

1. Avalie a ACESSIBILIDADE E A INCLUSÃO nas ações institucionais (Servidores) (página 21 do Relatório)

1.1 Causas que possam ter impactado no resultado;

Considerando que 63% avaliaram como excelente ou muito bom, entendemos que o resultado é fruto de melhorias em ações institucionais, como por exemplo:

- algumas ações de capacitação sobre acessibilidade e inclusão foram oferecidas aos servidores, pela Coordenação da Escola de Formação do IFF,
- melhorias nos espaços institucionais com piso tátil para dar ao deficiente visual maior autonomia e segurança,
- a coordenação de QVT da reitoria realizou uma ação com alguns servidores com deficiência, com objetivo de receber sugestões de melhorias relacionadas à acessibilidade e inclusão
- inclusão no edital de remoção de pontuação para servidores com deficiência ou que tenham dependentes com deficiência

1.2 O que será feito para resolver ou mitigar o problema (ações e estratégias);

Fortalecer ações de capacitação de servidores para acessibilidade e inclusão

Fortalecer ações de acompanhamento de servidores com deficiência

Fortalecer a integração da comunidade institucional às atividades desenvolvidas pelos Núcleos de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas

1.3 Responsável

Coordenação da Escola de Formação do IFF (ações de capacitação)

Coordenação de QVT e Coordenação de Saúde e Segurança do trabalho

1.4 Prazo: fluxo contínuo

2. Avalie o RECONHECIMENTO de suas habilidades e competências pela instituição (página 42 do Relatório)

2.1 Causas que possam ter impactado no resultado;

Falta de compreensão e definição das habilidades e competências esperadas da equipe de trabalho.

Dificuldades dos gestores em dar e receber feedbacks à equipe de trabalho e gerenciar equipes.

2.2 O que será feito para resolver ou mitigar o problema (ações e estratégias);

Capacitar os gestores para compreensão e definição das habilidades e competências esperadas da sua equipe de trabalho.

Capacitar os gestores para o gerenciamento de equipes.

2.3 Responsável

Setores responsáveis pela capacitação na reitoria e nos campi.

2.4 Prazo: Contínuo

3 Avalie a Política voltada para SEGURANÇA, SAÚDE e QUALIDADE DE VIDA no trabalho (página 45 do Relatório)

3.1 Causas que possam ter impactado no resultado;

Falta de pessoal e orçamento para o desenvolvimento de ações, além do enorme volume de trabalho burocrático (prazos legais, órgãos de controle interno e externo, concurso público, processos seletivos) que dificultam uma maior dedicação às atividades voltadas à segurança, saúde e qualidade de vida no trabalho.

3.2 O que será feito para resolver ou mitigar o problema (ações e estratégias);

Com a aprovação no CONSUP do Programa de QVT (em 05/10/2023), serão designadas comissões em cada campus do IFF para proposição de projetos e ações de melhoria na qualidade de vida no trabalho dos servidores.

Consolidação e fortalecimento dos Jogos dos Servidores como a ação de integração e estímulo à prática esportiva.

Com a admissão de mais um médico e um engenheiro de segurança do trabalho na equipe do SIASS (no segundo semestre de 2023), será possível o desenvolvimento de ações voltadas à segurança e saúde dos servidores.

Está em andamento nas instâncias gestoras do IFF a minuta do Programa de Preparação para Aposentadoria.

3.3 Responsável

Na Reitoria: Equipe SIASS e Coordenação de QVT

Nas unidades do IFF: Comissões de QVT

3.4 Prazo: A partir de 2024