

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

<b>CAMPUS</b>	CABO FRIO
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Consolidar a verticalização do ensino.
<b>DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Em atendimento à Lei de Criação dos Institutos Federais, o campus dará continuidade à oferta de cursos nos diversos níveis de educação.
<b>PERSPECTIVA (PDI)</b>	RESULTADOS_ALUNOS_E_SOCIEDADE
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)</b>	1. Proporcionar formação ampla e qualificada 6. Ampliar a abrangência de atendimento, diversificando a oferta de cursos, considerando a demanda social regional 8. Promover o reconhecimento de saberes, certificação e qualificação profissional

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Implantar os Cursos FIC do Itinerário Formativo	Capacitar o estudante trabalhador.	Diretor de Educação Básica Profissional	01/01/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
1.1	Ofertar o curso de Copeiro	Capacitar o estudante trabalhador, contemplando o eixo de Turismo, Hospitalidade e Lazer.	Diretor de Educação Básica e Profissional	01/06/2020	30/11/2020	_Sim	Orientações pedagógicas para ensino do estudante trabalhador.	Não	-	-	Não há	Previsto
1.2	Ofertar o curso de Recepcionista de Eventos	Capacitar o estudante trabalhador, contemplando o eixo de Turismo, Hospitalidade e Lazer.	Diretor de Educação Básica Profissional	01/06/2020	30/11/2020	_Sim	Orientações pedagógicas para ensino do estudante trabalhador.	Não	-	-	Não há	Previsto
2	Criar de curso FIC de Elétrica.	Capacitar o estudante trabalhador, contemplando o eixo de Controle e Processos Industriais.	NDE	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
3	Ofertar o curso de Instalador de Placas Fotovoltaicas.	Capacitar o estudante trabalhador, contemplando o eixo de Controle e Processos Industriais.	Diretor de Educação Básica Profissional	01/06/2020	30/11/2020	_Sim	Curso oferecido pelo Polo de Inovação do IFF.	Não	-	-	Não há	Previsto
4	Criar cursos FIC para atendimento das Comunidades Remanescentes de Quilombos.	Capacitação do estudante trabalhador, promoção de emprego e renda.	NDE	01/01/2020	31/12/2020	_Não	-	Sim	R\$ 130.000,00	R\$ 50.000,00	Não há	Em andamento
5	Ofertar o curso FIC de Gestão/Empreendedorismo destinado aos membros de Comunidades Remanescentes de Quilombos.	Capacitação do estudante trabalhador, promoção de emprego e renda.	Diretor de Educação Básica Profissional	01/05/2020	30/06/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
6	Concluir o processo de submissão de formação stricto sensu.	Atendimento da demanda regional e verticalização do ensino.	Coordenador de Pesquisa, Extensão e Inovação.	01/01/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

<b>CAMPUS</b>	CABO FRIO
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Ampliar as ações pedagógicas para o fortalecimento das políticas de permanência e êxito.
<b>DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Desenvolver ações permanentes de apoio e orientação pedagógica, para atender as políticas de permanência e êxito
<b>PERSPECTIVA (PDI)</b>	PROCESSOS_INTERNOS
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)</b>	9. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito
	11. Incentivar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura
	12. Aprimorar as Políticas de Acesso

