

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

<b>CAMPUS</b>	QUISSAMÃ
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Desenvolvimento de parcerias que propiciem a integração IFF, Governo, Empresas e Comunidade.
<b>DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Fortalecer a imagem do IFFluminense como uma instituição de EPT pública, gratuita e de qualidade e favorecendo a inserção socioprofissional do aluno e do egresso e contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico e cultural.
<b>PERSPECTIVA (PDI)</b>	RESULTADOS_ALUNOS_E_SOCIEDADE
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)</b>	4. Fortalecer a inserção socioprofissional do aluno e do egresso 5. Fortalecer a Institucionalidade

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Consolidação da Agência de Oportunidades	Facilitar o processo de inserção do aluno e do egresso no mercado de trabalho	Coordenador da Agência de Oportunidades	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.1	Formalizar parceria CIEE	Formalização da parceria	Coordenador da Agência de Oportunidades	01/02/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.2	Formalizar parceria Via Lagos	Formalização da parceria	Coordenador da Agência de Oportunidades	01/02/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.3	Formalizar parcerias com as empresas da região	Formalização das parcerias	Coordenador da Agência de Oportunidades	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.4	Formalizar parcerias com os municípios de abrangência do Campus	Formalização das parcerias	Coordenador da Agência de Oportunidades	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.5	Desenvolvimento das redes sociais da Agência de Oportunidades de Quissamã	Ampliação dos canais de comunicação da agência com as partes interessadas	Coordenadores da Agência de Oportunidade e Informática	01/02/20	01/07/20	_Sim	Desenvolvimento de Redes Sociais	Não	-	-	Não há	Previsto
1.6	Palestras com profissionais do mercado	Auxiliar na formação profissional, visando orientar o aluno formando a como se portar no mundo do trabalho	Coordenador da Agência de Oportunidade e Coordenadores de cursos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.7	Visitas técnicas em empresas	Auxiliar na formação profissional, visando orientar o aluno formando a como se portar no mundo do trabalho	Coordenador da Agência de Oportunidade e Coordenadores de cursos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2	Propiciar uma maior integração aluno e egresso no Campus	Ampliar a possibilidade de trocas de experiências e oportunidades	Coordenadores da Agência de Oportunidade e demais cursos	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2.1	Criação de um banco de dados do perfil dos alunos e egressos do Campus Quissamã	Mapeamento da situação do aluno e do egresso.	Coordenador de Pesquisa e Extensão	01/02/20	01/05/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2.2	Organizar encontros e eventos de alunos e egressos	Integração e troca de experiências entre as partes	Agência de Oportunidades e Direção de Ensino	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.1	Desenvolver ferramentas para o acompanhamento e avaliação dos alunos egressos (Construção coletiva envolvendo Ensino – Pesquisa – Extensão)	Auxiliar no diagnóstico do egresso em todas as suas vertentes	Coordenador de Pesquisa e Extensão e	01/02/20	01/04/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.2	Criar um núcleo de acompanhamento do aluno egresso	Ampliar ações que promovam oportunidades para alunos e egressos.	Coordenador de Pesquisa e Extensão	01/02/20	01/08/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3	Iniciar o processo de estudo para Criação / Parceria da Incubadora de Empresas - TecCâmpus	Viabilidade da criação ou formalização da parceria com uma Incubadora de Empresa	Agência de Oportunidade e Direção de Administração	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
	Oferecer cursos FIC sobre empreendedorismo e plano de negócio	Desenvolver a cultura do empreendedorismo nos discentes	Agência de Oportunidade e Direção de Administração	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

**CAMPUS**

**QUISSAMÃ**

**OBJETIVO ESPECÍFICO**

Revisar e Ampliar a oferta de cursos pelo Campus

**DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO**

Verificar e ajustar as ofertas de cursos de formação inicial e continuada para trabalhadores, articulados com todos os níveis e modalidades da EPT e com os diferentes setores da sociedade.

