situação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não se aplicaMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: Não se aplica

**Garantir infraestrutura física e tecnologias adequadas no ambiente de trabalho**

Descrição do Objetivo: Aquisição de mobiliários e equipamentos para melhorar as condições ergonômicas e tecnológicas no ambiente de trabalho.

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

- Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):**
17. Promover a Qualidade de Vida no Trabalho
  18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias
  20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

**Adequação do mobiliário e equipamentos para as salas da PROGEP**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021      **Previsão de término:** Junho de 2021      **Responsável:** PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica não realizada**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Dependendo de disponibilidade orçamentária.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Adequação da infraestrutura tecnológica das salas da PROGEP**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021      **Previsão de término:** Junho de 2021      **Responsável:** PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica não realizada**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Dependendo de disponibilidade orçamentária.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Readequação do mobiliário da sala 21 para capacitação dos servidores**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021      **Previsão de término:** Junho de 2021      **Responsável:** Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica não realizada**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Dependendo de disponibilidade orçamentária.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Aquisição de material de consumo para segurança sanitária dos servidores**

Previsão de início: Abril de 2021 Previsão de término: Dezembro de 2021 Responsável: PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Dependendo de disponibilidade orçamentária e em decorrência do trabalho remoto

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Aquisição de material de consumo para o trabalho**

Previsão de início: Março de 2021 Previsão de término: Dezembro de 2021 Responsável: PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Dependendo de disponibilidade orçamentária e em decorrência do trabalho remoto

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Promover a Qualidade de Vida no Trabalho dos servidores do IFFluminense**

Descrição do Objetivo: Promover a atenção à saúde e à melhoria da qualidade de vida do servidor, contribuindo para seu desenvolvimento pessoal e profissional.

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 17. Promover a Qualidade de Vida no Trabalho

**Elaborar e implementar o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho do IFFluminense com base na Política de QVT**

Previsão de início: Janeiro de 2021 Previsão de término: Julho de 2021 Responsável: Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Minuta do PQVT finalizada aguardando aprovação do CONSUP.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: A minuta do PQVT está elaborada, restando apenas a aprovação do Colegiado do IFF

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Realização dos Jogos dos Servidores do IFFluminense (JICSIFF)**

Previsão de início: Março de 2021      Previsão de término: Outubro de 2021      Responsável: Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Em decorrência da pandemia da COVID 19

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Elaboração e implantação do Programa de Preparação para Aposentadoria do IFFluminense**

Previsão de início: Março de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador de QVT

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Em decorrência de outras demandas surgidas em virtude da pandemia da COVID 19

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Aperfeiçoar as diretrizes para a mobilidade do servidor do IFF**

Previsão de início: Julho de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Em decorrência de outras demandas surgidas em virtude da pandemia da COVID 19

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Promover o desenvolvimento dos servidores para melhor desempenho de sua atuação na instituição**

Descrição do Objetivo: A melhoria do acompanhamento e incentivo ao desenvolvimento dos servidores impacta diretamente no seu desempenho funcional

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

**Reformulação da avaliação de desempenho dos servidores**

**Previsão de início:** Março de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica não realizada**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Em decorrência de outras demandas surgidas em virtude da pandemia da COVID 20

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Aprimorar a elaboração, execução e avaliação do PDP**

**Previsão de início:** Março de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** O aprimoramento das 3 etapas do PDP é constante.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** O aprimoramento das 3 etapas do PDP é constante.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Programa de recepção do novo servidor no Serviço Público**

**Previsão de início:** Março de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Escrita do Programa encontra-se pendente.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Faltando formalização do Programa.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Ampliar os conhecimentos relativos a área de Gestão de Pessoas**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** Pró-reitoria de Gestão de Pessoas

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** As capacitações previstas não foram realizadas em sua totalidade.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** As capacitações que seriam realizadas presencialmente deixaram de ser realizadas em virtude da pandemia da COVID 19.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Aprimorar os processos de Imagem Institucional**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 5. Fortalecer a Institucionalidade

Descrição do Objetivo: Fortalecer a imagem do IFFluminense a partir dos elementos de comunicação visual

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 5. Fortalecer a Institucionalidade

**Reestruturar a dinâmica de trabalho da Coordenação de Imagem Institucional**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Comunicação/Coordenador de Imagem Institucional.

