

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Administração

OBJETIVO 1

Aprimorar os procedimentos de gestão e fiscalização de contratos no IFFluminense

Descrição: A gestão e fiscalização de contratos garantem que o IFFluminense execute, gerencie e analise seus contratos com mais segurança, conformidade e redução de custos. O cuidado com a gestão e fiscalização se aplica desde a fase pré-contratual, durante a fase de execução contratual propriamente dita e inclusive após o encerramento do contrato quando, ainda subsistem importantes ações a serem executadas.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

14. Aperfeiçoar os processos de trabalho

OBJETIVO 1 - AÇÃO 1

Elaborar o Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos do IFFluminense

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: Diretor de Administração - Reitoria (DIRADMREIT)

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da
Ação parcialmente
executada: Não se aplica

Motivo da não
execução da Ação
ou da sua
execução de
forma parcial: Em virtude da demanda do setor no ano de 2022

OBJETIVO 2

Aperfeiçoar os processos de gestão patrimonial no IFFluminense

Descrição: Desde 2008, a Secretaria do Tesouro Nacional tem realizado esforços para convergir a contabilidade pública brasileira aos padrões contábeis internacionais, conforme determinações do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público. Como os procedimentos de gestão de bens permanentes e materiais de consumo na Administração Pública Federal impactam diretamente os registros contábeis, há necessidade de aperfeiçoar os procedimentos para que estejam de acordo com as novas normas.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

14. Aperfeiçoar os processos de trabalho

OBJETIVO 2 - AÇÃO 1

Uniformizar os procedimentos de gestão de bens permanentes móveis e de materiais de consumo nos campi do IFFluminense

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Julho de 2022 Responsável: Diretor de Administração - Reitoria

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da
Ação parcialmente
executada: Não se aplica

Motivo da não
execução da Ação
ou da sua
execução de
forma parcial: Em virtude da demanda do setor no ano de 2022

OBJETIVO 2 - AÇÃO 2

Implementar o Sistema Integrado de Administração de Serviços (Siads) - Módulo de Gestão Patrimonial no IFFluminense

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Administração - Reitoria**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Faltando realizar a conciliação e migração de dados**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Porque a ofivina do SIADS aconteceu no final de 2022**OBJETIVO 2 - AÇÃO 3**

Concluir a atualização cadastral das informações referentes a ocupação dos imóveis de uso especial utilizados pelo IFFluminense

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenador de Patrimônio e Almoxarifado - Reitoria**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** A última reavaliação encaminhada pela DIRFRAREIT não possuía as informações necessárias**OBJETIVO 3**

Desenvolver estratégias para aprimorar o uso dos recursos econômicos de forma compartilhada entre as unidades para garantir o atendimento mínimo e de qualidade aos estudantes e servidores

*Descrição: Considerando o cenário econômico vivenciado no Brasil e a necessidade de aprimorar a eficiência de gastos, este objetivo busca desenvolver estratégias no âmbito do IFFluminense para utilização de recursos de forma compartilhada e garantia do funcionamento dos campi***Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:**

Orçamento

23. Aprimorar a eficiência dos gastos

OBJETIVO 3 - AÇÃO 1

Desenvolver metodologia para mensuração dos custos

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Administração Orçamentária, Financeira e Contábil - R**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não informado**OBJETIVO 3 - AÇÃO 2**

Aperfeiçoar o modelo de compras compartilhadas do IFFluminense

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretoria de Administração - Reitoria**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Faltando elaborar a normativa**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Em virtude da demanda do setor no ano de 2022

Centro de Referência

OBJETIVO 4

Fortalecer e ampliar as ações relacionadas com a Educação a Distância.

Descrição: Fortalecer e ampliar a oferta de cursos na modalidade a distância e a oferta de carga horária a distância em cursos presenciais.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Resultados: Alunos e Sociedade

6. Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional

OBJETIVO 4 - AÇÃO 1

Fortalecer a política institucional para a educação a distância.

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: Diretor do Centro de Referência
 Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 4 - AÇÃO 2

Orientar a gestão da educação a distância no IFFluminense.

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: Coordenador de Educação a Distância do Centro de Referência
 Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 4 - AÇÃO 3

Apoiar a oferta de cursos na modalidade a distância por meio de programas de fomento, convênios e parcerias.