**PERSPECTIVA (PDI)**

RESULTADOS\_ALUNOS\_E\_SOCIEDADE

**OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)**

6. Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional

8. Promover o reconhecimento de saberes, certificação e qualificação profissional

1. Proporcionar formação ampla e qualificada

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Formar as comissões de cada curso para revisão	Melhoria do PPC	Coordenadores de Curso	01/02/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.1	Elaborar propostas de alteração dos cursos (Eletromecânica Concomitante e Informática)	Melhoria do PPC	NDE dos Cursos	01/02/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2	Continuidade do projeto de pesquisa para avaliação das demandas locais e ofertas de curso no campus	Diagnóstico da oferta de cursos do Campus com a necessidade da região	Direção de Pesquisa	01/02/20	01/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2.1	Criação de uma comissão para desenvolvimento e implantação de cursos EJA, FIC e Itinerário Formativo	Atender as demandas mapeadas no projeto e áreas afins aos eixos tecnológicos já existentes no Campus	Coordenadores de Curso, Pesquisa e Ensino	01/02/20	01/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3	Oferta da Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho	Oferta deste curso a partir do 2º Semestre de 2020	Coordenador TST e NDE do Curso	01/02/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3.1	Inventário dos equipamentos existentes no laboratório	Adequação a necessidade do curso Técnico e Especialização	Coordenador TST e NDE do Curso	01/02/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3.2	Levantamento das disciplinas e professores disponíveis no IFF	Ajuste das ementas e professores da rede	Coordenador TST e NDE do Curso	01/02/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
4	Criação de uma comissão para estudo de viabilidade de implantação de um curso de Graduação no Campus	Definição de uma graduação a ser implantada em 2021 no Campus	Direção Geral, Ensino e Coordenadores	01/02/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

CAMPUS

QUISSAMÃ

OBJETIVO ESPECÍFICO

ampliação do atendimento aos alunos de educação e necessidades especiais

DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO

Desenvolver ações que garantam a inclusão social das pessoas com deficiências e em vulnerabilidade social, e voltadas à proteção e promoção de manifestações culturais.

PERSPECTIVA (PDI)

RESULTADOS\_ALUNOS\_E\_SOCIEDADE

OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)

20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas

3. Consolidar e ampliar as políticas culturais, inclusivas e afirmativas

2. Atender as demandas dos alunos com efetividade

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Ampliação dos projetos desenvolvidos pelo NAPNEE	Adequação dos materiais pedagógicos e infra estrutura de acordo com a necessidade dos alunos com necessidades especiais	Diretoria de Administração e Coordenadora do NAPNEE	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.1	Confeção dos materiais em braille através da impressora fornecido pela Reitoria (comodato)	Adequação dos materiais pedagógicos de acordo com a necessidade dos alunos	Coordenadora do NAPNEE	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.2	Adequação da sinalização vertical no Campus	Sinalização utilizando placas nos ambientes existentes no Campus	Diretoria de Administração e Coordenadora do NAPNEE	01/01/20	01/03/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.3	Aquisição e instalação de piso tátil no Campus	Sinalização adequada do Campus para pessoas com deficiências visuais	Diretoria de Administração e Coordenadora do NAPNEE	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Sim	R\$ 25.000,00	-	Não há	Previsto
1.2	adequação do Campus ao plano de acessibilidade	Sinalização e rampas	Diretoria de Administração e Coordenadora do NAPNEE	01/02/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.3	treinamento dos professores quanto ao uso dos equipamentos e tecnologias inclusivas	Adequar o conhecimento dos docentes acerca da linguagem e equipamentos existentes	Diretoria de Administração e Coordenadora do NAPNEE	01/02/20	12/12/20	_Sim	Treinamento no software e impressora braille	Não	-	-	Não há	Previsto

PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

CAMPUS	QUISSAMÃ
OBJETIVO ESPECÍFICO	Execução do plano diretor do Campus
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO	Gerenciar recursos de modo a garantir que a infraestrutura física e de tecnologia da informação (TI), necessárias ao atendimento do Plano de Oferta de Cursos e Vagas e a todos os processos estratégicos, de apoio e finalísticos, estejam constantemente disponíveis, atualizadas e equalizadas.
PERSPECTIVA (PDI)	PESSOAS_INFRAESTRUTURA_FÍSICA_E_TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)	17. Promover a Qualidade de Vida no Trabalho 20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas 21. Promover integração e sinergia no IFFluminense

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender a ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Implantação do Refeitório no Campus (obra civil)	Universalizar a alimentação dos estudantes	Diretoria Geral e Administrativa	01/02/20	30/07/20	_Não	-	Sim	-	R\$ 775.000,00	Não há	Em andamento
1.1	Aquisição e instalação dos equipamentos do refeitório	Universalizar a alimentação dos estudantes	Diretoria Geral e Administrativa	01/02/20	30/07/20	_Não	-	Sim	-	R\$ 321.000,00	Não há	Em andamento
2	Construção da Quadra Poliesportiva do Campus	Área adequada para a prática de atividades esportivas no Campus	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	31/12/20	_Não	-	Sim	-	R\$ 575.000,00	Não há	Em andamento
3	Construção da nova subestação elétrica para atendimento do Campus	Atender a demanda atual e futura de energia elétrica do Campus	Diretoria Geral e Administrativa	01/05/20	31/12/20	_Não	-	Sim	-	R\$ 202.000,00	Não há	Previsto
4	Construção da nova caixa d'água do Campus	Substituição da antiga com consumo adequado estrutural	Diretoria Geral e Administrativa	01/05/20	31/12/20	_Não	-	Sim	-	R\$ 215.000,00	Não há	Previsto
3	Construção da Quadra de areia para voleibol	Área adequada para a prática de atividades esportivas no Campus	Diretoria Geral e Administrativa	01/02/20	01/04/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
4	Promover pesquisa e ações de bioeconomia e sustentabilidade no Campus	Maior percepção da comunidade da importância da sustentabilidade no campus	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	31/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
4.1	Adequação do equipamento de geração eólica aos laboratórios de eletromecânica	Melhoria das aulas práticas no cursos de eletromecânica	Coordenador de Curso e Diretoria Administrativa	01/03/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
4.2	Instalação das placas solares, como parte do programa de Eficiência Energética	Redução dos custos de energia elétrica do Campus	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	31/12/20	_Não	-	Sim	-	R\$ 218.000,00	Não há	Previsto
4.3	Substituição total da iluminação do Campus por lâmpadas de led	Redução dos custos de energia elétrica do Campus	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	01/07/20	_Não	-	Sim	-	R\$ 14.000,00	Não há	Em andamento
5	Ampliação do sistema de Segurança e monitoramento do Campus	Instalação de mais 45 novas cameras ao sistema de segurança	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	01/12/20	_Não	-	Sim	-	Equipamento comprado, falta contratação serviço instalação	N13 - Apoiar a implementação de solução de monitoramento por câmeras nos campi	Pendente
6	Levantar as necessidades de laboratórios e novas estruturas	Melhoria da estrutura física para oferta de cursos e consolidação do Campus	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	01/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
6.1	Elaboração do projeto do Anexo B (sala de aulas)	Desenvolvimento de um projeto modular para a ampliação do número de salas e laboratórios	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	01/08/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
6.2	Buscar os recursos necessários junto a Reitoria e poder público	Recurso orçamentário para a execução do projeto	Diretoria Geral	01/03/20	01/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
7	Implantação do Sistema de Sinalização de Segurança e Acessibilidade	Ambientes mais seguros e adequados as legislações	Diretoria Geral e Administrativa	01/02/20	01/06/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
8	Melhoria da portaria, com colocação de catraca de acesso	Ambientes mais seguros	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	30/12/20	_Não	-	Sim	-	R\$ 300.000,00	N14 - Apoiar a implementação de solução de controle de acesso físico nos campi	Previsto
9	Ampliação e melhoria do acesso a internet no Campus	Melhor acesso e utilização das tecnologias no Campus	Coordenação de TI Diretoria Geral e Administrativa	01/01/20	01/08/20	_Não	-	Não	-	-	N07 - Adequar a infraestrutura lógica e física de rede dos campi	Previsto
9.1	Levantamento dos equipamentos de wifi existentes, ajustes necessários e necessidades de aquisição.	Melhoria da qualidade da rede wireless do Campus	Coordenação de TI	01/02/20	01/08/20	_Não	-	Não	-	-	N07 - Adequar a infraestrutura lógica e física de rede dos campi	Previsto
9.2	Implantação de uma sala de computadores - 50 PC's (microtromo)	Área para acesso a internet e pesquisas em geral	Coordenação de TI Diretoria Geral e Administrativa	01/01/20	01/03/20	_Não	-	Sim	-	R\$ 250.000,00	Não há	Em andamento
10	Criar uma infraestrutura física com salas, mobiliários, computadores para abrigar os projetos de pesquisa	Oferecer a estrutura mínima para os alunos e coordenadores	Diretoria de Pesquisa e Administração	01/02/20	01/03/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
10.1	Reorganização das salas e dos mobiliários disponíveis no campus	Oferecer a estrutura mínima para os alunos e coordenadores	Diretoria de Pesquisa e Administração	01/02/20	01/03/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