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2021

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Elaboração do Manual de Identidade Visual do Iffluminense**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Comunicação/Coordenador de Imagem Institucional.

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação iniciada com a criação do Grupo de Trabalho para construção do Manual, portaria Nº 612/202 e criação do padrão gráfico do Manual

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Esta será uma ação contínua com atualização e inserção de novas informações de forma periódica pelo GT.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Fortalecer a Comunicação no IFF**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 13. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação interna e com a sociedade

Descrição do Objetivo: Aprimorar o diálogo permanente com a comunidade interna e externa, fortalecendo a identidade e missão institucional.

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 13. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação interna e com a sociedade

**Assegurar o pleno funcionamento da Câmara de Comunicação do IFF**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Comunicação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Aguardando aprovação do novo Regimento Geral do IFF pelo Consup para que conste, no Art 3º inc.II, a Câmara de Comunicação como um órgão colegiado.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**2º Encontro IFFluminense com a Imprensa.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Junho de 2021      Responsável: Diretoria de Comunicação/ Coordenação de Jornalismo.

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: As servidoras que iriam coordenar a ação entraram em Licença maternidade

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Reestruturar a Diretoria de Comunicação**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Junho de 2021      Responsável: Diretor de Comunicação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Algumas capacitações foram reconduzidas para 2022.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não foi possível organizar as capacitações em todas as áreas propostas

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Reestruturar a Diretoria de Comunicação (continuação da ação 3)**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Junho de 2021      Responsável: Diretor de Comunicação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parte da solicitação, que é a aquisição de alguns equipamentos, bem como a instalação da Dircom no Prédio da Arthur Bernardes será reconduzida para o exercício 2022

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Falta de Orçamento/prorrogação do prazo para finalização da obra na Arthur Bernardes

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Aperfeiçoar os canais oficiais de comunicação junto aos públicos-alvo (servidores, estudantes e comunidade externa).**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Comunicação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Atividade 1 realizada: Manter a Área de acesso à Informação e demais áreas do portal atualizadas a partir das informações enviadas pelo corpo gestor, e em atendimento às exigências do TCU e outros órgãos de controle. A ação necessita de atualização periódica e também será reconduzida para o PAA2022.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Atividade 2 será reconduzida: Construção do Manual de Cerimonial e Eventos

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Aperfeiçoar a comunicação interna junto aos públicos-alvo (servidores e estudantes).**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Junho de 2021      Responsável: Diretor de Comunicação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** As ações serão realizadas de forma presencial após o período pandêmico

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Promover políticas institucionais para ampliação da permanência e êxito dos estudantes.**

Descrição do Objetivo: Estabelecer ações que estejam em consonância com os anseios da comunidade interna pautadas no Plano de Desenvolvimento Institucional do IFFluminense

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito  
12. Aprimorar as Políticas de Acesso  
16. Desenvolver relacionamento com egressos

**Promover ampla divulgação das políticas educacionais institucionais alinhados ao PDI.**

Previsão de início: Março de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretoria de Políticas da Educação

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não informado pela área responsável

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não informado pela área responsável

**Ampliar e fortalecer as ações do Plano de Acesso Permanência e Êxito do IFF**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: PROEN

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Aprimorar as políticas de acesso, a partir da sintonia entre os cursos e os públicos alvos**

Descrição do Objetivo: Reestruturar o processo de ingresso em uma perspectiva inclusiva, ampliando o acesso dos públicos previstos em lei e otimizando os recursos.