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: Diretor do Centro de Referência
 Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 4 - AÇÃO 4

Apoiar a institucionalização da Educação a Distância no IFFluminense.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 4 - AÇÃO 5

Apoiar a oferta de cursos na modalidade a distância, com fomento integral do IFFluminense.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 4 - AÇÃO 6

Apoiar a oferta de carga horária a distância em cursos presenciais.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 4 - AÇÃO 7

Propor a ampliação da quantidade de Polos EaD.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 4 - AÇÃO 8

Realizar a gestão do Ambiente Virtual de Aprendizagem institucional.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenador de Educação a Distância do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 4 - AÇÃO 9

Promover a capacitação dos servidores para atuar na Educação a Distância.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 4 - AÇÃO 10

Propor instrumentos para a avaliação da EaD no processo de Avaliação Institucional.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenador de Educação a Distância do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 5

Fortalecer e ampliar as ações relacionadas com a formação continuada de docentes.

Descrição: Fortalecer e ampliar as ações relacionadas com a formação continuada de docentes do IFFluminense, prefeituras, governo estadual, instituições, entidades, órgãos governamentais, entre outros.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

OBJETIVO 5 - AÇÃO 1

Apoiar a formação continuada dos docentes do IFFluminense.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenador de Metodologias e Tecnologias do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

Desenvolvimento: Câmara de Desenvolvimento Institucional e Planejamento e Gestão da Reitoria

Consolidação e formatação: DDI - Diretoria de Desenvolvimento Institucional / Reitoria

OBJETIVO 5 - AÇÃO 2

Apoiar a execução de parcerias relacionadas com a formação continuada de docentes de prefeituras, governo estadual, instituições, entidades, órgãos governamentais, entre outros.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 6

Fortalecer e ampliar a utilização de metodologias diferenciadas de ensino.

Descrição: Fortalecer e ampliar a utilização de metodologias diferenciadas de ensino, que promovam práticas pedagógicas inovadoras, apoiando e promovendo a execução destas ações pelos docentes do IFFluminense.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

OBJETIVO 6 - AÇÃO 1

Apoiar a utilização de metodologias diferenciadas de ensino, que promovam práticas pedagógicas inovadoras.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenador de Metodologias e Tecnologias do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 6 - AÇÃO 2

Promover a integração sistêmica com os campi, tendo em vista o uso de metodologias diferenciadas de ensino, que promovam práticas pedagógicas inovadoras.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 7

Fortalecer e ampliar a utilização de tecnologias educacionais.

Descrição: Fortalecer e ampliar a utilização de tecnologias educacionais, promovendo seu uso pelos docentes do IFFluminense.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

OBJETIVO 7 - AÇÃO 1

Apoiar a utilização de tecnologias educacionais.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenador de Metodologias e Tecnologias do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 7 - AÇÃO 2

Promover a integração sistêmica com os campi, tendo em vista o uso de tecnologias digitais de informação e comunicação no processo de ensino e aprendizagem.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 8

Possibilitar o funcionamento das novas instalações do Centro de Referência

Descrição: Possibilitar o funcionamento das novas instalações do espaço físico do Centro de Referência

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

OBJETIVO 8 - AÇÃO 1

Possibilitar o funcionamento do novo espaço físico do Centro de Referência

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor do Centro de Referência
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente Executada

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Reconduzida devido à limitação orçamentária.

Comunicação**OBJETIVO 9**

Fortalecer a Comunicação no IFF

Descrição: Aprimorar o diálogo permanente com a comunidade interna e externa, fortalecendo a identidade e missão institucional.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

13. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação interna e com a sociedade

OBJETIVO 9 - AÇÃO 1

Assegurar o pleno funcionamento da Câmara de Comunicação do IFF

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor(a) de Comunicação
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Não informado

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 9 - AÇÃO 2

2º Encontro IFFluminense com a Imprensa.