**CAMPUS**

**QUISSAMÃ**

**OBJETIVO ESPECÍFICO**

Desenvolver projetos para a Qualidade de Vida do Servidor

**DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO**

Promover a atenção à saúde e a melhoria da qualidade de vida do servidor, contribuindo para seu desenvolvimento pessoal e profissional

**PERSPECTIVA (PDI)**

PESSOAS\_INFRAESTRUTURA\_FÍSICA\_E\_TECNOLÓGICA

**OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)**

17. Promover a Qualidade de Vida no Trabalho

21. Promover integração e sinergia no IFFluminense

18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Consolidar e Ampliar os jogos internos (JIF's) entre cursos do Campus (Discentes, Docentes e TAE's)	Ampliar a sinergia e integração entre a comunidade interna do Campus	Coordenação de eventos e Educação Física	01/03/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2	Projeto Qualidade de Vida para o Servidor	melhoria dos hábitos alimentares e rotinas de atividades físicas dos servidores	Professor Educação Física e Nutricionista	01/03/20	31/12/20	_Não	-	Bolsista de apoio	-	-	Não há	Previsto
3	Fortalecimento dos eventos tradicionais do Campus - Semana de Integração, DisseminalFF, TechnFF, Arraiá QuFFestança, entre outros	Maior participação da comunidade dentro das atividades existentes no Campus	Diretoria Geral, coordenadores de curso e Coordenação de Eventos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
4	Desenvolver uma premiação (medalha de honra) anual ao docente, TAE e Funcionário Terceirizado em função do comprometimento e resultados	Reconhecimento e valorização das pessoas, através de eleição no Campus	Diretoria Geral, Gestão de Pessoas e Coordenação de Eventos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
5	Criação do "Dia da Família" - 15/05, com apresentação de trabalhos, palestras junto com os servidores, discentes e familiares	Integração com a comunidade e desenvolvimento do sentimento de pertencimento ao Campus.	Diretoria Geral e Coordenação de Eventos	01/03/20	01/04/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
6	Institucionalizar o Programa de Reconhecimento de Patrimônio Material e Imaterial da Cidade de Quissamã	Inspirar a criação de novos cursos e a valorização do Patrimônio Local	Diretoria Geral e Coordenação de Eventos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
7	Promover campanhas de vacinação junto aos servidores do Campus	promoção da prevenção e atendimento das campanhas de vacinação	Diretoria Geral e Coordenação de Eventos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

**CAMPUS**

**QUISSAMÃ**

**OBJETIVO ESPECÍFICO**

Desenvolver pesquisa, inovação e extensão em articulação com outros atores

**DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO**

Nortear uma melhor inserção da instituição nas ações da sociedade que visem incrementar o desenvolvimento sócio-econômico do território em que estamos inseridos, tais quais conselhos e grupos de trabalho, bem como a realização de parcerias com vistas a ação direta para a implementação de projetos de desenvolvimento tecnológico, social e ambiental.