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito  
12. Aprimorar as Políticas de Acesso  
13. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação interna e com a sociedade**Criar as políticas de acesso de modo que o processo seja mais assertivo.**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: DIRGAPA

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Aprimorar os Processos Seletivos dos Cursos do IFF**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: DIRGAPA

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Desenvolver os Projetos Políticos Pedagógicos (PPP) da reitoria e dos campi**

Descrição do Objetivo: Elaboração do Projeto Político Pedagógico (PPP) dos campi e da reitoria alinhado ao Projeto Político Pedagógico Institucional (PPI)

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 1. Proporcionar formação ampla e qualificada  
2. Atender as demandas dos alunos com efetividade  
5. Fortalecer a Institucionalidade

**Elaborar o PPP da reitoria e dos campi do IFF alinhados ao PPI**

**Previsão de início:** Fevereiro de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** PROEN

**Status da Ação Estratégica:** Não informado pela área responsável      **Mês de conclusão da Ação:** Não informado

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não informado pela área responsável

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não informado pela área responsável

**Promover a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão**

Descrição do Objetivo: Implementar, até final de 2021, em até 100% dos cursos ofertados a curricularização da extensão nos cursos de graduação

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito  
11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

**Construir a política de curricularização da extensão no Ensino Superior do IFF**

**Previsão de início:** Fevereiro de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** PROEN

**Status da Ação Estratégica:** Não informado pela área responsável      **Mês de conclusão da Ação:** Não informado

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não informado pela área responsável

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não informado pela área responsável

**Curricularizar a extensão e a pesquisa na matriz curricular dos cursos de graduação do IFF**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretoria de Políticas da Educação

Status da Ação Estratégica: Não informado pela área responsável      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional**

Descrição do Objetivo: Qualificar as políticas de acesso, ajustando a oferta de cursos, a organização curricular e os mecanismos de seleção para o atendimento das características fundamentais da instituição.

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

- Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):
1. Proporcionar formação ampla e qualificada
  6. Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional
  8. Promover o reconhecimento de saberes, certificação e qualificação profissional

**Elaborar diretrizes para o estudo da expansão da oferta**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: PROEN

Status da Ação Estratégica: Não informado pela área responsável      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Assegurar o fortalecimento da política da EJA nas discussões com os diversos atores quanto a diversificação curricular.**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: PROEN/Diretoria de Políticas da Educação

Status da Ação Estratégica: Não informado pela área responsável      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Garantir a possibilidade e fortalecimento da oferta de cursos organizados por Itinerário Formativo**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: PROEN

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Promover o reconhecimento de saberes, certificação e qualificação profissional**

Descrição do Objetivo: Reconhecer saberes profissionais, certificar e oferecer cursos de formação inicial e continuada para trabalhadores, articulados com todos os níveis e modalidades da EPT e com os diferentes setores da sociedade .

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

- Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):
1. Proporcionar formação ampla e qualificada
  6. Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional
  8. Promover o reconhecimento de saberes, certificação e qualificação profissional

**Ampliar e fortalecer ações que promovam a oferta de cursos de reconhecimento de saberes e certificação profissional**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: PROEN/DIRPEREIT

Status da Ação Estratégica: **Não informado pela área responsável**      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Promover o acesso inclusivo, à permanência, ao êxito e a verticalização da educação profissional, científica e tecnológica**

Descrição do Objetivo: Manter e ampliar as políticas institucionais destinadas a oferecer igualdade de oportunidade no acesso e permanência de todos no IFF

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

- Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):
9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito
  12. Aprimorar as Políticas de Acesso

**Reduzir os índices de evasão e retenção com implementação de ações para acesso, permanência e êxito dos estudantes dos cursos técnicos e de graduação**

Previsão de início: Fevereiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: PROEN/DIRDEPREIT

Status da Ação Estratégica: Não informado pela área responsável      Mês de conclusão da Ação: Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado pela área responsável

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado pela área responsável

**Regulamentar a Curricularização da Extensão nos currículos dos cursos do IFF**

Descrição do Objetivo: As atividades estratégicas vêm a atender a legislação acerca da curricularização da extensão bem como promover a extensão como princípio pedagógico

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 1. Proporcionar formação ampla e qualificada

**Elaborar regulamento para a curricularização da extensão nos cursos do IFF**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Maio de 2021      Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Documento está finalizado.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: . Aguardando fluxo para apreciação dos conselhos.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Evento sobre a extensão no currículo**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Março de 2021      Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Evento está sendo produzido para o lançamento das Diretrizes da Curricularização da Extensão.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