Previsão de início: Julho de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretoria de Comunicação/Jornalismo
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não informado

OBJETIVO 9 - AÇÃO 3

Reestruturar a Diretoria de Comunicação

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor(a) de Comunicação
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não informado

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

Desenvolvimento Institucional**OBJETIVO 10**

Elaborar o Plano de Desenvolvimento Institucional 2023-2027

Descrição: Planejar e conduzir o processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional 2023-2027

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica
 19. Desenvolver cultura orientada à estratégia

OBJETIVO 10 - AÇÃO 1

Definir a metodologia de revisão do PDI 2018-2022

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Março de 2022 Responsável: Diretora de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída** Mês de conclusão da Ação: Agosto de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 10 - AÇÃO 2

Instituir as Comissões de apoio à elaboração do PDI 2023-2027

Previsão de início: Março de 2022 Previsão de Término: Abril de 2022 Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica concluída** Mês de conclusão da Ação: Setembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 10 - AÇÃO 3

Implementação da metodologia de elaboração do PDI 2023-2027

Previsão de início: Abril de 2022 Previsão de Término: Setembro de 2022 Responsável: Diretora de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Das 13 minutas de capítulos, 7 minutas foram concluídas e as demais encontram-se em fase de elaboração.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Em função dos atrasos para execução das etapas iniciais da metodologia de elaboração do PDI, bem como atrasos na implantação do sistema Participa IFF, parte das minutas de capítulos do PDI será concluída ao final do mês de maio de 2023.

OBJETIVO 10 - AÇÃO 4

Discutir e aprovar a minuta do PDI 2023-2027 nas instâncias colegiadas

Previsão de início: Setembro de 2022 Previsão de Término: Novembro de 2022 Responsável: Diretora de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Em função do período pandêmico e atrasos para início da implementação das etapas de elaboração do PDI, a publicação do PDI 2023-2027 ficará adiada para o primeiro semestre de 2023.

OBJETIVO 11

Aprimorar as práticas de gestão estratégica

Descrição: Instituir procedimentos e adotar sistemas com o intuito de aprimorar as práticas de gestão estratégica existentes e apoiar a implementação de novas práticas

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

14. Aperfeiçoar os processos de trabalho

19. Desenvolver cultura orientada à estratégia

OBJETIVO 11 - AÇÃO 1

Implementar o módulo SUAP de Planejamento Estratégico

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: Coordenador de Planejamento Estratégico

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: A implementação do Suap estará condicionada à publicação do Plano Estratégico (capítulo que compõe o PDI) e às ações de capacitação dos atores que assumirão perfil de usuário.

OBJETIVO 11 - AÇÃO 2

Ampliar e fortalecer a ação de mapeamento de processos nas unidades do IFFluminense

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Durante o ano de 2022 a metodologia de mapeamento de processos foi revisada e atualizada. O Manual foi ajustado apresentado em formato institucional. Dentre as atividades previstas será reconduzida a ação de capacitação dos atores envolvidos e a divulgação do Manual Institucional. A atividade de mapeamento nos campi será descontinuada, sendo esta atribuída aos membros da Câmara de Planejamento em conjunto com a equipe gestora do campus.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: As atividades não executadas foram reavaliadas e definidas como não inseridas no âmbito da atuação da reitoria.

OBJETIVO 11 - AÇÃO 3

Proposição de metodologia para implementação da Gestão de Projetos Estratégicos no IFFluminense

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: As atividades referente a essa ação estratégica não foram iniciadas.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: A execução dessa ação estratégica ficará subsequente à publicação do Plano Estratégico que apresentará o portfólio estratégico.

OBJETIVO 12

Aprimorar e fortalecer as ações de Governança no IFFluminense

Descrição: Aprimorar e fortalecer os mecanismos de liderança, estratégia e controle que, quando postos em práticas, fortalece os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento da gestão do IFF.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

19. Desenvolver cultura orientada à estratégia

OBJETIVO 12 - AÇÃO 1

Ampliar e fortalecer a ação de mapeamento de riscos

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Durante o ano de 2022, a plataforma ForRiscos foi testado em participação em Comitê nacional. Foi atualizada a estrutura do Nuger que revisou todo o trabalho de mapeamento de riscos, além da realização de capacitações. As demais atividades previstas serão reconduzidas para o próximo ciclo de planejamento.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Com a nova estruturação do Nuger e a necessidade de capacitação dos atores envolvidos e os atrasos nas decisões do Subcomitê de Gestão de Riscos, vinculado ao Comitê de Governança, não foi possível avançar com todas as atividades previstas.