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO	
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO			
1	Elaborar propostas de alteração dos cursos (Hospedagem e Química)	Melhoria do PPC	NDE dos Cursos	01/02/2020	01/07/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento	
2	Reconfigurar a Direção de ensino às políticas educacionais (Educação Básica Profissional/Ensino Superior)	Atendimento direcionado a cada nível de ensino	Direção Geral	01/04/2020	01/04/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto	
3	Criar a Coordenação de Políticas Educacionais.	Efetivação do planejamento e execução das políticas pedagógicas.	Direção Geral	01/04/2020	01/04/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto	
4	Implementar o Fórum Permanente de Gestão Participativa (TAE, Equipe Multidisciplinar, Coordenações dos Cursos, Direções e Coordenação de Pesquisa, Extensão e Inovação)	Gestão participativa para o desenvolvimento das políticas pedagógicas.	Direção Geral	01/04/2020	01/04/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto	
4.1	Elaborar a metodologia de trabalho do Fórum Permanente de Gestão Participativa	Estabelecer a periodicidade dos encontros e funcionamento do Fórum Permanente de Gestão Participativa.	Fórum Permanente de Gestão Participativa	02/04/2020	30/05/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto	
5	Promover encontros pedagógicos com periodicidade mensal.	Padronização, acompanhamento e organização dos processos pedagógicos.	Coordenação de Políticas Educacionais	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto	
6	Estruturar os horários das aulas do ensino médio integrado contemplando um turno.	Otimização dos espaços, horários dos docentes e discentes, além de promover a economia dos recursos (merenda, água, energia elétrica, etc)	Direção de Educação Básica Profissional e Direção de Ensino Superior.	01/01/2020	20/03/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento	
7	Ofertar turmas do primeiro ano de EMI em turnos diferenciados	Possibilitar a enturmação dos alunos em dependência e otimização dos recursos.	Direção de Educação Básica Profissional e Direção de Ensino Superior.	01/01/2020	20/03/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento	
8	Ofertar monitoria com ênfase nas habilidades de leitura e interpretação.	Minimizar as dificuldades de leitura e interpretação identificadas em relatos em Conselhos de Classe.	Direção de Educação Básica Profissional, Direção de Ensino Superior e Coordenação de Políticas Educacionais	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto	
9	Integrar os projetos de pesquisa e extensão com os cursos técnicos e superiores, por meio de editais e/ou fomentos que contemplem a inclusão de alunos dos diversos níveis.	Verticalizar a pesquisa e extensão.	Coordenação de Pesquisa, Extensão e Inovação.	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto	
10	Elaborar o PPC do Curso de Tecnologia em Biotecnologia Ambiental	Implantar o curso de Tecnólogo em Biotecnologia Ambiental	NDE	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto	
11	Manter o edital de registro de projetos e distribuição de bolsas.	Fortalecer a cultura de pesquisa e extensão do campus	Coordenador de Pesquisa, Extensão e Inovação	01/03/2020	12/12/2020	_Não	-	Não	R\$	28.000,00	-	Não há	Previsto

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

CAMPUS

CABO FRIO

OBJETIVO ESPECÍFICO

Organização de processo administrativos na Direção e Ensino Superior e na Direção de Educação Básica Profissional

DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO

Implantação de novos processos e adequação de processos existentes para funcionamento e organização das Diretorias de Ensino Superior e Educação Básica Profissional

PERSPECTIVA (PDI)

RESULTADOS\_ALUNOS\_E\_SOCIEDADE

OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)

2. Atender as demandas dos alunos com efetividade

5. Fortalecer a Institucionalidade

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Definir organograma e funções da Diretoria de Ensino Superior	Organograma	Diretor de Ensino Superior	01/03/2020	15/06/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
1.1	Rever e desenvolver processos das Coordenações de Curso	Processos	Diretor de Ensino Superior	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.2	Rever e desenvolver processos da Coordenação de Apoio Pedagógico	Processos	Diretor de Ensino Superior	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.3	Desenvolver processos da Coordenação de Pesquisa, Extensão e Inovação	Processos	Coordenador de Pesquisa, Extensão e Inovação	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.4	Organizar o Espaço Físico do Setor	Instalação no novo espaço físico	Diretor de Ensino Superior	01/04/2020	17/04/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
1.5	Atualizar os PPC das licenciaturas	PPC	Coordenadores dos cursos de licenciatura	01/01/2020	01/07/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
1.6	Rever os processos para registro de estágio e horas AACC	Processos	Coordenadores de Cursos	01/01/2020	10/07/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
2	Definir de organograma e funções da Diretoria de Educação Básica Profissional	Organograma	Diretor de Educação Básica Profissional	01/03/2020	15/06/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
2.1	Rever e desenvolver processos das Coordenações de Curso	Processos	Diretor de Educação Básica Profissional	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2.2	Rever e desenvolver processos da Coordenação de Apoio Pedagógico	Processos	Diretor de Educação Básica Profissional	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2.3	Desenvolver processos da Coordenação de Pesquisa, Extensão e Inovação	Processos	Coordenador de Pesquisa, Extensão e Inovação	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
2.4	Organizar o Espaço Físico do Setor	Instalação no novo espaço físico	Diretor de Educação Básica Profissional	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
2.5	Atualizar os PPC dos cursos Técnicos	PPC	Coordenadores dos cursos Técnicos	01/01/2020	01/07/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