OBJETIVO 27  
AÇÃO 1

OBJETIVO 28

OBJETIVO 28  
AÇÃO 1OBJETIVO 28  
AÇÃO 2

**Promover a permanência e êxito**

Descrição do Objetivo: Orientar o acesso e promover a permanência e êxito através de uma política para inserção socioprofissional

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 2. Atender as demandas dos alunos com efetividade  
4. Fortalecer a inserção socioprofissional do aluno e do egresso

**Elaborar a política de Inserção socioprofissional**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021 **Previsão de término:** Dezembro de 2021 **Responsável:** Diretoria de Extensão

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica não realizada** **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Estratégia depende de resultados da

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Regulamento da Pratica profissional dos estudantes do IFF**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021 **Previsão de término:** Dezembro de 2021 **Responsável:** Diretoria de extensão

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente** **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** O documento está sendo discutido em grupo de trabalho apropriado

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** As discussões sobre o tema foram ampliada

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**programa de acompanhamento de egressos**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021 **Previsão de término:** Junho de 2021 **Responsável:** Diretoria de Extensão

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente** **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Produção de site institucional para a comunicação com egresso.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Derivações das elaboração de estratégias para os contatos com os egressos foram avaliadas. Dessa forma, o programa precisou ser ampliado.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**articulação com as empresas da região de abrangência**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Participação de fóruns da empresa Porto do Açu

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Necessidade de ampliação das relações com as empresas privadas

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Jovem aprendiz nos cursos dos campi**

Previsão de início: Junho de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Foi realizada reunião com outra instituição que possui experiência acerca de ações com jovem aprendiz. Orientações foram passadas aos campi interessados. A Proex está inserida em um grupo que socializa informações sobre os trâmites para credenciamento de instituições cursos para as ações de aprendizagem em empresas. As próximas ações consistem em um evento interno para socialização das informações com todos os campi para adesão.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** A dinâmica de marcação de reuniões que contemplassem um grupo maior adiou a finalização da execução em dezembro de 2021. A data março de 2022

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Buscar diálogo com a sociedade**

Descrição do Objetivo: Buscar, ativamente, diálogos com a sociedade visando desenvolvimento regional (em educação, economia, saúde, etc)

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 7. Desenvolver pesquisa, inovação e extensão em articulação com outros atores

**Elaborar diretrizes para a certificação profissional**

Previsão de início: Março de 2021      Previsão de término: Setembro de 2021      Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Em fase de levantamento de documentos.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Fortalecer e ampliar as parcerias com os estados e municípios para capacitação de profissionais da educação**

Previsão de início: Janeiro de 2021 Previsão de término: Dezembro de 2021 Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Grupo de trabalho com a Prefeitura Municipal de Campos para discutir ações conjuntas através de "banco de demandas". Novo convênio com a Secretaria de Educação do Estado do Rio de Janeiro para estágios dos licenciandos do IFF.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** O Grupo de Trabalho continua ativo e sem encaminhamento para seu término. Fase final de da confecção do convênio.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Ampliar o diálogo com a sociedade para desenvolvimento de projetos sociais, culturais e esportivos**

Previsão de início: Janeiro de 2021 Previsão de término: Dezembro de 2021 Responsável: Coord políticas culturais/coord políticas esportivas

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Assinada o memorando de entendimento com a Fundação Cultural Jornalista Oswaldo Lima da Prefeitura Municipal de Campos dos Goytacazes - RJ

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Formalização do convênio interinstitucional para ações realizadas em parceria.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Promover a extensão como princípio pedagógico**

Descrição do Objetivo: Promover a extensão como princípio pedagógico para atendimento das demandas da comunidade e sociedade em geral

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

**Editais de apoio e fomento a extensão**

Previsão de início: Janeiro de 2021 Previsão de término: Dezembro de 2021 Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída** Mês de conclusão da Ação: Janeiro de 2021

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica

**Estimular a atuação dos servidores nas ações de Extensão**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Abril de 2021