Desenvolvimento: Câmara de Desenvolvimento Institucional e Planejamento e Gestão da Reitoria

Consolidação e formatação: DDI - Diretoria de Desenvolvimento Institucional / Reitoria

OBJETIVO 13

Aperfeiçoar a comunicação das ações de desenvolvimento institucional com a comunidade interna e sociedade

Descrição: Aprimorar o diálogo permanente com a comunidade interna e externa, fortalecendo a identidade e missão institucional.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

13. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação interna e com a sociedade

OBJETIVO 13 - AÇÃO 1

Atualizar o conteúdo da página do Desenvolvimento Institucional para melhor visualização por smartphones/tablets e correta leitura por softwares leitores de tela.

Previsão de início: Março de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Desenvolvimento Institucional

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Em função das novas prioridades que envolvem o Desenvolvimento Institucional, esta ação estratégica será descontinuada e novamente revista em planejamentos futuros sendo necessária a articulação com a equipe da comunicação e TI .

Ensino**OBJETIVO 14**

Promover políticas institucionais para ampliação da permanência e êxito dos estudantes

Descrição: Estabelecer ações que estejam em consonância com os anseios da comunidade interna pautadas no Plano de Desenvolvimento Institucional do IFFluminense

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito

12. Aprimorar as Políticas de Acesso

16. Desenvolver relacionamento com egressos

OBJETIVO 14 - AÇÃO 1

Promover ampla divulgação das políticas educacionais institucionais alinhados ao PDI.

Previsão de início: Março de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretoria de Políticas da Educação

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Outubro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 14 - AÇÃO 2

Ampliar e fortalecer as ações do Plano de Acesso Permanência e Êxito do IFF

Previsão de início: Fevereiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** PROEN

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Aprimorar as discussões nos GTs

OBJETIVO 15

Aprimorar as políticas de acesso, a partir da sintonia entre os cursos e os públicos alvos

Descrição: Aprimorar as políticas de acesso, a partir da sintonia entre os cursos e os públicos alvos

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito

12. Aprimorar as Políticas de Acesso

13. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação interna e com a sociedade

OBJETIVO 15 - AÇÃO 1

Criar as políticas de acesso de modo que o processo seja mais assertivo.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** DIRGAPA
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Novembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Aprimorar as discussões nos GTs

OBJETIVO 15 - AÇÃO 2

Aprimorar os Processos Seletivos dos Cursos do IFF

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** DIRGAPA
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Agosto de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 16

Desenvolver os Projetos Políticos Pedagógicos (PPP) da reitoria e dos campi

Descrição: Elaboração do Projeto Político Pedagógico (PPP) dos campi e da reitoria alinhado ao Projeto Político Pedagógico Institucional (PPI)

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Resultados: Alunos e Sociedade

1. Proporcionar formação ampla e qualificada

2. Atender as demandas dos alunos com efetividade

5. Fortalecer a Institucionalidade

OBJETIVO 16 - AÇÃO 1

Elaborar o PPP da reitoria e dos campi do IFF alinhados ao PPI

Previsão de início: Fevereiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** PROEN
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Aprimorar as discussões nos GTs

OBJETIVO 17

Promover a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão

Descrição: Implementar, até final de 2022, em até 100% dos cursos ofertados a curricularização da extensão nos cursos de graduação

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

2. Atender as demandas dos alunos com efetividade

9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito

11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

OBJETIVO 17 - AÇÃO 1

Construir a política de curricularização da extensão no Ensino Superior do IFF

Previsão de início: Fevereiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: PROEN

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída Mês de conclusão da Ação: Outubro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 17 - AÇÃO 2

Curricularizar a extensão e a pesquisa na matriz curricular dos cursos de graduação do IFF

Previsão de início: Fevereiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: Diretoria de Políticas da Educação

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente Mês de conclusão da Ação: Novembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Novembro

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Aprimorar as discussões nos GTs

OBJETIVO 18

Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional

Descrição: Qualificar as políticas de acesso, ajustando a oferta de cursos, a organização curricular e os mecanismos de seleção para o atendimento das características fundamentais da instituição.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Resultados: Alunos e Sociedade

1. Proporcionar formação ampla e qualificada

6. Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional

8. Promover o reconhecimento de saberes, certificação e qualificação profissional

OBJETIVO 18 - AÇÃO 1

Elaborar diretrizes para o estudo da expansão da oferta

Previsão de início: Fevereiro de 2022 Previsão de Término: Dezembro de 2022 Responsável: PROEN

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída Mês de conclusão da Ação: Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 18 - AÇÃO 2

Assegurar o fortalecimento da política da EJA nas discussões com os diversos atores quanto a diversificação curricular.

Previsão de início: Fevereiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** PROEN/Diretoria de Políticas da Educação

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Aprimorar as discussões nos GTs

OBJETIVO 18 - AÇÃO 3

Garantir a possibilidade e fortalecimento da oferta de cursos organizados por Itinerário Formativo

Previsão de início: Fevereiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** PROEN

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 19

Promover o reconhecimento de saberes, certificação e qualificação profissional

Descrição: Reconhecer saberes profissionais, certificar e oferecer cursos de formação inicial e continuada para trabalhadores, articulados com todos os níveis e modalidades da EPT e com os diferentes setores da sociedade.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Resultados: Alunos e Sociedade

1. Proporcionar formação ampla e qualificada
6. Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional
8. Promover o reconhecimento de saberes, certificação e qualificação profissional

OBJETIVO 19 - AÇÃO 1

Ampliar e fortalecer ações que promovam a oferta de cursos de reconhecimento de saberes e certificação

Previsão de início: Fevereiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** PROEN/DIRPEREIT

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Aprimorar as discussões nos GTs

OBJETIVO 20

Promover o acesso inclusivo, à permanência, ao êxito e a verticalização da educação profissional, científica e tecnológica

Descrição: Manter e ampliar as políticas institucionais destinadas a oferecer igualdade de oportunidade no acesso e permanência de todos no IFF

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito
12. Aprimorar as Políticas de Acesso

OBJETIVO 20 - AÇÃO 1

Reduzir os índices de evasão e retenção com implementação de ações para acesso, permanência e êxito dos estudantes dos cursos técnicos e de graduação

Previsão de início: Fevereiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** PROEN/DIRDEPREIT
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Aprimorar as discussões nos GTs

Extensão, cultura, esporte e diversidade**OBJETIVO 21**

Elaborar o Plano de Relacionamento com Egressos

Descrição: Proporcionar mecanismos de vínculos duradouros dos egressos com o IFFluminense. Entende-se como uma estratégia de articulação do IFFluminense com a sociedade, acompanhando a inserção do do egresso no mundo do trabalho e sua contribuição para o desenvolvimento socioeconômico da sua região.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

16. Desenvolver relacionamento com egressos

OBJETIVO 21 - AÇÃO 1

Produzir campanha institucional para busca ativa dos egressos

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Fevereiro de 2022 **Responsável:** Diretoria de Extensão
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Houve reorientação quanto à escrita de uma política e de um programa associado a mesma

OBJETIVO 21 - AÇÃO 2

Construir Portal do Egresso

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Março de 2022 **Responsável:** Diretoria de Extensão
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Houve reorientação quanto à escrita de uma política e de um programa associado a mesma

OBJETIVO 21 - AÇÃO 3

Produção e submissão de survey para egressos.

Previsão de início: Março de 2022 **Previsão de Término:** Julho de 2022 **Responsável:** Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Houve reorientação quanto à escrita de uma política e de um programa associado a mesma

OBJETIVO 22

Fomentar a Extensão no IFFluminense

*Descrição: Incentivar os servidores participar de projetos e programas extensionistas.***Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:**

Processos Internos

11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

OBJETIVO 22 - AÇÃO 1

Incentivar a proposição de projetos e ações extensionistas

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 22 - AÇÃO 2

Promover encontros entre extensionistas

Previsão de início: Abril de 2022 **Previsão de Término:** Novembro de 2022 **Responsável:** Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Novembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 23

Atualizar o Plano de Cultura do IFFluminense

*Descrição: Atualizar o Plano de Cultura do Instituto Federal Fluminense***Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:**

Resultados: Alunos e Sociedade

3. Consolidar e ampliar as políticas culturais, inclusivas e afirmativas

OBJETIVO 23 - AÇÃO 1

Construção do novo Plano de Cultura do IFFluminense

Previsão de início: Abril de 2022 **Previsão de Término:** Novembro de 2022 **Responsável:** Coordenação de Políticas Culturais e Diversidade
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Novembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 24

Inserir o IFF no cenário Internacional

Descrição: Iniciar/continuar a elaboração do Plano de Internacionalização a partir das diretrizes da Política de Internacionalização do IFF

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

10. Fortalecer a Internacionalização do IFFluminense

OBJETIVO 24 - AÇÃO 1

Inserir o IFF no cenário internacional

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenador do Escritório de Cooperação Internacional
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 25

Iniciar/Continuar a elaboração do Plano de Internacionalização

Descrição: Iniciar a elaboração do "Plano de Internacionalização" a partir das diretrizes da Política de Internacionalização do IFF

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

10. Fortalecer a Internacionalização do IFFluminense

OBJETIVO 25 - AÇÃO 1

Iniciar/continuar a elaboração do "Plano de Internacionalização" do IFF.