**PERSPECTIVA (PDI)**

RESULTADOS\_ALUNOS\_E\_SOCIEDADE

**OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)**

3. Consolidar e ampliar as políticas culturais, inclusivas e afirmativas

7. Desenvolver pesquisa, inovação e extensão em articulação com outros atores

8. Promover o reconhecimento de saberes, certificação e qualificação profissional

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Promover a publicação e divulgação científica	Estimular os docentes / discentes a escreverem projetos de pesquisa e extensão, artigos, etc.	Coordenador de Pesquisa e Extensão	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.1	Fortalecer parceria com Essentia Editora	publicação de artigos, capítulos e livros resultantes das pesquisas desenvolvidas	Coordenador de Pesquisa e Extensão	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.2	Oferta de minicurso de metodologia científica e escrita acadêmica	melhor orientação nos trabalhos e projetos desenvolvidos	Coordenador de Pesquisa e Extensão	01/03/20	12/12/20	_Sim	Mini curso de metodologia científica e escrita acadêmica	Não	-	-	Não há	Previsto
2	Ampliar os projetos em sua execução e captação de bolsistas / voluntários com o turno noturno / concomitante /subsequente	Envolver os alunos do turno noturno nas ações de pesquisa e extensão	Coordenadores dos projetos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2.1	Fortalecer as ações de divulgação dos projetos já existentes no campus	maior e melhor divulgação dos projetos	Coordenação de eventos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3	Ampliar participação dos projetos do campus Quissamã nos eventos acadêmicos dos outros campi	Divulgar e fortalecer os projetos realizados no campus	Coordenadores dos projetos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3.1	Elaborar um calendário acadêmico condizente com o viés de cada projeto.	Fomentar a participação dos bolsistas em outros eventos acadêmicos	Coordenadores dos projetos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
4	Efetivar a participação dos projetos de Pesquisa, Extensão e Diversidade nos eventos internos do campus (INTEGRA-IFF / TECNIFF)	Divulgar junto à comunidade interna os projetos desenvolvidos para fortalecer a cultura de pesquisa e extensão	Coordenadores dos projetos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
5	Criar premiação interna para os projetos de maior destaque no ano	Fortalecer a cultura de pesquisa e extensão do campus	Coordenadores dos projetos	01/03/20	12/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

<b>CAMPUS</b>	QUISSAMÃ
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	implantação de melhorias na qualidade do atendimento dos setores administrativos
<b>DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Desenvolver e coordenar projetos e ações de modernização e de simplificação administrativa com vistas ao desenvolvimento de ferramentas digitais de apoio à gestão da instituição, sobretudo, à melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos.
<b>PERSPECTIVA (PDI)</b>	PROCESSOS_INTERNOS
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)</b>	14. Padronizar os processos de trabalho 11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura 13. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação interna e com a sociedade

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Elaborar uma pesquisa de satisfação do atendimento dos setores internos do Campus	Diagnóstico de cada setor interno do Campus e sua contribuição em prol de um atendimento de qualidade	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	01/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.1	Criação dos questionários a serem aplicados	Diagnóstico de cada setor interno do Campus e sua contribuição em prol de um atendimento de qualidade	Diretoria Geral, Administrativa e coordenadores dos setores	01/03/20	01/06/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.2	Criação de indicadores internos para acompanhamento	Diagnóstico de cada setor interno do Campus e sua contribuição em prol de um atendimento de qualidade	Diretoria Geral, Administrativa e coordenadores dos setores	01/03/20	01/06/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.3	Aplica e Avaliar os resultados obtidos	Diagnóstico de cada setor interno do Campus e sua contribuição em prol de um atendimento de qualidade	Coordenação de TI	01/08/20	01/09/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.4	Dar feedback aos alunos, professores e comunidade em geral	Diagnóstico de cada setor interno do Campus e sua contribuição em prol de um atendimento de qualidade	Diretoria Geral e Administrativa	01/10/20	01/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2	Criação da Coordenação de Planejamento Estratégico	Uma melhor articulação entre setores , propiciando melhores resultados dos processos internos e externos	Diretoria Geral e Administrativa	01/02/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2.1	Elaborar um cronograma de reuniões das diretorias e coordenações do Campus	Propiciar uma melhor comunicação e sinergia dos setores	Coordenação de Planejamento Estratégico e Diretoria Geral	01/02/20	01/04/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2.2	Planejamento da 1ª Semana de Gestão do IFF (SEGIF) no campus	Difundir a cultura do planejamento e gestão nos setores. E desenvolvimento do PAA 2021	Diretoria Geral, diretorias e coordenações	01/05/20	01/07/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3	Criação da Coordenação de Eventos e Comunicação	Intensificar e melhorar a divulgação das ações do Campus na comunidade local e regional	Diretoria Geral e Administrativa	01/01/20	31/01/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3.1	Criação do calendário de eventos do Campus	Facilitar a divulgação e organização dos eventos	Coordenação de Eventos	01/02/20	01/04/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3.2	Implementar o Projeto " Papo Reto com a Direção"	Agenda de encontros periódicos para debates e soluções dos problemas de questões cotidianas do Campus	Diretoria Geral e Coordenação de Eventos	01/03/20	01/04/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
4	Implantar a disciplina PPE - Projetos em Pesquisa e Extensão - já existente no curso de Informática, nos cursos Integrados em Eletromecânica e Administração.	Estimular entre os alunos dos cursos integrados a participação em projetos de pesquisa e extensão.	Coordenadores dos cursos integrados	01/02/20	01/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
4.1	Orientar os coordenadores dos cursos integrados em Eletromecânica e Administração quanto à disciplina PPE	Multiplicar a experiência do curso de informática	Coordenador do Curso de Informática	01/02/20	01/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
4.2	Modificar dos PPCs de Eletromecânica e Administração	Inclusão da disciplina na grade curricular dos cursos	Coordenadores do Curso de Eletromecânica e Administração	01/02/20	01/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

CAMPUS

QUISSAMÃ

OBJETIVO ESPECÍFICO

Empreender políticas institucionais com foco na gestão sustentável dos recursos internos para crescimento do Campus

DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO

Utilização eficiente dos recursos financeiros com a redução do custeio, garantindo a responsabilidade socioambiental da gestão pública.

PERSPECTIVA (PDI)

ORÇAMENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)

23. Aprimorar a eficiência dos gastos

24. Ampliar a captação de recursos extra orçamentários

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Implantação de procedimentos e tecnologia para uso eficiente dos recursos do Campus	Redução nos gastos com energia elétrica e água	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	31/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.1	Instalação das placas solares, como parte do programa de Eficiência Energética	Redução dos custos de energia elétrica do Campus	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	31/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.2	Substituição total da iluminação do Campus por lâmpadas de led	Redução dos custos de energia elétrica do Campus	Diretoria Geral e Administrativa	01/03/20	01/07/20	_Não	-	Sim	R\$ 218.000,00	-	Não há	Previsto
1.3	Campanhas de conscientização quanto ao uso de água e energia para a comunidade do Campus	Redução dos custos de energia e água do Campus	Coordenação de Eventos	01/03/20	31/12/20	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.4	Desenvolvimento de dispositivo utilizando "Arduino" para controle do funcionamento dos Ar Condicionados das salas	Redução dos custos de energia elétrica e manutenção dos equipamentos do Campus	Diretoria Administrativa e Coordenação de Informática	01/03/20	01/08/20	_Não	-	Sim	R\$ 4.000,00	-	Não há	Previsto