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

**Elaborar programa de acompanhamento de egressos**

Descrição do Objetivo: A partir de diretrizes, elaborar mecanismos e sistemas para relacionamento e avaliação junto aos egressos

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 16. Desenvolver relacionamento com egressos

**programa de acompanhamento de egressos**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Junho de 2021      Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Produção de site institucional para a comunicação com egresso.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Derivações das elaborações de estratégias para os contatos com os egressos foram avaliadas. Dessa forma, o programa precisou ser ampliado.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício****Promover a extensão no IFF**

Descrição do Objetivo: Promover a extensão no IFF através de projetos, programas e eventos realizados por servidores

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 22. Ampliar a participação dos servidores nas atividades de pesquisa, extensão e cultura

**Editais de apoio e fomento a extensão**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Janeiro de 2021Situação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não se aplicaMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: Não se aplica**Estimular a atuação dos servidores nas ações de Extensão**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Abril de 2021Situação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não se aplicaMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: Não se aplica**Iniciar a elaboração do "Plano de Internacionalização"**

Descrição do Objetivo: Iniciar a elaboração do 'Plano de Internacionalização' a partir das diretrizes da Política de Internacionalização do IFF

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 10. Fortalecer a Internacionalização do IFFluminense

**Iniciar a elaboração do "Plano de Internacionalização" do IFF.**

Previsão de início: Outubro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador do Escritório de Cooperação Internacional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplicaSituação atual da  
Ação parcialmente  
executada: Não se aplicaMotivo da não  
execução da Ação  
ou da sua  
execução de  
forma parcial: A elaboração do Plano de Internacionalização necessita das diretrizes da Política de Internacionalização, documento com previsão de aprovação em 2022.**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Elaboração da Política de Internacionalização do IFF**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 10. Fortalecer a Internacionalização do IFFluminense

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 10. Fortalecer a Internacionalização do IFFluminense

**Elaborar e aprovar a Política de Internacionalização (PI) do IFF conforme estabelecido no PDI 2018-2022**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador do Escritório de Cooperação Internacional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Minuta da Política de Internacionalização concluída pelo Grupo de Trabalho.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Em virtude do surgimento de demandas relacionadas a internacionalização, a última etapa de execução desta ação, "Aprovar a Política de Internacionalização do IFF" (atividade 1.6), teve que ser alterada para 2022.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Inserir o IFF no cenário Internacional**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 10. Fortalecer a Internacionalização do IFFluminense

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 10. Fortalecer a Internacionalização do IFFluminense

**Inserir o IFF no cenário internacional.**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador do Escritório de Cooperação Internacional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Número de Acordos de Cooperação/MoUs ampliados.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Devido ao surgimento de demandas relacionadas a internacionalização, as etapas 1.2 (Iniciar discussões e o desenvolvimento (se possível) da Política Linguística para Internacionalização) e 1.3 (Iniciar discussões acerca da viabilidade na oferta do curso de Português como Língua Adicional ) precisaram ser direcionadas para 2022.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Elaborar a Política de Esportes do IFF**

Objetivo 37  
 Descrição do Objetivo: Elaborar política de esportes do IFF a partir do conceito do esporte como dimensão formativa dos estudantes

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 1. Proporcionar formação ampla e qualificada

**Elaborar política de esportes no IFF - Estudantes**

Objetivo 37  
 Ação 1  
 Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenação de Políticas Esportivas

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Realização de fóruns adicionais para a conclusão do documento.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Necessidade de ampliação das discussões

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Elaborar a Política de Esportes do IFF**

Objetivo 38  
 Descrição do Objetivo: Elaborar política de esportes do IFF a partir do conceito do esporte para qualidade de vida dos servidores

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 17. Promover a Qualidade de Vida no Trabalho

**Elaborar política de esportes no IFF**

Objetivo 38  
 Ação 1  
 Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenação de Políticas Esportivas

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Realização de fóruns adicionais para a conclusão do documento.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Necessidade de ampliação das discussões

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Estimular a atuação dos servidores nas ações de Extensão**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretoria de extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Abril de 2021