Previsão de início: Fevereiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenador do Escritório de Cooperação Internacional
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 26

Participação em eventos de formação e divulgação da Extensão

Descrição: Participação de seminários, mostras e feiras.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

OBJETIVO 26 - AÇÃO 1

Participação da "Mostra de Extensão IFF/UENF/UFF/UFRRJ"

Previsão de início: Março de 2022

Previsão de Término: Outubro de 2022

Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica:

Ação estratégica concluída

Mês de conclusão da Ação:

Outubro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 27

Construir o Pojeto Político Pedagógico da Extensão do IFFluminense

Descrição: Produção de documento orientador para as ações da Extensão

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

14. Aperfeiçoar os processos de trabalho

OBJETIVO 27 - AÇÃO 1

Discussão e normatização de ideias e ações que configurem a Extensão no IFFluminense

Previsão de início: Fevereiro de 2022

Previsão de Término: Maio de 2022

Responsável: Diretoria de Extensão

Status da Ação Estratégica:

Ação estratégica realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: As câmaras de extensão vêm debatendo de modo contínuo, no entanto, considera-se parcialmente atendida porque há planejamento de um evento sobre a temática.

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não houve tempo hábil nem força de trabalho para realização do evento da extensão.

OBJETIVO 28

Consolidação da Curricularização da Extensão

Descrição: Acompanhamento das estratégias apontadas nos PPCs para a implementação da Curricularização da Extensão

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito

OBJETIVO 28 - AÇÃO 1

Acompanhar as estratégias para a consolidação da Curricularização da Extensão apontadas nos PPCs dos Cursos Superiores.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretoria de Extensão
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 29

Implementação de Programa de Divulgação Científica

Descrição: Ações para a divulgação para a comunidade externa das produções científicas produzidas na academia

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Resultados: Alunos e Sociedade

7. Desenvolver pesquisa, inovação e extensão em articulação com outros atores

OBJETIVO 29 - AÇÃO 1

Incentivar servidores para produção de conteúdos em espaços não-formais

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretoria de Extensão
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 30

Elaborar a Política Esportiva do IFFluminense

Descrição: Elaborar a política Esportiva do IFFluminense

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Resultados: Alunos e Sociedade

2. Atender as demandas dos alunos com efetividade

1. Proporcionar formação ampla e qualificada

OBJETIVO 30 - AÇÃO 1

Construção da Política Esportiva

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenador de Políticas Esportivas
Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 31

Fomentar as ações de empreendedorismo

Descrição: Fomentar as ações de empreendedorismo através de bolsas de apoio às empresas júniores

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Resultados: Alunos e Sociedade

4. Fortalecer a inserção socioprofissional do aluno e do egresso

OBJETIVO 31 - AÇÃO 1

Bolsas de empreendedorismo

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** PRO-REITOR DE EXTENSÃO, CULTURA, ESPORTE E DIVERSIDADE

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 32

Fomentar a Cultura e a Diversidade no IFFluminense

Descrição: Incentivar os estudantes e servidores a desenvolver projetos culturais e programas de diversidade e Direitos Humanos.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

OBJETIVO 32 - AÇÃO 1

Incentivar a proposição de projetos e ações culturais e de diversidade

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Coordenação de Políticas Culturais e Diversidade

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 33

Promover eventos artístico-culturais e técnico-científicos institucionais

Descrição: Eventos multi e intercampi envolvem de modo significativo as comunidades internas e externas numa verdadeira e substancial dinâmica extensionista, na qual o fazer artístico, cultural e técnico-científico motivam à circulação das ações culturais e dediversidade no território de abrangência institucional.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Processos Internos

11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura

OBJETIVO 33 - AÇÃO 1

Realização do V Encontro de Cultura do IFFluminense

Previsão de início: Abril de 2022 **Previsão de Término:** Novembro de 2022 **Responsável:** Coordenação de Políticas Culturais e Diversidade**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Houve um entendimento, devido as restrições orçamentárias, que cada campus faria suas atividades em seu próprio campus.**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Houve um entendimento, devido as restrições orçamentárias, que cada campus faria suas atividades em seu próprio campus.**OBJETIVO 33 - AÇÃO 2**

II Colóquio Abril Indígena do IFFluminense

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Abril de 2022 **Responsável:** Coordenação de Políticas Culturais e Diversidade**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Abril de 2022**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica**Gestão de Pessoas****OBJETIVO 34**

Garantir infraestrutura física e tecnologias adequadas no ambiente de trabalho

*Descrição: Aquisição de mobiliários e equipamentos para melhorar as condições ergonômicas e tecnológicas no ambiente de trabalho.***Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:**

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

17. Promover a Qualidade de Vida no Trabalho

18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

OBJETIVO 34 - AÇÃO 1

Adequação do mobiliário e equipamentos para as salas da PROGEP

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** falta de orçamento para aquisição

OBJETIVO 34 - AÇÃO 2

Adequação da infraestrutura tecnológica das salas da PROGEP

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Junho de 2022 Responsável: PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: falta de orçamento para aquisição

OBJETIVO 34 - AÇÃO 3

Readequação do mobiliário da sala 21 para capacitação dos servidores

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Junho de 2022 Responsável: Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: falta de orçamento para aquisição

OBJETIVO 34 - AÇÃO 4

Aquisição de material de consumo para segurança sanitária dos servidores

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Abril de 2022 Responsável: PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica não realizada** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: falta de orçamento para aquisição

OBJETIVO 34 - AÇÃO 5

Aquisição de material de consumo para o trabalho

Previsão de início: Janeiro de 2022 Previsão de Término: Abril de 2022 Responsável: PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Status da Ação Estratégica: **Ação estratégica realizada parcialmente** Mês de conclusão da Ação: Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: parte do solicitado foi entregue

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: falta de orçamento para aquisição

OBJETIVO 35

Promover a Qualidade de Vida no Trabalho dos servidores do IFFluminense

Descrição: Promover a atenção à saúde e à melhoria da qualidade de vida do servidor, contribuindo para seu desenvolvimento pessoal e profissional.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

17. Promover a Qualidade de Vida no Trabalho

OBJETIVO 35 - AÇÃO 1

Elaborar e implementar o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho do IFFluminense com base na Política de QVT

Previsão de início:	Janeiro de 2022	Previsão de Término:	Junho de 2022	Responsável:	Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas
Status da Ação Estratégica:	Ação estratégica não realizada			Mês de conclusão da Ação:	Não se aplica
Situação atual da Ação parcialmente executada:	Não se aplica				
Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:	aguardando aprovação das instâncias superiores				

OBJETIVO 35 - AÇÃO 2

Realização dos Jogos dos Servidores do IFFluminense (JICSIFF)

Previsão de início:	Março de 2022	Previsão de Término:	Outubro de 2022	Responsável:	Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas
Status da Ação Estratégica:	Ação estratégica concluída			Mês de conclusão da Ação:	Dezembro de 2022
Situação atual da Ação parcialmente executada:	Não se aplica				
Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:	Não se aplica				

OBJETIVO 35 - AÇÃO 3

Elaboração e implantação do Programa de Preparação para Aposentadoria do IFFluminense

Previsão de início:	Março de 2022	Previsão de Término:	Dezembro de 2022	Responsável:	Coordenador de Qualidade de Vida no Trabalho
Status da Ação Estratégica:	Ação estratégica realizada parcialmente			Mês de conclusão da Ação:	Não se aplica
Situação atual da Ação parcialmente executada:	parte do programado foi realizado				
Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:	programa em fase final de elaboração e aprovação				

OBJETIVO 36

Promover o desenvolvimento dos servidores para melhor desempenho de sua atuação na instituição

*Descrição: A melhoria do acompanhamento e incentivo ao desenvolvimento dos servidores impacta diretamente no seu desempenho funcional***Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:**

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

OBJETIVO 36 - AÇÃO 1

Reformulação da avaliação de desempenho dos servidores

Previsão de início:	Janeiro de 2022	Previsão de Término:	Dezembro de 2022	Responsável:	Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas
Status da Ação Estratégica:	Ação estratégica não realizada			Mês de conclusão da Ação:	Não se aplica
Situação atual da Ação parcialmente executada:	Não se aplica				
Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:	devido às diversas demandas e número de pessoal insuficiente, não foi possível a execução. Será reconduzida.				

Desenvolvimento: Câmara de Desenvolvimento Institucional e Planejamento e Gestão da Reitoria**Consolidação e formatação:** DDI - Diretoria de Desenvolvimento Institucional / Reitoria

OBJETIVO 36 - AÇÃO 2

Aprimorar a elaboração, execução e avaliação do PDP

Previsão de início: Março de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretoria da Escola de Formação e Desenvolvimento de Pessoas**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** devido às diversas demandas e número de pessoal insuficiente, não foi possível a execução. Será reconduzida.**Infraestrutura****OBJETIVO 37**

Execução do plano de acessibilidade para atendimento Plano Diretor de Infraestrutura Física

*Descrição: A Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência define acessibilidade como a possibilidade e condição de alcance, percepção e entendimento para utilização, por pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida, com segurança e autonomia***Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:**

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

OBJETIVO 37 - AÇÃO 1

Contratar empresa para executar as ações de acessibilidade no campus Campos Centro

Previsão de início: Junho de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Infraestrutura**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Julho de 2022**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica**OBJETIVO 37 - AÇÃO 2**

Instalação de piso tátil em rota acessível e elevador na biblioteca no campus Santo Antônio de Pádua

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretoria de Infraestrutura**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Ação condicionada à disponibilidade de recurso financeiro**Tecnologia da Informação**

OBJETIVO 38**Aprimorar a Governança de TI e o Gerenciamento de Serviços de TI**

Descrição: Implementar em nível institucional a Governança de TI e o Gerenciamento de Serviços de TI bem como disseminar suas respectivas melhores práticas.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

19. Desenvolver cultura orientada à estratégia

OBJETIVO 38 - AÇÃO 1

Elevar o nível de maturidade de Governança de TI e Gerenciamento de Serviços de TI.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente concluída

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Capacidade operacional insatisfatória para cumprimento dentro do prazo inicialmente estabelecido

OBJETIVO 39**Fomentar a transformação digital de processos e procedimentos administrativos**

Descrição: Fornecer à comunidade do IFFluminense serviços de TIC a fim de oportunizar a transformação digital.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

OBJETIVO 39 - AÇÃO 1

Prover sistemas de informação para as áreas de negócio do IFFluminense.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica

Situação atual da Ação parcialmente executada: Parcialmente concluída

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Capacidade operacional insatisfatória para cumprimento dentro do prazo inicialmente estabelecido

OBJETIVO 40**Assegurar infraestrutura adequada de TIC**

Descrição: Garantir que a infraestrutura de TIC da Reitoria seja apropriada para atender as necessidades de projetos e serviços de TIC do IFFluminense.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

Pessoas e Infraestrutura Física e Tecnológica

20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

OBJETIVO 40 - AÇÃO 1

Promover a melhoria contínua da infraestrutura do data center da Reitoria

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Março de 2022**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica**OBJETIVO 40 - AÇÃO 2**

Adquirir, manter ou modernizar estações de trabalho para atender as demandas de uso administrativo.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica não realizada **Mês de conclusão da Ação:** Não se aplica**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Falta de orçamento para a compra dos equipamentos**OBJETIVO 40 - AÇÃO 3**

Garantir licenciamento de softwares e Sistemas Operacionais para uso administrativo.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Maio de 2022**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica**OBJETIVO 40 - AÇÃO 4**

Garantir a renovação do contrato de emissão de certificados digitais.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação**Status da Ação Estratégica:** Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Abril de 2022**Situação atual da Ação parcialmente executada:** Não se aplica**Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial:** Não se aplica

OBJETIVO 40 - AÇÃO 5

Garantir a continuidade da comunicação de dados entre a Reitoria e os campi.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Outubro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 40 - AÇÃO 6

Garantir a continuidade da comunicação via telefone na Reitoria e nos campi.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Outubro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica

OBJETIVO 40 - AÇÃO 7

Garantir a continuidade do serviço de impressão na Reitoria e nos campi.

Previsão de início: Janeiro de 2022 **Previsão de Término:** Dezembro de 2022 **Responsável:** Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica: Ação estratégica concluída **Mês de conclusão da Ação:** Novembro de 2022

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução da Ação ou da sua execução de forma parcial: Não se aplica