CAMPUS

CABO FRIO

OBJETIVO ESPECÍFICO

Aperfeiçoar o atendimento aos alunos com necessidades especiais e em situação de vulnerabilidade social.

DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO

Criar uma política de inclusão com a indicação de ações que garantam a inclusão social das pessoas com deficiências e em vulnerabilidade social, e voltadas à proteção e promoção de manifestações culturais.

PERSPECTIVA (PDI)

RESULTADOS\_ALUNOS\_E\_SOCIEDADE

OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)

2. Atender as demandas dos alunos com efetividade

3. Consolidar e ampliar as políticas culturais, inclusivas e afirmativas

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Debater e desenvolver os projetos de responsabilidade do NAPNEE	Adequação dos materiais pedagógicos e infraestrutura de acordo com a necessidade dos alunos com necessidades especiais	Direção Geral	01/02/2020	12/12/2020	_Não	Em análise	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
1.1	Buscar recursos para aquisição e instalação de piso tátil no Campus	Sinalização adequada do Campus para pessoas com deficiências visuais	Direção Geral	01/02/2020	12/12/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
1.2	Buscar recursos para adequação do Campus ao plano de acessibilidade	Adaptar as estruturas de forma a atender aos alunos com necessidades especiais	Direção Geral	01/02/2020	12/12/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
1.3	Discutir as necessidades de capacitação dos docentes para o uso dos equipamentos e tecnologias inclusivas	Adaptar as práticas pedagógicas às tecnologias inclusivas	Direção de Educação Básica Profissional e Direção de Ensino Superior.	01/02/2020	12/12/2020	_Não	Em análise	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

<b>CAMPUS</b>	CABO FRIO
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Adequar as estruturas físicas do campus
<b>DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Analisar as estruturas físicas do campus, realizando as adequações possíveis e indicando as alterações necessárias.
<b>PERSPECTIVA (PDI)</b>	PESSOAS_INFRAESTRUTURA_FISICA_E_TECNOLÓGICA
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)</b>	17. Promover a Qualidade de Vida no Trabalho 20. Garantir infraestrutura física e de tecnologias adequadas 21. Promover integração e sinergia no IFFluminense

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Implantar Política de Sustentabilidade	Reduzir o impacto ambiental decorrentes das atividades desenvolvidas no campus	Diretoria de Infraestrutura e Logística	01/01/2020	30/06/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
1.1	Criar metodologia para destinação dos resíduos orgânicos para reprocessamento	Reduzir o impacto ambiental decorrentes das atividades desenvolvidas no campus	Diretoria de Infraestrutura e Logística	01/01/2020	30/06/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
1.2	Criar coleta de descartáveis	Reduzir o impacto ambiental decorrentes das atividades desenvolvidas no campus	Diretoria de Infraestrutura e Logística	01/01/2020	30/06/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
1.3	Iniciar estudo para contratação do serviço de descarte de resíduos químicos e biológicos a ser prestado por empresa especializada	Reduzir o impacto ambiental decorrentes das atividades desenvolvidas no campus	Diretoria de Infraestrutura e Logística	01/01/2020	30/06/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
2	Levantar as necessidades de laboratórios e novas estruturas	Melhoria da estrutura física para oferta de cursos e consolidação do Campus	Diretoria de Ensino Superior e Diretoria de Educação Básica Profissional	01/03/2020	01/12/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
3	Melhorar e ampliar o Sistema de Sinalização de Segurança e Acessibilidade	Ambientes mais seguros e adequados as legislações	Direção de Infraestrutura e Logística	01/02/2020	01/12/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
4	Melhorar o controle de acesso ao campus	Ambientes mais seguros	Direção de Infraestrutura e Logística	01/03/2020	30/12/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
5	Ampliar e melhorar o acesso a internet no Campus, em especial no bloco C e bloco A	Melhor acesso e utilização das tecnologias no Campus	Coordenação de TI e Diretoria de Infraestrutura e Logística	01/01/2020	01/08/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
5.1	Levantar os equipamentos de wifi existentes, ajustes necessários e necessidades de aquisição.	Melhoria da qualidade da rede wireless do Campus	Coordenação de TI	01/02/2020	01/08/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
6	Implantar o sistema melhorado de videoconferência	Reduzir custos de deslocamento, diárias e proporcionar uma participação mais efetiva do campus nas diversas reuniões	Coordenação de TI e Diretoria de Infraestrutura e Logística	01/02/2020	01/03/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
7	Buscar recurso para a construção do Laboratório de Biologia Vegetal	Adequar as estruturas para atendimento do curso Tecnólogo em Biotecnologia Ambiental	Direção Geral	01/04/2020	31/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Previsto
8	Buscar recurso para a construção da quadra de areia para vôlei	Área adequada para a prática de atividades esportivas no Campus	Direção de Infraestrutura e Logística	01/02/2020	01/04/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
9	Instalar as placas solares, como parte do programa de Eficiência Energética	Redução dos custos de energia elétrica do Campus	Direção de Infraestrutura e Logística	01/03/2020	31/12/2020	_Sim	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
10	Substituir totalmente a iluminação do Campus por lâmpadas de led	Redução dos custos de energia elétrica do Campus	Direção de Infraestrutura e Logística	01/03/2020	01/07/2020	_Não	-	Em análise	Em análise	Em análise	Não há	Em andamento
11	Ampliar do sistema de Segurança e monitoramento do Campus	Instalação de mais 40 novas cameras ao sistema de segurança (Cameras já compradas)	Direção de Infraestrutura e Logística	01/03/2020	01/12/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2020

CAMPUS

CABO FRIO

OBJETIVO ESPECÍFICO

Melhorar as práticas administrativas e desenvolver projetos para a Qualidade de Vida do Servidor

DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESPECÍFICO

Promover a atenção à saúde e a melhoria da qualidade de vida do servidor, contribuindo para seu desenvolvimento pessoal e profissional

PERSPECTIVA (PDI)

PESSOAS\_INFRAESTRUTURA\_FÍSICA\_E\_TECNOLÓGICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO (PDI)

17. Promover a Qualidade de Vida no Trabalho

18. Promover o desenvolvimento dos servidores e captar as competências necessárias

21. Promover integração e sinergia no IFFluminense

Nº	AÇÃO (Principal e Desdobramentos)	RESULTADO ESPERADO	RESPONSÁVEL	TEMPO PARA REALIZAÇÃO DA AÇÃO		Demanda de Capacitação para atender a ação		Demanda de Contratação para atender à ação	ORÇAMENTO		NECESSIDADE DE TIC CONSTANTE NO PDTIC	SITUAÇÃO
				INÍCIO	FIM	Capacitação?	Descrição da Capacitação		CUSTEIO	INVESTIMENTO		
1	Dar continuidade ao Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	Discussão entre os servidores, terceirizados e demais colaboradores sobre as condições de trabalho e as possíveis soluções e/ou adequações necessárias	Direção de Administração	01/01/2020	31/01/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
1.1	Consolidar a atuação do Grupo de Trabalho do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	Dar continuidade às discussões iniciadas em 2019	Direção de Administração	01/01/2020	31/01/2020	_Não	-	Não	-	-	Não há	Em andamento
2	Capacitar os servidores para as inovações nos processos licitatórios	Adequação dos processos às alterações da legislação	Direção de Administração	01/01/2020	31/03/2020	_Sim	Curso de Capacitação realizado na Reitoria	Sim	-	-	Não há	Finalizado