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

**Realizar atividades esportivas**

Descrição do Objetivo: Realizar atividades de jogos eletrônicos considerando o distanciamento social em face da pandemia do COVID-19

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 1. Proporcionar formação ampla e qualificada

**Jogos eletrônicos intercampi do IFFluminense , E-JINIFF**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Março de 2021      Responsável: Coordenação de Políticas Esportivas

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Junho de 2021

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

**Estimular a atuação dos servidores nas ações de Extensão**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretoria de extensão

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Abril de 2021

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

**Promover os programas desenvolvidos no âmbito da Extensão e Cultura no IFFluminense**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

**Perspectiva (PDI): Processos Internos**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

**Fortalecimento Institucional dos Centros de Memória**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenador de Políticas Culturais e Diversidade

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Aprovação de 10 projetos de Centro de Memória nos campi do IFFluminense.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ampliar o número de bolsas para estudantes atuarem nas ações de extensão e culturais do projetos que são desenvolvidos nos Centros de Memória.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Fortalecimentos dos Núcleos de Estudos sobre Gênero, Diversidade e Sexualidade (NUGEDIS) e os Núcleos de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI)**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Coordenação de Políticas Culturais e Diversidade

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente**      Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Financiamento de 8 bolsas Ext-12h para NEABI e 9 bolsas Ext-12h para NUGEDIS.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Ampliar o número de bolsas para estudantes atuarem nas ações de extensão e culturais dos projetos que são desenvolvidos nos núcleos.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

**Implantação do Núcleo de Estudos sobre Gênero, Diversidade e Sexualidade (NUGEDIS), Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI) e Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais (NAPNEE), em todos os campi**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 3. Consolidar e ampliar as políticas culturais, inclusivas e afirmativas

**Perspectiva (PDI): Resultados, Alunos e Sociedade**

Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI): 3. Consolidar e ampliar as políticas culturais, inclusivas e afirmativas

**Implantação dos Núcleos, NUGEDIS, NEABI e NAPNEE, em todos os campi**

**Previsão de início:** Março de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** Coordenador de Políticas Culturais e de Diversidade

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Aprovação de 8 projetos para os NEABI e 9 projetos de NUGEDIS do IFFluminense.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Aquisição de recursos didáticos, mobiliários e equipamentos para fortalecer as ações desenvolvidas nos núcleos, ampliando o número de servidores e estudantes que atuam diretamente nas ações e projetos.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Promover o fornecimento de serviços de TIC institucionais**

Descrição do Objetivo: Adquirir equipamentos de rede e estações de trabalho e renovar licenças de software e contratos de serviços a fim de proporcionar serviços de TIC com níveis de qualidade satisfatórios

**Perspectiva (PDI): Pessoas, Infraestrutura Física e Tecnológica**

**Objetivo(s) Estratégico(s) (PDI):** 20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

**Aperfeiçoar a infraestrutura do data center da Reitoria**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica realizada parcialmente**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Atividades executadas: → 1.3: Expandir a capacidade de processamento de servidores. / Atividades não executadas: → 1.1: Obter novos bancos de bateria para nobreaks; → 1.2: Obter nova unidade de expansão de storage.

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** → 1.1: a proposta não era condizente com o especificado, portanto o pregão foi cancelado / → 1.2: o pregão foi realizado e aguarda-se a emissão do empenho.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Atender a demanda de computadores da Reitoria para uso administrativo**

**Previsão de início:** Janeiro de 2021      **Previsão de término:** Dezembro de 2021      **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

**Status da Ação Estratégica:** **Ação estratégica não realizada**      **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica

**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** → Os computadores não foram adquiridos por não ter sido autorizado o início da aquisição devido a falta de orçamento para investimentos.

**Esta ação será reconduzida no próximo exercício**

**Atender a demanda de uso de softwares para fins administrativos e acadêmicos**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2021

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

**Atender a demanda de uso de links de comunicação, telefonia fixa e impressão para fins administrativos e acadêmicos**

Previsão de início: Janeiro de 2021      Previsão de término: Dezembro de 2021      Responsável: Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída**      Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2021

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica